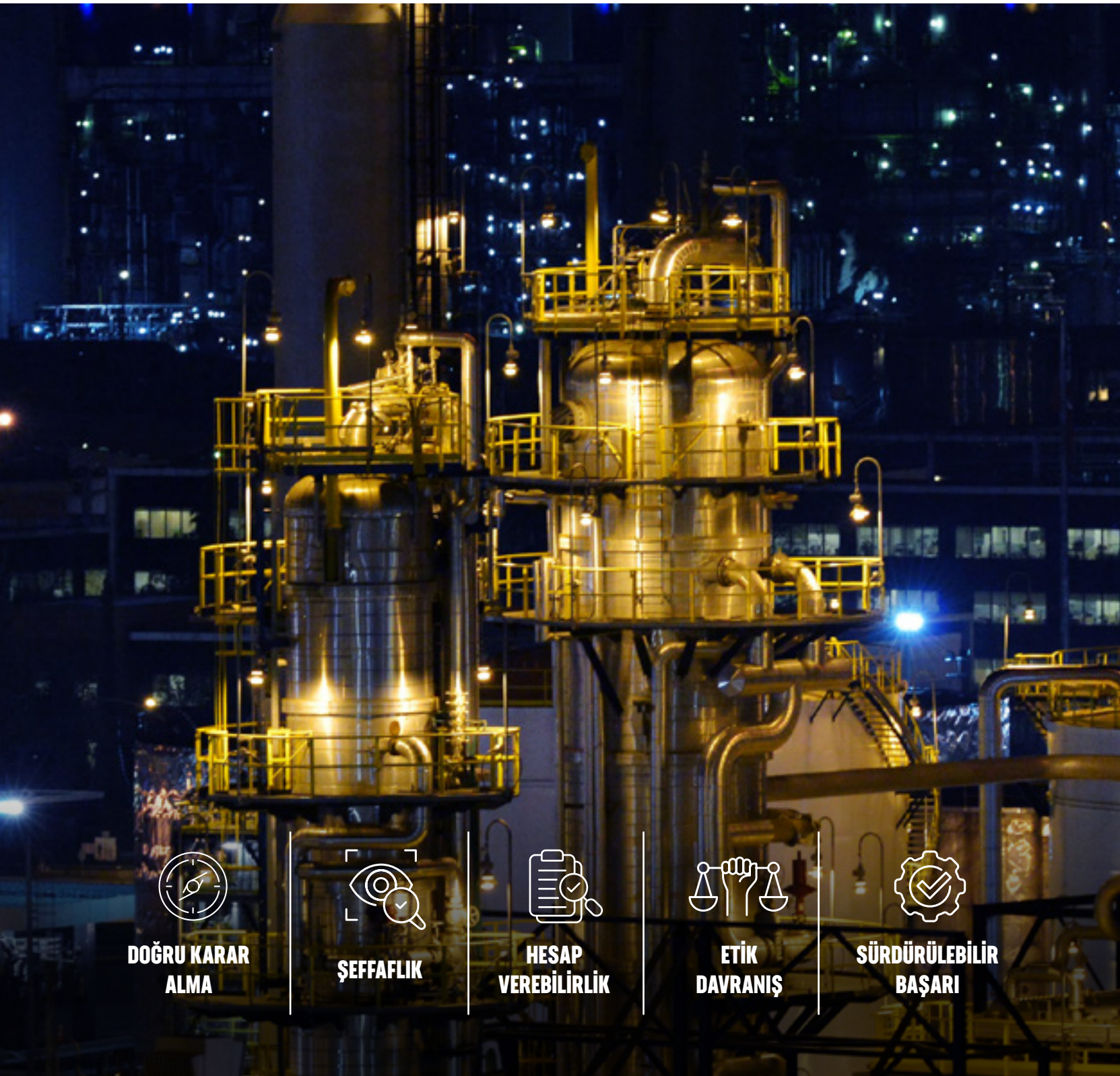
RAFİNE

Tüpraş

YIL: 20 | SAYI: 33 | 2026





Rafine dergimizin değerli okurları,

Tüpraş'ı 2050 yılına kadar karbon nötr ve lider bir enerji şirketine dönüştürme hedefimiz doğrultusunda çıktığımız yolculuğumuzda önemli adımlar atmaya devam ediyoruz. Bu sayımızda da sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde değer yaratan çalışmalarımızı ve bizleri geleceğe taşıyan başarı hikayelerimizi sizlerle buluşturuyoruz. Sayfalarımızda, Stratejik Dönüşüm Planımız kapsamında enerji ve su verimliliğinden sürdürülebilir yakıt üretimine, yenilenebilir enerji yatırımlarından temiz enerji teknolojilerine uzanan çalışmalarımıza yer veriyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında elde ettiğimiz ulusal ve uluslararası başarıların, dönüşüm yolculuğumuzun ilerlemesinde önemli göstergeler olduğuna inanıyoruz. Bu sayımızda, CDP'nin İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında elde ettiğimiz "A-" Liderlik Seviyesi derecelerini, FTSE4Good ve LSEG (Refinitiv) sürdürülebilirlik endekslerinde sektörümüzün en yüksek yüzde 10'luk diliminde yer almamızı ve S&P Dow Jones ile Sustainalytics değerlendirmelerindeki güçlü performansımızı sizlerle paylaşıyoruz. Ayrıca S&P Sustainability Yearbook'ta sektörümüz adına Avrupa'da iki, dünyada ise sekiz şirket arasında gösterilmemiz, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızın küresel ölçekteki güçlü karşılığını ortaya koyuyor.

Geleceğin enerji dünyasını şekillendirecek çözümlerin geliştirilmesinde AR-GE çalışmalarımız kritik bir rol üstleniyor. Avrupa Birliği Ufuk Avrupa Programı kapsamında yürüttüğümüz HERMES projesini de bu kapsamda sayfalarımıza taşıyoruz. İzmit Rafinerimizde temiz hidrojen üretimine yönelik yenilikçi teknolojilerin test edildiği bu çalışma, enerji verimliliği ve emisyon azaltımı hedeflerimize katkı sağlarken aynı zamanda temiz enerji alanındaki yetkinliklerimizi de güçlendiriyor.

Çevresel sorumluluğumuz yalnızca operasyonlarımızla sınırlı kalmıyor. Bu sayıdaki içeriklerimiz arasında Orman Genel Müdürlüğü iş birliğiyle yıl boyunca toprakla buluşturduğumuz 100 bin fidanın hikayesine de yer veriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın gönüllülük faaliyetiyle ağaç dikimlerine katılmalarını son derece önemli buluyorum. Her birine ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

Dönüşüm yolculuğumuzun önemli bir parçasını da iştiraklerimiz oluşturuyor. Ditaş'ın daha düşük emisyonlu ve enerji verimli deniz taşımacılığı hedefi doğrultusunda filosunu gençleştirirken operasyonel kapasitesini güçlendiren çalışmalarını ve Körfez Ulaştırma'nın hibrit lokomotif yatırımlarıyla demir yolu taşımacılığında çevreci yaklaşımını bu sayımızda yakından inceleyebilirsiniz. Körfez Ulaştırma'nın almaya hak kazandığı Yeşil Lojistik Belgesi de bu alandaki kararlılığımızı teyit eden gelişmeler arasında yer alıyor. Öte yandan Tüpraş Ventures'ın farklı coğrafyalarda gerçekleştirdiği yatırımlar aracılığıyla sürdürülebilir rafinaj, karbon yakalama ve enerji depolama gibi geleceğin teknolojilerine erişimimizi nasıl güçlendirdiğini de okuyucularımızla paylaşıyoruz.

Operasyonel ve finansal başarılarımıza da bu sayımızda yer veriyoruz. İstanbul Sanayi Odası'nın Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında bir kez daha Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi olarak yer almamız ve Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin İhracatın Şampiyonları listesinde elde ettiğimiz başarılar, çalışma arkadaşlarımızla birlikte ortaya koyduğumuz emeğin somut sonuçlarını yansıtıyor.

Elbette tüm bu başarıların merkezinde insan var. Güçlü çalışan deneyimi ve aidiyet duygusunun sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle çalışanlarımızın gelişimini, esenliğini ve mutluluğunu odağımıza alan uygulamalarımızı sürekli ileri taşımaya gayret ediyoruz. Forbes Türkiye ve Statista tarafından gerçekleştirilen Türkiye'nin En İyi İşverenleri 2026 araştırmasında ikinci sırada yer almamız da bu yaklaşımımızın değerli bir sonucu oldu.

Toplum için değer üretme hedefimiz doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmaları da bu sayımızda bulabilirsiniz. Temel Rafinericilik Staj Programımızla faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki üniversitelerle kurduğumuz iş birlikleri sayesinde gençlerin mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı ve geleceğin nitelikli insan kaynağının yetişmesine destek olmayı sürdürüyoruz.

Şeffaflık, hesap verebilirlik, etik davranış ve doğru karar alma ilkelerini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, uyumu yalnızca bir kontrol mekanizması değil, sürdürülebilir başarıyı destekleyen stratejik bir yetkinlik alanı olarak değerlendiriyoruz. İlerleyen sayfalarda uyum süreçlerimizin dijital dönüşümü kapsamındaki çalışmaları ayrıntılı olarak okuyabilirsiniz. Üçüncü taraf risk yönetiminden hediye ve ağırlama süreçlerine, çıkar çatışması beyanlarından sistematik risk analizlerine kadar birçok uygulamayı dijital platformlara taşıyarak daha şeffaf, izlenebilir ve veri odaklı bir yapı oluşturuyoruz. Eğitim ve farkındalık programları, Etik Hat uygulamaları, Uyum Elçileri Programı ve misillemenin önlenmesine yönelik mekanizmalarla etik kültürünün kurum genelinde daha güçlü şekilde sahiplenilmesini destekliyoruz. Teknolojiyi, veriyi ve insan odağını bir araya getiren bu yaklaşımımızla, riskleri daha proaktif yöneten, güven temelli ve sürdürülebilir bir yönetişim anlayışını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Türkiye'nin enerji ihtiyacını güvenle karşılarken ülkemize, toplumumuza, çevremize ve tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket etmeye devam ediyoruz. Bu sayımızda yer alan her bir içerik, dönüşüm yolculuğumuzun farklı bir boyutunu ve geleceğe dair ortak hedeflerimizi yansıtıyor.

Keyifle okumanızı dilerim.

Saygı ve sevgilerimle,
İbrahim Yelmenoğlu

Tüpraş

Tüpraş'ın altı ayda bir yayımlanan kurumsal iç iletişim organıdır, parayla satılmaz.

Tüpraş bir Koç Holding şirketidir.

Yayın Türü
Yaygın Yayın / G. Siyasi

Tüpraş Adına İmtiyaz Sahibi
İbrahim Yelmenoğlu

Sorumlu Direktör
Çiler Şengelir Teber

Yayın Koordinatörü
Nur Erden

Genel Yayın Yönetmeni
Leyla Demirbağ Atay

Haber Merkezi
Kurumsal İletişim Direktörlüğü

Editör
Elif Kutlu

Görsel Yönetmen
Levent Pakdamar

Fotoğraflar
Aykut Karadere, Cem Turgay

Katkıda Bulunanlar
Aydan Açıkalın,
Mustafa Çağlar Atmaca

Yönetim
Tüpraş Genel Müdürlüğü
Gülbahar Mah. Büyükdere Cad. No. 101/A
34394 Şişli-İstanbul
T: 0212 878 90 00
www.tupras.com.tr

Yapım
Demirbağ Yayın ve Tasarım
Çayırçimen Sok.
Emlak Bankası Konutları C-3 9/9
Levent-İstanbul
T: 0212 347 47 80
www.demirbag.net

RAFİNE 33

BU SAYIDA

OCAK-AĞUSTOS 2026

HABER

04

KOÇ TOPLULUĞU 100. YILINDA ATAMIZIN HUZURUNDA

ANA HABER

06

UYUM SÜREÇLERİNE DİJİTAL DOKUNUŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

16

- KOÇ HOLDİNG, COP31 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ZİRVESİ'NİN 'KÜRESEL İŞ ORTAĞI' OLDU
- TEMİZ HİDROJEN TEKNOLOJİSİ HERMES İLE SAHADA TEST EDİLECEK
- KÜRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIYLA HEDEF: 2050
- TÜPRAŞ 2025 ENTEGRE FAALİYET RAPORU'NU YAYIMLADI
- 100 BİN FİDANLA AĞAÇLANDIRMAYA DESTEK
- HER DAMLA GELECEĞİN BİR PARÇASI: SU

HABER

28

- DİJİTAL DÖNÜŞÜMDE İZMİT'TEN DÜNYAYA UZANAN BAŞARI
- TEMEL RAFİNERİCİLİK STAJ PROGRAMI'YLA MESLEK YÜKSEKOKULU ÖĞRENCİLERİNE DESTEK
- KOÇ BERATLARI VE KIDEM ARMAĞANLARI: BİRLİKTE NİCE YILLARA VE BAŞARILARA!
- TÜPRAŞ YAŞAM ÖDÜLLERİ
- GELECEĞİN TÜPRAŞLILARI İÇİN TÜPRAŞ NEXTREMERS

SANAT

40

ARTER'DE KAT KAT SANAT

İŞTİRAKLERİMİZDEN HABERLER

46

- T. FLORYA DENİZE İNDİ
- LOJİSTİKTE DAHA DÜŞÜK EMİSYONLU TAŞIMACILIK
- ENERJİ DÖNÜŞÜM TEKNOLOJİLERİ İÇİN YENİ YATIRIMLAR

OKUMA KÖŞESİ

52

MİTTEN GERÇEĞE: TROYA'YI BAŞTAN SONA YENİDEN OKUMAK

SAĞLIKLI YAŞAM

55

GÖZLERİMİZ DİJİTAL ÇAĞA AYAK UYDURABİLİYOR MU?

SEK

56

BİRLİKTE GEÇEN GÜZEL ANLAR

DİNAMİK TÜPRAŞ

58

TÜPRAŞ'TAN SON GELİŞMELER

HOBİ

70

GÜNÜN RİTMİNDEN KENDİ RİTMİMİZE

NELER YAPTIK?

76

TÜPRAŞ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLER

SİNERJİ

81

ENERJİ GRUBU'NDAN HABERLER

SEYAHAT

82

BİR YOLCULUK, YEDİ ÜLKE, YÜZLERCE HİKAYE

SPOR

88

SPOR ETKİNLİKLERİ

ŞEFİN SAĞLIKLI TARİFLERİ

91

GREYFURTLU KIŞ SALATASI

ÖDÜLLÜ BULMACA

92

To read a brief summary in English, **please click here.**

Koç Topluluğu 100. Yılında **ATAMIZIN HUZURUNDA**



Koç Ailesi, Koç Topluluğu üst düzey yöneticileri, çalışanları, bayileri ve yetkili servisleri Topluluğun 100. yılında Anıtkabir'i ziyaret ederek Büyük Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün manevi huzuruna çıktı. Tüpraş törene Genel Müdürlük, İzmit ve Kırıkkale Rafinerilerinden üst düzey yöneticileri ve çalışma arkadaşlarıyla katıldı.

31 Mayıs 1926'da kurucusu merhum Vehbi Koç'un ticarethanesini Ankara Ticaret Odası'na kaydettirmesiyle temelleri atılan Koç Topluluğu'nun 100. yılı kapsamında Anıtkabir'e düzenlenen ziyarette Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün manevi huzuruna çıkıldı.

Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanvekili Ali Y. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Semahat Arsel, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Caroline N. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi İpek Kıraç, Aylin E. Koç, Kerim R. Koç ve Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Koç Topluluğu üst düzey yöneticileri, çalışanları, Ankara'daki bayileri ve yetkili servislerinden yaklaşık 6 bin kişi törende hazır bulundu. Tüpraş törene Genel Müdürlük, İzmit ve Kırıkkale Rafinerilerinden üst düzey yöneticileri ve çalışma arkadaşlarıyla katıldı.

Aslanlı Yol'dan yürüyüşle başlanan tören kapsamında mozoleye çelenk bırakıldı. Saygı duruşunun ardından Koç Ailesi ve beraberindeki heyet, Misak-ı Millî Kulesi'ne geçti. Anıtkabir Özel Defteri'ni Koç Topluluğu adına Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Koç imzaladı.







UYUM SÜREÇLERİNE **DİJİTAL DOKUNUŞ**

Güçlü bir uyum kültürü teknolojiyle desteklenir ancak onu aldığı kararlarla yaşatan ve geleceğe taşıyan insanlardır.



Tüpraş'ta uyum, yalnızca yasal ve düzenleyici gerekliliklerin karşılanması olarak değil, birlikte çalışma kültürünün ve birbirine duyulan güvenin önemli bir parçası olarak görülüyor. Uyum, Tüpraş çalışanları için doğru karar alma, şeffaflık, hesap verebilirlik, etik davranış ve sürdürülebilir başarı arasında güçlü bir bağ kuran, günlük iş hayatına dokunan stratejik bir alan.



DOĞRU KARAR ALMA

ŞEFFAFLIK

HESAP VEREBİLİRLİK

ETİK DAVRANIŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI

Güçlü bir uyum kültürü yalnızca kuralların bilinmesiyle değil, çalışanlar tarafından benimsenmesiyle mümkün. Bu nedenle farkındalık çalışmaları sadece bilgi aktarımı olarak değil, çalışanların günlük iş akışlarında karşılaşabilecekleri durumlara daha güvenle yaklaşmalarını sağlayan bir destek alanı olarak kurgulanıyor.

UYUM EKİBİNİN AJANDASINDA **HANGİ BAŞLIKLAR ÖNE ÇIKIYOR?**

- Öncelikli gündem, uyum risklerini daha proaktif, risk bazlı ve teknoloji destekli bir yaklaşımla yönetmek. Ancak bunu yaparken odak yalnızca sistemler ve kontroller değil; Tüpraş çalışanlarının günlük kararlarında kendilerini güvende hissetmeleri, doğru soruları zamanında sorabilmeleri ve ihtiyaç duydukları desteği kolayca alabilmeleri.

- Bu dönüşümde dijitalleşme önemli bir kolaylaştırıcı rol üstleniyor. Tüpraş çalışanlarının dijital çözümlerle daha standart, izlenebilir ve ölçülebilir hale getirilen süreçlere daha kolay dahil olmaları amaçlanıyor. Üçüncü taraf değerlendirmeleri, onay ve takip mekanizmaları ile bildirim süreçlerinde hayata geçirilen uygulamalar hem risk yönetimini güçlendiriyor hem de çalışanların daha hızlı ve güvenli karar almasına destek oluyor.

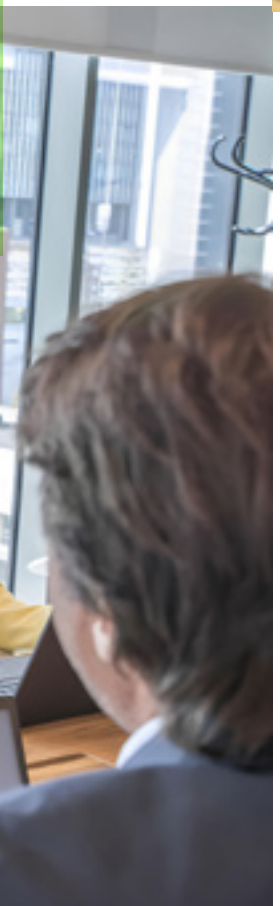


- Önümüzdeki dönemde de odak; teknolojiyi, veriyi ve etik kültürü bir araya getirerek daha çevik, görünür ve sürdürülebilir bir uyum yapısı oluşturmak olacak. Bunu yaparken en büyük güç, bu kültürü her gün aldığı kararlarla yaşatan Tüpraş çalışanları olacak.

TÜPRAŞ'TA UYUM SÜREÇLERİNDEKİ **DİJİTAL DÖNÜŞÜM HANGİ İHTİYAÇLARDAN DOĞDU?**



Amaç, uyumu çalışanların işini zorlaştıran bir kontrol mekanizması değil; riskleri zamanında görünür kılan, doğru kararları daha kolay almalarını sağlayan ve sürdürülebilir yönetim yapısını güçlendiren bir destek fonksiyonu olarak konumlandırmak.



Dönüşümün temelinde artan düzenleyici gereklilikler, değişen risk ortamı ve uyumun iş süreçlerine daha doğal biçimde entegre edilmesi ihtiyacı yer alıyor. Bu kapsamda üçüncü taraf yönetiminden hediye ve ağırlama süreçlerine kadar farklı alanlarda dijital dönüşüm adımları atıldı. Bu çalışmalarla ortak bir risk farkındalığı yaratılması, Tüpraş çalışanlarının karar alma süreçlerine daha fazla güven duymalarının sağlanması ve uyumun, süreç sonunda yapılan bir kontrol olmaktan çıkarılarak günlük iş yapış biçiminin doğal bir parçası haline getirilmesi hedeflendi.

Güçlü bir uyum kültürü yalnızca teknolojiyle değil, teknolojiyi sahiplenen, doğru amaçla kullanan ve sorumluluk alan çalışanlarla inşa edilir.

YENİ SİSTEMLERİN ETKİN KULLANILABİLMESİ İÇİN **HERKESİN KATKISI NEDEN ÖNEMLİ?**

- Teknolojinin sağladığı faydanın sürdürülebilir olabilmesi, Tüpraş çalışanlarının aktif katılımıyla mümkün. Tüpraş çalışanlarından kullandıkları sistemlere doğru ve zamanında veri girmeleri, tanımlanan süreçlere uyum göstermeleri ve karşılaştıkları riskleri ya da tereddütleri ilgili mekanizmalar aracılığıyla paylaşmaları bekleniyor.

- Teknolojik yatırımlar eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla destekleniyor. Son dönemde Suistimalin Engellenmesi ve İş Yerinde Saygı Kültürü eğitimleri hayata geçirildi, öncelikli risk alanlarına yönelik kısa hatırlatma eğitimleri tasarlandı. Etik Hat ve bildirim mekanizmalarına ilişkin farkındalık çalışmaları artırılarak Tüpraş çalışanlarının bu kanallara erişimleri ve güvenlerinin güçlendirilmesi hedeflendi. Misillemenin önlenmesine yönelik politika ve kontroller de bu yaklaşımın önemli unsurları arasında yer alıyor.

- Bu çalışmalarla yalnızca kuralları aktarmak değil, Tüpraş çalışanlarının etik ikilemler karşısında doğru karar verebilmelerini desteklemek ve riskleri erken aşamada fark ederek gerekli mekanizmaları kullanmalarını teşvik etmek hedefleniyor. Her bir çalışanın sorduğu soru, paylaştığı tereddüt veya yaptığı bildirim, daha güvenli ve şeffaf bir çalışma ortamının oluşmasına katkı sağlıyor.





UYUM, YALNIZCA UYUM DEPARTMANI'NIN DEĞİL, KURUMDAKİ HERKESİN ORTAK SORUMLULUĞUDUR.

Eda Çelik
Tüpraş Uyum Müdürü

Güçlü bir uyum kültürünün temelinde yalnızca politika ve prosedürler ya da teknoloji yatırımları değil, çalışanların günlük iş hayatında ortaya koyduğu davranışlar bulunuyor. Bir toplantıda sorulan doğru bir soru, tereddüt edilen bir konuda alınan görüş ya da zamanında yapılan bir bildirim, bu kültürün en somut göstergeleri arasında yer alıyor.

Bizim için uyum, yalnızca kurallara uymaktan ibaret değil. Gerektiğinde soru sormayı, tereddüt edilen konularda görüş almayı, riskleri zamanında görünür kılmayı ve şirket değerlerini günlük kararlarımızın ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi ifade ediyor. Bu nedenle uyumu kurum genelinde sahiplenilen ortak bir sorumluluk alanı olarak görüyoruz.

Son dönemde hayata geçirdiğimiz dijital uygulamalar, eğitim ve farkındalık programları, Etik Hat çalışmaları, misillemenin önlenmesine yönelik mekanizmalar ve Uyum Elçileri Programı da aynı amaca hizmet ediyor: Çalışma arkadaşlarımızın doğru kararları daha kolay almasını desteklemek ve etik iş yapış kültürünü güçlendirmek.

Geleceğin uyum yaklaşımında teknoloji ve kurum kültürünün birbirini tamamlayan iki temel unsur olacağına inanıyoruz. Dijital çözümler süreçlerin daha şeffaf, izlenebilir ve veri odaklı yönetilmesini sağlarken risklerin daha erken tespit edilmesine ve karar alma süreçlerinin daha etkin desteklenmesine katkı sunacak. Ancak teknolojinin gerçek değeri, onu doğru amaçla kullanan, deneyimini paylaşan ve sonuçlarını günlük iş yapış biçimlerine yansıtan çalışanlarla ortaya çıkabilir. Bu nedenle önümüzdeki dönemde de odağımız yalnızca yeni sistemler geliştirmek değil, çalışma arkadaşlarımızın bu sistemleri etkin şekilde kullanabildiği, risklerin açıkça konuşulabildiği, soruların güvenle sorulabildiği ve etik karar alma kültürünün sürekli güçlendirildiği bir ortam oluşturmak olacak.

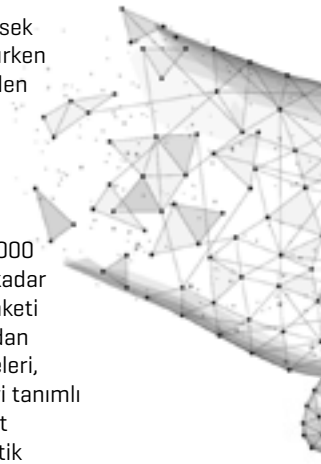
Son olarak şu mesajı vermek isterim: Uyum, yalnızca Uyum Departmanı'nın değil, kurumdaki herkesin ortak sorumluluğudur. Her çalışanımızın gösterdiği hassasiyet, sorduğu soru, yaptığı bildirim veya aldığı doğru karar, Tüpraş'ın güvenilirliğini, itibarını ve sürdürülebilir başarısını güçlendiren önemli bir katkıdır. Ekipçe bu yolculukta çalışma arkadaşlarımızın yanında, süreçleri kolaylaştıran ve doğru karar alma kültürünü birlikte büyüten bir iş ortağı olmaya devam edeceğiz.

TÜPRAŞ'TA İŞ ORTAKLARI VE DİĞER ÜÇÜNCÜ TARAFLAR İÇİN **DEĞERLENDİRME SÜRECİ NASIL İŞLİYOR?**

Tüpraş'ta üçüncü taraf risk yönetimi, iş ilişkisinin başlangıcında yapılan tek seferlik bir kontrol değil, ilişkinin tüm yaşam döngüsünü kapsayan sürekli bir süreç olarak ele alınıyor. Çünkü Tüpraş'ın tedarikçileri, müşterileri, danışmanları, lojistik hizmet sağlayıcıları ve diğer iş ortaklarıyla kurulan her ilişki; güven, şeffaflık ve sürdürülebilirlik açısından özenle yönetilmesi gereken bir değer zincirinin parçası.

Sürece başlarken karşılaşılan temel zorluklardan biri, üçüncü taraf ekosisteminin büyüklüğü ve farklı risk profillerinden oluşmasıydı. Bir tedarikçi, müşteri, danışman veya gemi işletmecisi aynı risk seviyesinde değerlendirilemez. Bu nedenle riskin niteliğine göre derinleşen ancak iş süreçlerini gereksiz yere karmaşıklaştırmayan dengeli ve kullanıcı dostu bir değerlendirme modeli tasarlandı.

Bu nedenle değerlendirmelerde risk bazlı bir yaklaşım benimseniyor. İş ilişkisinin niteliği, faaliyet gösterilen ülke, sektör, yaptırım ve ihracat kontrolü boyutu, ESG göstergeleri ve kurumsal yapı gibi kriterlere göre farklılaştırılmış incelemeler yapılıyor. Böylece yüksek riskli ilişkilerde daha kapsamlı kontroller uygulanırken süreçlerin operasyonel verimlilikten ödün vermeden yönetilmesi sağlanıyor.



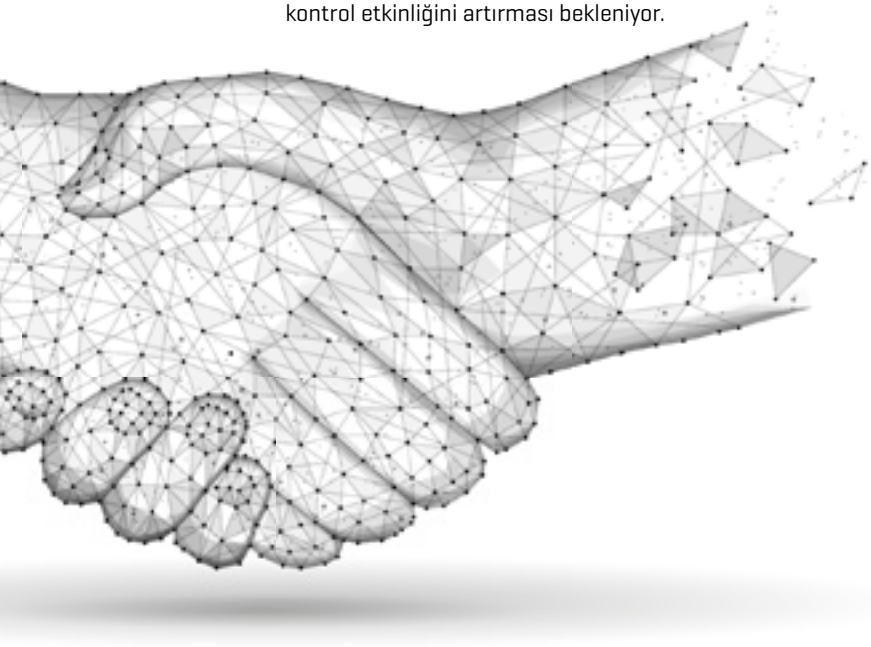
Bu yapının temelini Aralık 2025'te devreye alınan Koç Diligence platformu oluşturuyor. Bugün ~25.000 üçüncü taraf günlük olarak taranıyor ve bugüne kadar 1.600+ yeni üçüncü tarafa KYC değerlendirme anketi gönderilmiş durumda. Platform, üçüncü taraflardan alınan şirket ünvanı, ortakları, yönetim kurulu üyeleri, faaliyet alanları, finansal bilgileri gibi birçok bilgiyi tanımlı risk kriterlerine göre değerlendirerek ülke, faaliyet alanı, yaptırım, uyum ve ESG başlıklarında otomatik risk değerlendirmeleri yapıyor. Böylece iş birimleri, bir iş ilişkisine başlamadan önce daha güçlü, şeffaf ve veri temelli bir değerlendirme yapabiliyor.

Üçüncü taraf değerlendirmeleri için kullanılan diğer dijital uygulamalar

Dijital dönüşümün bir diğer önemli ayağını **Hediye Takip Sistemi** oluşturuyor. Daha önce manuel ve kağıt formlar üzerinden yürütülen hediye ve ağırlama bildirimleri artık çevrim içi yapılıyor ve tanımlı kural setlerine göre ilgili yöneticiye veya Uyum ekibine yönlendiriliyor. Bu yapı, çalışanların hangi durumda nasıl hareket etmeleri gerektiğini daha kolay görmelerini sağlıyor. SAP entegrasyonu sayesinde ilgili harcamaların Hediye Takip Sistemi'nde kayıt altına alınması zorunlu hale gelirken süreç, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarının önlenmesi, şeffaflık ve izlenebilirlik açısından güçlü bir kontrol mekanizması sunuyor. Bu platform dışında, 2024 yılı itibarıyla yıllık uyum beyanları ile birlikte, **Çıkar Çatışması beyanlarının da dijital ortama taşınmasıyla** hem Tüpraş çalışanlarının farkındalığı artırıldı hem de değerlendirme ve takip süreçleri güçlendirildi.

Koç Diligence'ın önemli katkılarından biri de ticari risklerin daha etkin yönetilmesi. Türkiye ve İngiltere'deki ticaret sicil verileri üzerinden ortaklık yapıları, yönetim değişiklikleri, adres güncellemeleri ve kayyum, iflas ve takyidat gibi kritik şirket bilgilerini takip etme ve bildirme özelliği önem taşıyor. Bu özellik iş birimlerinin yalnızca uyum risklerini değil, ticari kararlarını etkileyebilecek gelişmeleri de daha yakından izlemesine olanak sağlıyor.

Önümüzdeki dönemde bu yaklaşım deniz taşımacılığı süreçlerine de genişletilecek. Koç Diligence üzerinde geliştirilen yeni modül ile Lloyd's Seasearcher ve Dow Jones entegrasyonlarından yararlanarak gemilere yönelik yaptırım ve uyum kontrolleri aynı sistem üzerinde sistematik, dijital ve yapay zeka destekli biçimde yürütülecek. Yapay zeka destekli analizlerle gemilerin künyesi olan Q88 formlarındaki bilgilerin işlenmesi, değerlendirme ve onay süreçlerinin dijital ortamda yönetilmesi ve taşıma süresi boyunca düzenli taramalar yapılması mümkün olacak. Yeni modülle gemilerin yalnızca uyum açısından değil, iskele uygunluklarının yanında, gemilerin teknik ve operasyonel uyum süreçleriyle ilgili diğer iş birimlerinin kontrol süreçlerini de aynı sistem üzerinden yönetmesi sağlanacak. Bu gelişmenin özellikle uluslararası ticaret operasyonlarında karar alma hızını ve kontrol etkinliğini artırması bekleniyor.



Dijitalleşme sayesinde değerlendirme ve onay süreçleri standartlaştı, manuel ve e-posta üzerinden takip ihtiyacı azaldı ve tüm işlemlerin kayıtlı şekilde yürütülmesi sağlandı. Bu da Tüpraş çalışanları açısından daha net, öngörülebilir ve takip edilebilir bir süreç deneyimi yaratıyor. Tedarikçi ve müşteri kayıtları için gerekli bilgi ve belgelerin sistemler arasındaki entegrasyon ile otomatik aktarılması yani Koç Diligence sürecinin tamamlanması sonrası Tüpraş'ın ERP sisteminde otomatik tedarikçi ya da müşteri kaydı oluşturabilmesi de veri bütünlüğünü güçlendirirken operasyonel iş yükünü azaltıyor. Ayrıca, Koç Diligence'ın günlük taramalarında risk tespit edilen tarafların otomatik olarak ERP sisteminde blokaja alınmasıyla birlikte, üçüncü taraflara ilişkin risklerin erken tespiti ve önlenmesine yönelik mekanizmalar güçlenirken sürecin otomasyon destekli bir yapıya kavuşması iş birimlerinin üzerindeki manuel iş yükünü azalttı.

Elbette üçüncü taraf risk yönetiminin başarısı yalnızca teknolojiye bağlı değil. İş birimlerinin değerlendirmeleri zamanında başlatması, gerekli bilgileri eksiksiz sağlaması ve riskli durumlarda Uyum Departmanı'yla erken aşamada iletişime geçmesi sürecin aksamaması adına büyük önem taşıyor. Bu nedenle bu süreç, iş birimleriyle birlikte öğrenen, gelişen ve ortak sorumlulukla ilerleyen bir yapı olarak tasarlandı.

Bugün gelinen noktada en önemli kazanımlar, üçüncü taraf risklerinin daha erken aşamada görünür hale gelmesi, değerlendirme ve onay süreçlerinin standart ve izlenebilir şekilde yönetilmesi ve çalışanların karar alma süreçlerinde daha güçlü bir risk perspektifine sahip olması. Temel hedef ise dijital teknolojiler ve veri analitiğinden yararlanarak üçüncü taraf risk yönetimini daha proaktif, sürdürülebilir ve herkes için daha anlaşılır bir yapıya dönüştürmek.

Online Sistematik Risk Analizi Platformu ile de daha önce manuel yöntemlerle yürütülen uyum risk değerlendirmeleri dijital ortama taşındı. Koç Holding genelinde öncü şirketlerden biri olan Tüpraş, 2026 itibarıyla yedi risk alanının beşine ilişkin sistematik risk analizi çalışmalarını tamamladı. Platform sayesinde riskler düzenli olarak değerlendirilebiliyor, kontrol mekanizmaları test edilebiliyor, aksiyonlar tanımlanabiliyor ve gerçekleşme durumları sistematik olarak takip edilebiliyor. 2026 yılında hayata geçirilen Uyum Elçileri Programı ile birlikte değerlendirildiğinde bu yapı, iş birimlerinin sürece daha aktif katılmasını ve uyumun sahada daha görünür hale gelmesini hedefliyor.

Hayata geçirilen dijital uygulamalar, uyum süreçlerini Tüpraş çalışanlarının günlük iş yapış biçiminin doğal bir parçası haline getirdi. Daha önce kağıt formlar, e-posta yazışmaları ve manuel takiplerle yürütülen birçok süreç bugün dijital platformlar üzerinden daha sade, anlaşılır ve izlenebilir şekilde yönetilebiliyor. Bu dönüşümün en önemli kazanımları; süreçlerde standartlaşma, operasyonel verimlilik, karar alma süreçlerinin daha güçlü veriyle desteklenmesi ve risklerin erken aşamada görünür hale gelmesi. Aynı zamanda Tüpraş çalışanları için daha kolay takip edilebilir, daha şeffaf ve daha güven veren bir çalışma deneyimi oluşturulması da önemseniyor.

Rüşvet, yolsuzluk ve daha genel bir bakış açısıyla suistimalle mücadele, Tüpraş'ta uyum programının temel önceliklerinden biri. Bu konu yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi olarak değil, herkesin emek vererek oluşturduğu kurumsal itibarın korunması, paydaşlarla kurulan güven ilişkisinin sürdürülmesi ve etik iş yapış kültürünün güçlendirilmesi açısından kritik bir alan.

RÜŞVET, YOLSUZLUK VE SUİSTİMALLE MÜCADELE KAPSAMINDA **SON DÖNEMDE ÖNE ÇIKAN UYGULAMALAR NELER?**

Son dönemde özellikle İngiltere'de 1 Eylül 2025 itibarıyla yürürlüğe giren Suistimalin Önlenmesine İlişkin Düzenleme (Failure to Prevent Fraud Offence), Tüpraş'ın UK Bribery Act (Birleşik Krallık Rüşvetle Mücadele Yasası) kapsamındaki uyum çalışmalarına yeni bir boyut kazandırdı. Bir suistimal türü olan rüşvet ve yolsuzluk dışında, varlıkların kötüye kullanımı ve mali tablo suistimalleri gibi farklı suistimal tipleri de bu mevzuat kapsamında uyum yükümlülüklerinin olduğu alanlar olarak eklendi. Tüpraş Trading'in Birleşik Krallık'taki faaliyetleri nedeniyle bu düzenlemeler yakından takip ediliyor ve ilgili gereklilikler uyum programına entegre ediliyor. Suistimalin Önlenmesine İlişkin Düzenleme, şirketlerin suistimal risklerini önlemeye yönelik risk değerlendirmesi, politika ve prosedürler, eğitim faaliyetleri, üçüncü taraf incelemeleri ile izleme ve kontrol mekanizmalarını etkin biçimde uygulamasını öngörüyor.



Bu doğrultuda suistimal risklerinin önlenmesine yönelik çalışmalar, yapılandırılmış bir program kapsamında ele alınıyor; bu konu önceliklendirilmiş risk alanları arasında değerlendiriliyor. Tüpraş Trading çalışanlarına yönelik eğitimlerin hayata geçirilmesi, suistimalin önlenmesine ilişkin yeni bir politika hazırlanması ve bu alandaki riskleri sistematik olarak değerlendirecek yeni risk analizi çalışmalarının başlatılması aksiyon adımları arasında yer alıyor.

Bu yaklaşım, yalnızca düzenlemelere uyum sağlamakla sınırlı değil. Politika, kontrol, eğitim ve farkındalık unsurlarını bir araya getirerek sürdürülebilir bir etik ve uyum ekosistemi oluşturulması hedefleniyor. Hediye ve ağırlama süreçlerinin dijital ortamda yönetilmesi, çıkar çatışması beyan mekanizması, üçüncü taraf değerlendirme süreçleri, Etik Hat uygulaması ve misillemenin önlenmesine yönelik kontroller bu çerçevenin tamamlayıcı unsurları arasında yer alıyor.

Bugün gelinen noktada Uyum Departmanı'nın en önemli kazanımı; rüşvet, yolsuzluk ve suistimalle mücadeleyi birbirinden bağımsız kontrol faaliyetleri olarak değil, risk yönetimi, eğitim, teknoloji ve kurumsal kültürü bir araya getiren bütüncül bir yapı içinde ele alabilmek. Hedef, Tüpraş çalışanlarının tereddüt yaşadıkları durumlarda yalnız kalmadıklarını bilmeleri, doğru soruları rahatlıkla sorabilmeleri, riskleri zamanında görünür kılabilmeleri ve etik kararları güvenle alabilmeleri.

Önümüzdeki dönem Tüpraş'ta uyum fonksiyonunun teknolojiden ve veriden daha fazla yararlandığı, iş birimleriyle daha entegre çalıştığı ve riskleri daha öngörülebilir şekilde yönettiği bir dönüşüm dönemi olacak. Hedef, uyumu yalnızca kontrol eden bir yapı olmaktan çıkarıp çalışanların doğru kararları zamanında ve güvenle almalarını destekleyen, kurumsal dayanıklılığı güçlendiren stratejik bir iş ortağı olarak konumlandırmak.



ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMDE **UYUM DEPARTMANI'NIN GÜNDEMİNDE HANGİ DİJİTALLEŞME VE GELİŞİM BAŞLIKLARI VAR?**

Uyum süreçlerini daha entegre, veri odaklı ve proaktif bir yapıya taşımak: Son yıllarda Uyum Departmanı tarafından hayata geçirilen dijital uygulamalarla birçok süreç dijitalleştirilerek standartlaştırıldı ve görünür hale getirildi. Bundan sonra bu sistemleri birbirini besleyen ve çalışanların günlük kararlarında daha fazla destek sağlayan bir ekosisteme dönüştürmek hedefleniyor.

Veri analitiği kullanımını daha ileri seviyeye taşımak: Üçüncü taraf değerlendirmeleri, yaptırım taramaları, hediye ve ağırlama bildirimleri, çıkar çatışması beyanları, eğitim verileri ve risk analizi sonuçlarından elde edilen bilgilerin entegre yönetimi ile eğilimlerin, gelişim alanlarının ve potansiyel risklerin daha etkin izlenmesi, aksiyonların etkin takibi ve yönetsel kararların daha güçlü veriyle desteklenmesi sağlanacak. Raporlama altyapılarının, gösterge panellerinin ve erken uyarı mekanizmalarının geliştirilmesi de öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer alıyor.

Koç Diligence platformu üzerinde geliştirilen gemi kontrolleri modülü: Lloyd's Seasearcher ve Dow Jones entegrasyonlarıyla çalışacak bu modül sayesinde, uluslararası ticaret faaliyetlerinde kullanılan gemilere ilişkin uyum ve yaptırım kontrolleri ile iş birimlerinin teknik ve operasyonel kontrollerinin daha sistematik yürütülmesi hedefleniyor. Yapay zeka desteğiyle Q88 formlarındaki bilgilerin analiz edilmesi, değerlendirme ve onay süreçlerinin dijital ortamda yönetilmesi ve taşıma süresince periyodik kontrollerin gerçekleştirilmesi planlanıyor. Bu yapının hem operasyonel verimliliği artırmasını hem de yaptırım risklerinin daha etkin yönetilmesini sağlamasını bekliyoruz.

Online Sistematik Risk Analizi Platformu'nu yaygınlaştırmak: Bu platform sayesinde risk değerlendirmeleri, kontrol testleri ve aksiyon takipleri dijital ortamda yürütülerek sürdürülebilir, ölçülebilir ve süreklilik arz eden bir risk yönetimi yaklaşımı oluşturulacak. Bugüne kadar yedi uyum risk alanının beşine ilişkin gerçekleştirilen çalışmalar, bu dönüşüm için önemli bir temel oluşturdu. Önümüzdeki dönemde risk yönetimini belirli dönemlerde yapılan bir çalışma olmaktan çıkarıp iş süreçlerinin sürekli bir parçası haline getirmek planlanıyor.

Uyum Elçileri Programı: Uyum risklerinin etkin yönetimi yalnızca Uyum Departmanı'nın değil, tüm iş birimlerinin ortak sorumluluğunu gerektiriyor. Program aracılığıyla iş birimlerinde görev alan temsilcilerin risk değerlendirmelerine, kontrol faaliyetlerine ve aksiyon planlarına daha aktif katkı sağlaması hedefleniyor. Böylece uyum kültürünün kurum geneline yayılan ve sahiplenilen bir yapıya dönüşmesi amaçlanıyor.

Temel öncelik çalışan deneyimi: Yeni uygulamaların kullanıcı dostu, erişilebilir ve iş akışlarıyla uyumlu olması çok önemli. Amaç, manuel takip yükünü azaltırken çalışanların ihtiyaç duydukları bilgiye daha hızlı ulaşmalarını, riskleri daha kolay değerlendirmelerini ve kararlarını daha güvenle almalarını sağlamak.

KOÇ HOLDİNG, COP31 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ZİRVESİ'NİN 'KÜRESEL İŞ ORTAĞI' OLDU

Koç Holding, Türkiye'nin ilk kez ev sahipliği yapacağı ve 9-20 Kasım tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilecek Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nın (COP31) Küresel İş Ortağı olmak üzere anlaşma imzaladı.

Koç Holding Türkiye'nin ilk kez ev sahipliği yapacağı ve 9-20 Kasım tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilecek COP31'in "Küresel İş Ortağı" oldu. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı ve COP31 Başkanı Murat Kurum ile Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç ve Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu COP31 gündemiyle bir araya geldi. Görüşmede Koç Holding'in COP31 Küresel İş Ortağı ünvanıyla yürüteceği çalışmalar ile sürdürülebilirlik, teknoloji ve inovasyon ekseninde konferansa sunacağı katkılar değerlendirildi.

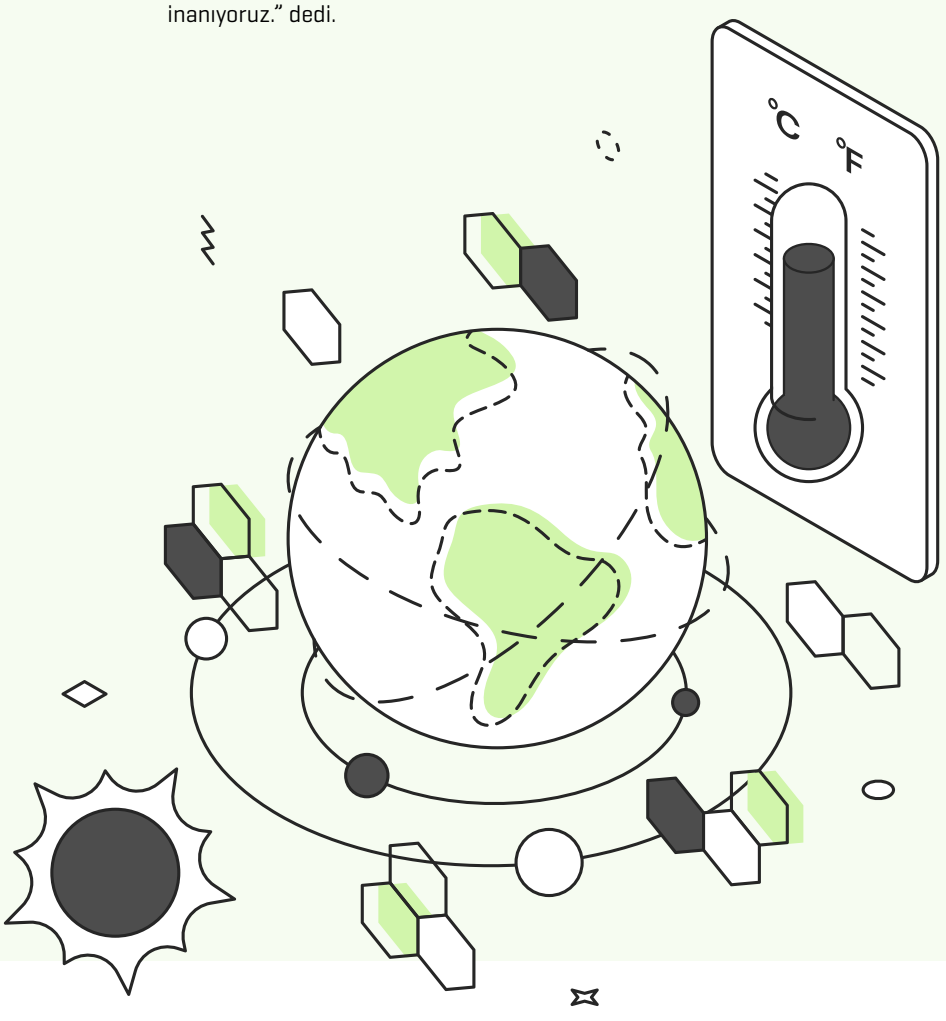
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı ve COP31 Başkanı Murat Kurum, görüşmeye ilişkin değerlendirmesinde "Antalya'da ev sahipliği yapacağımız COP31'de kamudan özel sektöre, finans dünyasından sivil topluma kadar tüm paydaşlarımızla güçlerimizi birleştirerek Türkiye'nin iklim eylemindeki kararlılığını dünyaya göstereceğiz. Bu kapsamda ülkemizin en köklü kuruluşlarından ve bu yıl 100. yaşını kutlayan Koç Topluluğu, Koç Holding şemsiyesi altında, COP31'in Küresel İş Ortağı oldu. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Koç ile görüşerek bu süreçte birlikte neler yapabileceğimizi ele aldık. COP31'de özel sektörün katkısını ve iş birliklerimizi önemsediğimizi, Koç Holding'in de bu sürece katkı sunacak olmasından duyduğumuz memnuniyeti aktardık. COP31'de; ortak akılla, güçlü iş birlikleriyle ve somut adımlarla taahhütleri eyleme dönüştürecek adımları atacağız." dedi.

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, Türkiye'nin COP31'e ev sahipliği yapmasından memnuniyet duyduklarını belirterek şu değerlendirmede bulundu: "Koç Topluluğu olarak 100 yıldır ülkemizin geleceğine duyduğumuz güvenle yatırım yapıyor, üretiyor, ekonomik ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlıyoruz. İlk yüzyılımızda müşterilerimizden hissedarlarımıza, bayilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızla birlikte büyüdük, geliştik. Topluluğumuzun 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda sürdürülebilirlik yolculuğumuzda da iş ortaklarımızı gerekli dönüşüm için teşvik edecek, daima olduğu gibi omuz omuza ilerleyeceğiz. İkinci yüzyılımıza adım attığımız bu anlamlı dönemde, dünyanın en önemli iklim platformlarından COP31'in 'Küresel İş Ortağı' olarak ülkemizin temsiline güçlü şekilde katkı sunmaktan gurur ve memnuniyet duyuyoruz. Ülkemizin COP31'e ev sahipliği yapmasını, iklim hedeflerini hayata geçirme kararlılığını ve yeşil dönüşümdeki rekabet gücünü dünyaya göstermek açısından tarihi bir fırsat olarak değerlendiriyoruz."

İklim değişikliğiyle mücadelenin çok boyutlu bir dönüşüm olduğuna dikkat çeken Ali Y. Koç, "İş dünyamızın iklim taahhütlerini somut ve ticari olarak uygulanabilir çözümlere dönüştürme gücüne sahip olduğuna inanıyoruz. İklim krizi, ciddi bir iş riski oluşturuyor, sanayinin rekabet gücünü ve geleceğini etkiliyor. Bu kapsamda da teknoloji ve inovasyon kapasitemizi güçlü bir şekilde kullanarak iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi stratejik öncelik olarak ele alıyoruz. 60'tan fazla ülkede faaliyet gösteren, 155'ten fazla ülkeye ihracat yapan ve gelirlerinin yüzde 95'inden fazlasını enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans gibi dönüşümün merkezinde yer alan sektörlerden elde eden bir Topluluk olarak, ülkemizin iklim hedeflerine ulaşmasında önemli bir etki gücümüz bulunuyor." ifadelerini kullandı.

Koç Holding ve bağlı şirketleri, küresel iklim gündemi kapsamındaki en önemli buluşma sayılan COP31'in master ortakları arasında yer alacak. Küresel iklim taahhütlerinin gerçekleşmesine katkı sağlayacak somut uygulamaların öne çıktığı bir dönemde Koç Holding, 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda Topluluk şirketleriyle birlikte iklim çözümlerini somut iş sonuçlarına dönüştürme deneyimini ulusal ve uluslararası paydaşlarla paylaşma fırsatı bulacak.

Temiz enerji, elektrifikasyon, enerji ve kaynak verimliliği, iklim teknolojileri, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir finansman alanlarında yatırımlarını uzun yıllardır kesintisiz olarak sürdürdüklerini kaydeden Ali Y. Koç, "COP31'in bu çalışmalarımızı paylaşmanın yanı sıra ülkemizden ve dünyadan paydaşlarla yeni iş birlikleri geliştirebileceğimiz son derece değerli bir platform olacağına inanıyoruz." dedi.



TEMİZ HİDROJEN TEKNOLOJİSİ **HERMES İLE** SAHADA TEST EDİLECEK

Tüpraş'ın proje ortakları arasında yer aldığı Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa Programı kapsamındaki HERMES projesinde endüstriyel gaz akışlarından elde edilen hidrojenin verimli şekilde ayrıştırılması, saflaştırılması ve yeniden üretim süreçlerinde kullanılması amacıyla geliştirilen yenilikçi membran teknolojileri sahada test edilecek.



"Enerjimiz Geleceğe" yaklaşımı doğrultusunda 2050 karbon nötr hedefine ilerleyen Tüpraş, düşük karbonlu enerji dönüşümü teknolojileri alanında uluslararası ölçekte çalışmalarını sürdürüyor. Tüpraş AR-GE Merkezi'nin bu kapsamda yürüttüğü çalışmalar arasında Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa Temiz Hidrojen Ortaklığı tarafından desteklenen HERMES (Hydrogen Efficient Purification Using Membranes in Industrial Gas Streams) projesi de yer alıyor. Dört ülkeden yedi paydaşın katılımıyla 2025 yılında başlayan HERMES projesinde yenilikçi membran teknolojileri kullanılarak endüstriyel gaz akışlarından hidrojenin verimli şekilde ayrıştırılması ve saflaştırılması hedefleniyor. HERMES projesinin pilot uygulamaları sonucunda operasyonel performans, hidrojen geri kazanım verimi, enerji dengesi ve saha ihtiyaçları açısından olumlu sonuçlar elde edilmesi halinde, geliştirilen sistemlerin Tüpraş'ın operasyonlarında yaygınlaştırılması planlanıyor.

PROJENİN KATKILARI

- HERMES projesiyle geliştirilecek çözümler, hidrojenin yeniden süreçlere kazandırılmasını sağlayarak kaynak ve enerji verimliliğinin artırılmasına katkı sunacak, aynı zamanda hidrojen saflaştırma teknolojilerinin endüstriyel ölçekte kullanım potansiyelini ortaya koyacak.
- Proje kapsamında geliştirilen yenilikçi membran sistemleri (filtreleme yoluyla saflaştırma), İtalya ve Türkiye'de kurulacak iki ayrı prototipte test edilecek. Tüpraş, İzmit Rafinerisi'nde gerçekleştireceği pilot uygulamalarla, geliştirilen teknolojilerin saha performansını test ederken rafineri süreçlerinde ortaya çıkan karışım gazlardan hidrojenin ayrıştırılarak saflaştırılması ve yeniden kullanımına yönelik önemli veriler elde edecek.



TÜPRAŞ TEKNİK GENEL MÜDÜR YARDIMCISI **MURAT ŞİMŞEK**

Stratejik Dönüşüm Planımız kapsamında yürüttüğümüz AR-GE projeleriyle yeni teknolojiler geliştirirken enerji sektörünün geleceği için değer yaratma hedefiyle çalışıyoruz. İzmit Rafinerimizde testlerini gerçekleştireceğimiz HERMES Projesi ile yenilikçi hidrojen saflaştırma çözümleriyle ilgili teknik bilgi birikimimizi güçlendirmeyi ve ileri teknolojilerin geliştirilmesine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Böylece sanayinin karbonsuzlaşmasında ve enerji verimliliğinin artırılmasında öncü bir teknoloji olan temiz hidrojenin sektörümüzde yaygınlaştırılmasına liderlik edeceğiz.



Küresel Sürdürülebilirlik Performansıyla



Tüpraş, Enerjimiz Geleceğe vizyonu kapsamında 2050 yılında Karbon Nötr bir enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda Stratejik Dönüşüm Planı ile uyumlu şekilde yürüttüğü çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında çalışmalarını sürdürüyor. Çalışmalarıyla Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik 25 Endeksi (LSEG) başta olmak üzere CDP, S&P Dow Jones, Sustainalytics ve MSCI gibi önde gelen uluslararası sürdürülebilirlik endeksleri ve programlarında da derecelendiriliyor.





TÜPRAŞ'TAN ESG ALANINDA ULUSLARARASI BAŞARI

Tüpraş, yatırımcı ilişkileri alanında dünyanın en saygın değerlendirmelerinden biri kabul edilen Extel Emerging EMEA Executive Team Research 2026'da **"Best ESG Program" kategorisi petrol ve gaz sektöründe** birincilik elde etti. Şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanındaki performans değerlendirmesinde **Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda sürdürülebilirlik, kurumsal yönetişim ve yatırımcı ilişkileri alanlarında hayata geçirdiği bütüncül çalışmalar dikkate alındı.** Extel Emerging EMEA Executive Team Research; Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesindeki şirketlerin yönetim ekipleri ile yatırımcı ilişkileri performanslarını inceliyor.



TÜPRAŞ, LSEG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ'NDE SEKTÖRÜNDE İLK %3'LÜK DİLİMDE

Tüpraş, **LSEG (Refinitiv) Sürdürülebilirlik Endeksi'nin 2026 değerlendirmesinde 5 üzerinden 3,9 puan** alarak dünya genelinde değerlendirilen **257 petrol ve gaz şirketi arasında 8.** sıraya yükseldi ve **sektöründe en yüksek %3'lük dilimde** yer aldı. Bu yıl metodolojisi ve skor skalası kapsamlı şekilde güncellenen değerlendirmede **Tüpraş'ın enerji dönüşümü stratejisi, güçlü İSG kültürü, çalışan odaklı yaklaşımı ve kurumsal yönetim uygulamaları öne çıktı.** Tüpraş; **İklim Geçişi, Çalışan İlişkileri, İş Sağlığı ve Güvenliği ile İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele başlıklarında yüksek performans** gösterdi.



TÜPRAŞ, FTSE4GOOD'DA SEKTÖRÜNDE EN YÜKSEK PERFORMANS DİLİMİNDE



Tüpraş, **FTSE4GOOD Sürdürülebilirlik Endeksi'nin 2026 değerlendirmesinde 5 üzerinden 4,2 puan** alarak **sektöründe ilk %5'lik dilime** yükseldi. Tüpraş'ın sektör ortalamasının üzerinde başarılı bir sonuç elde etmesinde **sürdürülebilirlik alanındaki güçlü performansı ve uluslararası ölçekte benimsediği bütüncül yaklaşım etkili** oldu. "Sosyal" kategorisindeki puanı **3,5'ten 3,8'e**, "Çevresel ve Sosyal Tedarik Zinciri" alt kategorilerindeki puanı ise **4'ten 5'e** yükseldi. "Kurumsal Yönetim", "Etik-Uyum" ve "İklim Değişikliği" alt kategorileri başta olmak üzere "Çevre" ve "Yönetişim" kategorilerinde de **güçlü performansını sürdürdü.**

TÜPRAŞ, CDP'DE DE SEKTÖRÜNÜN GLOBAL LİDERLERİ ARASINDA

Tüpraş, dünyanın en saygın çevresel raporlama platformlarından Carbon Disclosure Project'in (CDP) 22 binden fazla şirketi kapsayan değerlendirmesinde **çifte A- skoru** ile petrol ve gaz sektörünün **en üst kategorisinde** yer aldı. CDP değerlendirmelerinde Tüpraş'ın, sürdürülebilirlik yaklaşımının stratejik bütünlüğü, çevre politikalarına yönelik duruşu, iklim ve su yönetimi dahil olmak üzere risk ve fırsatları kapsayan proaktif yaklaşımı ve değer zinciri boyunca etkin şekilde yapılandırılmış kurumsal yönetim modeli dikkate alındı. **CDP'nin şeffaflık, risk yönetimi ve hedef belirleme kriterlerinde elde edilen yüksek skorlar**, Tüpraş'ın sürdürülebilirlik vizyonunun **Stratejik Dönüşüm Planı ile tam uyum** içinde uygulamaya yansıdığını da gösteriyor. **Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu**, şirketin elde ettiği skora ilişkin olarak şunları söyledi: "CDP'nin hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği programlarında gösterdiğimiz başarılı performans, sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdiğimizin ve taahhütlerimize olan bağlılığımızın güçlü bir göstergesi. Sektörümüz açısından ayrıştırıcı olan bu sonuç 'Enerjimiz Geleceğe' diyerek sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm ekosisteme yaygınlaştırma kararlılığımızın da altını çiziyor. Stratejik Dönüşüm Planımızdaki hedeflerimize ulaşmak için enerji ve su verimliliğinden sürdürülebilir yakıt üretimine, döngüsel ekonomiden yenilenebilir enerjiye kadar çok sayıda yatırımı eş zamanlı hayata geçiriyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen şeffaflık, sorumlu kaynak kullanımı, 2035 yılına kadar 8,3 milyar doları bulacak yatırımlarımız ve uzun vadeli değer yaratma anlayışımızla ilerlemeyi sürdüreceğiz."

Tüpraş ayrıca **CDP Tedarikçi Etkileşimi Değerlendirmesi'nde A skoru ile en üst kategoride** yer aldı. Değerlendirme Tüpraş'ın tedarik zincirinde iklim değişikliği yönetiminde liderlik düzeyinde uygulamalara sahip olduğunu ortaya koyuyor.

TÜPRAŞ 2025 ENTEGRE FAALİYET RAPORU'NU YAYIMLADI

Tüpraş, 'Enerjide Dönüşüm ve Liderlik Hedefiyle Enerjimiz Geleceğe' mottosuyla 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nu yayımladı.

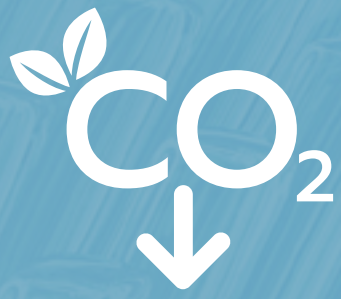
Tüpraş, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 1 ve 2 ile tam uyumlu olarak hazırladığı 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nu yayımladı. Bu yıl raporda, Tüpraş ve bağlı ortaklıklarını kapsayan Değer Zinciri Analizi'nin kapsamı genişletilerek ilk kez daha bütüncül bir yapıda ele alındı. Tüpraş, bağlı ortaklıklarıyla yürüttüğü çalışmalarda Çifte Önemlilik Analizi'ni güncelleyerek, finansal performansı ile iklim ve sürdürülebilirlik performansını entegre bir bakış açısıyla yeniden değerlendirdi. Bu kapsamda iklim değişikliği, enerji dönüşümü, su yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği gibi TSRS kapsamındaki önemli iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar rapora dahil edildi.



Rapor için tıklayın.

-145.000 bin ton CO_2

Tüpraş, 2025 yılında devreye alınan enerji verimliliği projeleri ile toplam 145 bin ton CO_2 eşdeğerinde emisyon azaltımı sağladı.



%81

Su yönetiminde güçlü bir performans ortaya koyan Tüpraş, üretim faaliyetlerinde kullanılan atık suyun %81'ini geri kazanarak kaynak verimliliğinde önemli bir eşiği geride bıraktı.



%29

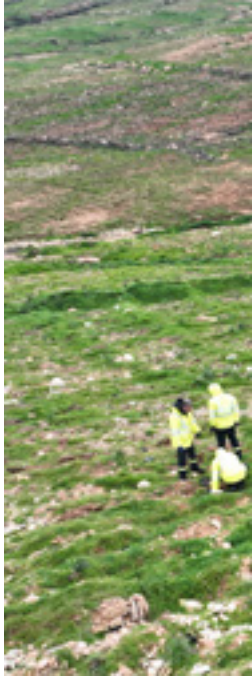
AB Taksonomisi'ne yönelik gönüllü raporlamasını 2023'ten bu yana sürdüren Tüpraş'ın 2025'te konsolide yatırımlarının %29'unu sürdürülebilirlik alanına yönlendirmesi, stratejik dönüşüm hedeflerinin yatırım planlarına güçlü şekilde yansıdığını gösteriyor.



TÜPRAŞ, SUSTAINABILITY YEARBOOK 2026'DA

S&P Global

Tüpraş, S&P'nin her yıl yayımladığı ve şirketlerin küresel sürdürülebilirlik performansını değerlendiren Sustainability Yearbook'ta, sektöründe Avrupa'da iki, dünyada ise sekiz şirket arasına girdi. Değerlendirmede çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki güçlü performans gösteren şirketler yer alıyor.



100 BİN FİDANLA
AĞAÇLANDIRMAYA DESTEK

T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü iş birliğinde rafinerilerinin bulunduğu İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman'da ağaç dikme törenleri düzenleyen Tüpraş, oluşturduğu hatıra ormanlarının yanı sıra, yangından etkilenen sahaların yeniden ağaçlandırılması çabalarının parçası olarak ekosistemin güçlendirilmesine de katkı sunacak.

Tüpraş, sürdürülebilirlik stratejisi ve çevre yönetimi anlayışıyla Orman Genel Müdürlüğü iş birliğinde Türkiye'nin orman varlığını artırmayı amaçlıyor. Şirket, Orman Genel Müdürlüğü iş birliğiyle rafinerilerinin bulunduğu İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman illerinde hatıra ormanlarının oluşturulması ve yangından etkilenen sahaların yeniden ağaçlandırılmasını desteklemek üzere 100 bin fidan bağışladı.

Şirketin faaliyet gösterdiği illerde gerçekleşen ağaçlandırma etkinliklerine Tüpraş Rafineri müdürleri, çevre ve sürdürülebilirlik ekipleri ile gönüllü çalışanlar katıldı. Orman Genel Müdürlüğü'nün ilgili şube müdürlüklerinden temsilcilerin de yer aldığı etkinliklerde ağaçlandırma süreçleri ve ekosistem üzerindeki etkilerine ilişkin bilgilendirmeler de yapıldı.

Hatıra ormanları, bölgesel ekosistemlerin güçlenmesine katkı sunarken gelecek nesiller için de kalıcı bir çevresel değer yaratıyor, çalışanların gönüllü katılımı sayesinde çevre bilinci kurum kültüründe daha da yaygınlaşıyor. Bu yaklaşım, doğaya ve topluma uzun vadeli fayda sağlayan bütünsel sürdürülebilirlik anlayışını güçlendiriyor.





Videoyu izlemek için tıklayın.

Ağaçlandırma çalışmalarının katkıları

Biyolojik çeşitliliğin desteklenmesi

Toprak erozyonunun azaltılması



Tüpraş, ağaçlandırma çalışmalarını yeni alanların yeşillendirilmesiyle sınırlı tutmuyor, aynı zamanda İzmir ve İzmit'te orman yangınlarından etkilenen sahaların rehabilitasyonuna da katkı sağlıyor. Dikilecek fidan türleri, bölgesel bitki örtüsü, ekosistem ihtiyaçları ve olası yangın riski dikkate alınarak Orman Genel Müdürlüğü uzmanlarının yönlendirmeleriyle belirleniyor. Bu kapsamda Batman'da gerçekleştirilen fidan dikiminde bölgedeki kuş türleri için önemli bir besin kaynağı olan, ekosisteme ve yerel ekonomiye katkı sağlayacak Menengiç fidanları tercih edildi. Tüpraş, bu yaklaşımıyla ekolojik iyileşmeyi destekleyen ve uzun vadeli çevresel fayda yaratan bir ağaçlandırma modeli benimsiyor.



Karbon yutak alanlarının güçlendirilmesi

İklim değişikliğiyle mücadelede doğal ekosistemlerin dayanıklılığının artırılması

TÜPRAŞ GENEL MÜDÜRÜ **İBRAHİM YELMENOĞLU**



Ormanlar yalnızca doğal yaşamın sürekliliğini sağlayan alanlar değil, aynı zamanda toplumların ve ekonomilerin sürdürülebilir geleceğinin temelini oluşturan ekosistemlerdir. İklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda doğal varlıkların korunması her zamankinden daha büyük önem taşıyor. Tüpraş olarak çevre ve insan odaklı yaklaşımımızı tüm iş süreçlerimize ve toplumsal yatırım programlarımıza entegre ediyor, ağaçlandırma çalışmalarını doğaya ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görüyoruz. Orman Genel Müdürlüğü iş birliğiyle yıl boyunca 100 bin fidanı toprakla buluşturarak bu yolda kıymetli bir adım attığımıza inanıyorum.

HER DAMLA, GELECEĞİN BİR PARÇASI

SU

Dünyanın %71'inin suyla kaplı olmasına rağmen, **erişilebilir tatlı su oranı %1'in altında.**

2024 yılı itibarıyla **dünya nüfusunun yalnızca %74'ü temiz içme suyuna erişebiliyor.** Bu da dünyada 2,1 milyar insanın yani dünya nüfusunun **yaklaşık %26'sının içme suyuna erişemediği** anlamına geliyor.

DÜNYADA NELER OLUYOR?

Videoyu izleyin.

Su, yalnızca yaşamın devamlılığının değil, tarımdan sanayiye, ekosistemlerden günlük yaşamımıza kadar uzanan geniş bir döngünün temelini oluşturuyor. Ancak iklim değişikliği, artan nüfus ve kaynaklar üzerindeki baskı, suyun geleceğini her zamankinden daha önemli bir konu haline getiriyor. Bu nedenle suyu korumak, yalnızca bugünün ihtiyacını karşılamak değil, bu kaynağın yarın da var olmasını sağlamak anlamına geliyor. Sürdürülebilir bir gelecek için suyu nasıl kullandığımız kadar, onu ne kadar koruduğumuz da belirleyici.

FAO'nun 2025 AQUASTAT Water Data Snapshot verilerine göre, **kişi başına düşen içilebilir tatlı su kullanılabilirliği son 10 yılda %7 daha geriledi.**

2025 yılı tüm bölgelerde üst üste geniş çaplı buzul kaybının yaşandığı dördüncü yıl oldu. Bu durum sel gibi kısa vadeli tehlikelere ve uzun vadeli su sıkıntısına yol açıyor. 2023-2025 yılları arasında buzullar her raporlama yılında küçülürken **küresel buzul kütle kaybı toplamda 1.400 gigaton suya ulaştı. Bu miktar yaklaşık 560 milyon adet Olimpik yüzme havuzunu doldurmak için gereken su miktarına ya da yıllık tatlı su çekim miktarının yaklaşık üçte biri**ne eşit.

UNESCO'nun 2025 United Nations World Water Development Report: Mountains and Glaciers: Water Towers raporuna göre dağlar küresel yıllık tatlı su akışının yaklaşık %55-60'ını sağlıyor ve **yaklaşık 2 milyar insan yaşamını dağlardan gelen sulara bağlı olarak sürdürüyor. Aynı rapor, küresel ısınmanın 1,5-4 °C aralığında olması durumunda dağ buzullarının kütlesinin %26-41'inin 2100'e kadar risk altında** olabileceğini belirtiyor.

Türkiye, kişi başına düşen **su miktarıyla su stresi yaşayan ülkeler arasında** yer alıyor.

Kaynaklar: fao.org, unesco.org, unstats.un.org, wmo.int

TÜPRAŞ NELER YAPIYOR?

Videoyu izleyin.

Tüpraş, su kaynaklarının korunmasını en önemli öncelikleri arasında görüyor. Atık su geri kazanımına ve yeniden kullanımına odaklanıyor.



Avrupa su ekosisteminin güçlenmesi için yeni teknolojileri destekleyen **Water Europe'a üye ilk Türk sanayi şirketi: Tüpraş.**



2025'te Tüpraş ve bağlı ortaklıklarında **18,5 milyon m³** atık su geri kazanıldı. **Son 5 yılda geri kazanılan suyun toplam miktarı 88 milyon m³**e ulaştı.



2025'te Tüpraş'ın **toplam su çekimi 2024'e kıyasla 2,2 milyon m³ azaltıldı** ve geri kazandığı suyun toplam su çekimine oranı %73,3'ten **%80,5'e** çıktı.

BİZ NELER YAPABİLİRİZ?

Videoyu izleyin.

Su kaynaklarının sürdürülebilirliği, günlük yaşamda bilinçli kullanım alışkanlıkları kazanılmasıyla destekleniyor. Suyun verimliliğine ilişkin bilgi sahibi olunması, iyi uygulama örnekleri ve öneriler farkındalığın artırılmasını sağlıyor. Günlük yaşantımızda atılacak küçük adımlarla büyük fark yaratmak mümkün.



Gerektiği kadar açın. Diş fırçalarken suyu kapalı tutarak gereksiz akışı önleyebilirsiniz.



Duş sürenizi kısaltmayı deneyin. Günlük birkaç dakikalık fark, toplam tüketimde anlamlı bir tasarruf sağlar.



Makineleri dolu çalıştırmayı tercih edin. Çamaşır ve bulaşık makinelerini tam kapasiteyle kullanmak su verimliliğini artırır.



Ön yıkama her zaman gerekli değildir. Güncel makinelerde çoğu zaman ek su kullanımına gerek kalmaz.



Mutfakta kullanılan suyu yeniden değerlendirin. Sebze ve meyve yıkama suyunu temizlik gibi farklı alanlarda kullanabilirsiniz.



Evinizde az su isteyen bitkileri tercih edin. Kuraklığa dayanıklı bitkilerle yapılan düzenlemeler su tüketimini önemli ölçüde azaltır.



Küçük sızıntıları göz ardı etmeyin. Damlayan musluklar zamanla ciddi su kaybına yol açabilir.



Sifon kullanımını dikkatle yönetin. Kademeli kullanım, gereksiz tüketimi azaltmaya yardımcı olur.
[Klasik tuvalet 16 litre/sifon, yüksek verimli tuvalet 4 litre/sifon su tüketir]



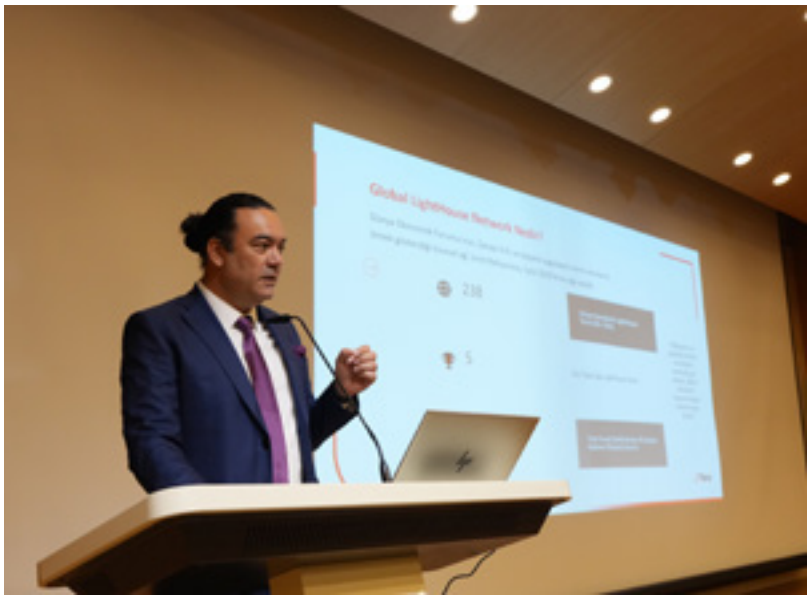
Tüketim tercihlerinizin farkında olun. Satın aldığınız ürünlerin su ayak izi, düşündüğünüzden daha yüksek olabilir.

[1 adet akıllı telefon 12.760 litre, 1.000 gram çikolata 1.500 litre, 1 fincan kahve 140 litre, 1 adet kot pantolon 10.850 litre, 1 sayfa A4 kağıdı 10 litre]

Dijital Dönüşümde **İzmit'ten Dünyaya Uzanan Başarı**

Tüpraş, İzmit Rafinerisi'nde yürüttüğü dijital tedarik zinciri dönüşümü çalışmalarıyla Endüstri 4.0 alanında en gelişmiş üretim tesislerinin dahil edildiği Dünya Ekonomik Forumu'nun Global Lighthouse Network'üne kabul edildi.

Videoyu izlemek için tıklayın.







Programın başarısında emeği geçen ekiplere plaket ve sertifikaları takdim edildi.
İzmit Rafineri Müdürü Arda Yıldırım'ın açılış konuşması yaptığı etkinlikte Tüpraş Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Grup Direktörü Haldun Selik, projeyi ve Global Lighthouse sürecini aktardığı bir sunum gerçekleştirdi. Projeye katkı sağlayan Tüpraşlılara sertifikaları, Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu ve genel müdür yardımcıları tarafından takdim edildi.

Tüpraş, İzmit Rafinerisi'nin Uçtan Uca Tedarik Zinciri Dijital Dönüşüm Programı ile Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Global Lighthouse Network'üne kabul edildi. Fuel Oil Dönüşüm Projesi kapsamında hayata geçirilen Uçtan Uca Tedarik Zinciri Dönüşüm Programı; talep tahmini, planlama, lojistik doğruluk ve operasyonel verimlilik alanlarında sağladığı somut kazanımlarla bu küresel başarıda önemli rol oynuyor. Ayrıca Tüpraş Satış ve Pazarlama Grup Direktörü Burcu Balkan ve Tüpraş Veri Analitiği Müdürü Dr. Utku Civelek, projedeki başarılı çalışmalarıyla Dünya Ekonomik Forumu'nun dijital dönüşüm alanındaki küresel girişimleri kapsamında yürüttüğü Yapay Zeka Küresel Platformu Programı'na kabul edildiler.









Yapay Zeka Küresel Platformu, yapay zekanın kritik uygulama alanlarını kapsayarak sorumlu kullanımını teşvik etmeyi ve inovasyonu hızlandırmayı amaçlıyor. Bu çalışma alanları,

yapay zekanın sektörler genelinde entegrasyonunu desteklemeye,

güçlü yönetişim ve düzenleme yaklaşımlarıyla sağlam bir düzenleyici çerçeve oluşturmaya,

ülkelerin rekabet gücünü artırmaya ve gelişmiş yapay zeka sistemlerinin güvenli şekilde geliştirilmesi ve uygulanmasını destekleyecek teknik standartların ilerletilmesine odaklanıyor.

Proje Uzmanı olarak platformda görev alan Tüpraş Satış ve Pazarlama Grup Direktörü Burcu Balkan ve Tüpraş Veri Analitiği Müdürü Dr. Utku Civelek, programa kabul süreçlerini ve edindikleri deneyimleri paylaştılar.





Bu süreçte beni en çok etkileyen konulardan biri, Tüpraş'ta ve Koç Topluluğu şirketlerinde geliştirilen birçok uygulamanın küresel ölçekteki en iyi örneklerle kıyaslanabilecek seviyede olduğunu görmek oldu.

Burcu Balkan
Tüpraş Satış ve Pazarlama Grup Direktörü

Öncelikle Tüpraş İzmit Rafinerisi'nin Global Lighthouse olma yolculuğunda nasıl bir rol oynadınız? Bu projedeki göreviniz Dünya Ekonomik Forumu'nun Fellowship Programı'na seçilmenize nasıl katkı sağladı? Bu programa kabul edilmek ne anlam ifade ediyor?
Burcu Balkan: Tüpraş İzmit Rafinerisi'nin World Economic Forum (WEF) tarafından Global Lighthouse Network'üne seçilmesi, kariyerimde yer aldığım en anlamlı çalışmalardan biri oldu. Bu süreçte, rafinerimizde yürütülen dijital dönüşüm projelerinin başvuru sürecine hazırlanması, projelerin iş sonuçlarının ortaya konulması, etki analizlerinin geliştirilmesi ve WEF değerlendirme sürecinin koordinasyonunda aktif rol aldım. Başvuru süreci boyunca farklı ekiplerle birlikte çalışarak rafinerimizde geliştirilen yapay zeka, ileri analitik ve dijital dönüşüm uygulamalarının yarattığı değeri ortaya koyan analizler hazırladık. Bu yolculukta sponsorlarımız Doğan Korkmaz ve Sarp Yeletayşi'nin desteği ve liderliği de önemli rol oynadı.

İzmit Rafinerisi'nin Lighthouse olarak tanınmasının ardından Koç Topluluğu ile WEF arasında yürütülen Fellowship Programı için aday gösterildim. Süreç kapsamında farklı adaylarla birlikte değerlendirme ve mülakat aşamalarına katıldım. Yapılan değerlendirmeler sonucunda seçilerek bir yıl süreyle Koç Holding'i temsilen WEF'in Centre for Advanced Manufacturing and Supply Chains ekibinde görev alma fırsatı elde ettim.

Dr. Utku Civelek: Cumhuriyetin ilk yıllarında gençlerin dünyanın önde gelen eğitim ve bilim merkezlerine gönderilerek geleceğin bilgi ve yetkinlikleriyle donatılması, Türkiye'nin kalkınma vizyonunun önemli bir parçasıydı. Koç Holding'in Dünya Ekonomik Forumu (WEF) ile yürüttüğü Fellowship Programı'nı da bu yaklaşımın günümüzdeki yansıması olarak görüyorum. Bu program kapsamında Cenevre'de görev almak, benim için hem büyük bir sorumluluk hem de Tüpraş ve Koç Topluluğu adına çok değerli bir öğrenme ve temsil fırsatı. WEF'in yeni kurulan Yapay Zeka Mükemmeliyet Merkezi'nde görev alarak küresel ölçekte yürütülen yapay zeka çalışmalarını yakından takip etme, farklı sektörlerden uzmanlarla birlikte çalışma ve edindiğim bilgi birikimini Tüpraş ile Koç Topluluğu'na aktarma imkanı buluyorum.

WEF bünyesinde hangi çalışmalarda yer alıyorsunuz?
Burcu Balkan: WEF bünyesindeki görevim kapsamında Global Lighthouse Network adaylarının değerlendirilmesi, farklı sektörlerden gelen başvuruların analiz edilmesi ve değerlendirme süreçlerinin desteklenmesi gibi çalışmalarda yer alıyorum. Aynı zamanda Lighthouse değerlendirme kriterleri, metodolojileri ve çerçevelerinin geliştirilmesine katkı sağlıyorum. Bu çalışmalar sayesinde dünyanın önde gelen üretim tesislerini ve dijital dönüşüm uygulamalarını yakından inceleme fırsatı buluyorum. Son dönemde ise WEF tarafından hayata geçirilen Impact Stars programında görev



alıyor, belirli alanlarda ölçülebilir etki yaratan şirketlerin değerlendirilmesi ve programın gelişim sürecine destek veriyorum.

Dr. Utku Civelek: WEF'in Yapay Zeka Mükemmeliyet Merkezi bünyesinde faaliyet gösteren MINDS ekibinde görev alıyorum. Bu kapsamda farklı sektörlerden ve ölçeklerden organizasyonların yapay zeka çözümlerini yenilikçilik, etki, sorumluluk ve uygulanabilirlik kriterleri açısından değerlendiriyor, yapay zeka dönüşümüne yönelik farklı yaklaşımları yakından inceleme fırsatı buluyorum. Aynı zamanda Koç Topluluğu şirketlerinde geliştirilen ve iş değeri yaratan yapay zeka uygulamalarının küresel platformlarda görünürlüğünün artırılmasına destek veriyorum. Bu çalışmalar sayesinde hem dünyadaki iyi uygulamaları takip ediyor hem de yapay zeka alanında öne çıkan dönüşüm trendlerini yakından gözlemliyorum.

Küresel deneyiminiz, yapay zeka ve dijital dönüşüm alanında size neler kattı? Bu programa dahil olmak nasıl fırsatlar sunuyor?

Burcu Balkan: Fellowship deneyimi, Global Lighthouse Network'ün ötesinde yapay zeka, geleceğin iş gücü, sürdürülebilir üretim, tedarik zinciri dayanıklılığı ve endüstriyel rekabetçilik gibi alanlarda çalışan farklı WEF ekipleriyle etkileşim kurma fırsatı sundu. Dünyanın farklı bölgelerinden şirketlerin ve liderlerin benzer zorluklara nasıl yaklaştığını görmek, dijital dönüşümün yalnızca teknoloji yatırımlarından değil, yetkinlik, kültür ve iş birliği boyutlarından da beslendiğini daha net görmemi sağladı.

Bu süreçte beni en çok etkileyen konulardan biri ise Tüpraş'ta ve Koç Topluluğu şirketlerinde geliştirilen birçok uygulamanın küresel ölçekteki en iyi örneklerle kıyaslanabilecek seviyede olduğunu görmek oldu. WEF'de bir yandan dünyadaki başarılı uygulamaları yakından incelerken diğer yandan ülkemizde geliştirilen çözümlerin gücünü ve yarattığı etkiyi daha net değerlendirme fırsatı buldum. Bu deneyim bana somut sonuçlar üreten çalışmaların, güçlü ekip çalışmasının ve sürekli öğrenme yaklaşımının uluslararası ölçekte de değer gördüğünü gösterdi. Bugün edindiğim bilgi ve deneyimleri Tüpraş'a ve Koç Topluluğu'na aktarabilmek ise bu yolculuğun en değerli kazanımlarından biri.

Dr. Utku Civelek: Yapay zeka dönüşümü, kurumdaki herkesin katkı sunabileceği ortak bir yolculuk. Bu yolculuğun yönünün teknik boyutların, iş ihtiyaçlarının, risklerinin ve insan üzerindeki etkilerinin çizilmesi büyük önem taşıyor. Tarihin her döneminde olduğu gibi bugün de ilerlemeyi mümkün kılan şey, merakı ve katılımı uzmanlıkla bir araya getirebilmek. Bunu başarabildiğimiz ölçüde, Tüpraş'ın ve Koç Holding'in yapay zeka yolculuğunu küresel ölçekte de örnek gösterilecek bir noktaya taşıyabileceğimize inanıyorum.



İlerlemeyi mümkün kılan şey, merakı ve katılımı uzmanlıkla bir araya getirebilmek. Bunu başarabildiğimiz ölçüde, Tüpraş'ın ve Koç Holding'in yapay zeka yolculuğunu küresel ölçekte örnek gösterilecek bir noktaya taşıyabileceğimize inanıyorum.

Dr. Utku Civelek
Tüpraş Veri Analitiği Müdürü



Temel Rafinericilik Staj Programı'yla Meslek Yüksekokulu Öğrencilerine Destek

Tüpraş'ın rafinerilerinin bulunduğu dört ilde üniversite iş birlikleriyle hayata geçirdiği Temel Rafinericilik Staj Programı kapsamında temel rafinericilik eğitimleri, saha uygulamaları, kariyer gelişim oturumları ve sürdürülebilirlik içeriklerini başarıyla tamamlayan öğrenciler mezun oldular.

Tüpraş, toplumsal sorumluluk anlayışı doğrultusunda rafinerilerinin bulunduğu illerde üniversitelerle geliştirdiği iş birlikleriyle meslek yüksekokulu öğrencilerinin gelişimini destekliyor, yerel kalkınmayı güçlendirecek yetkin insan kaynağının yetişmesine katkı sunuyor. Temel Rafinericilik Staj Programı, Tüpraş'ın rafinerilerinin bulunduğu dört ilde Kırıkkale Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Batman Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirildi. Yaklaşık bir ay süren staj programında öğrenciler, temel rafinericilik eğitimlerinin yanı sıra, saha uygulamaları ve teknik gelişim içerikleriyle de enerji sektörünü yakından tanıma fırsatı buldular. Teknik bilgi ile pratik uygulamaları bir araya getiren program, öğrencilerin mesleki yetkinliklerini geliştirirken kariyer yolculuklarına yönelik içeriklerle çok yönlü bir öğrenim süreci sağladı. Staj programına meslek yüksekokullarının rafineri ve petrokimya, kimya teknolojileri, elektrik, makine ve metal teknolojileri gibi alanlarında öğrenim gören öğrenciler katıldı.





Sertifika töreni

Programı başarıyla tamamlayan öğrencilere Kırıkkale, İzmir, Batman ve İzmit Rafinerilerinde düzenlenen kapanış törenlerinde sertifikaları takdim edildi. Sertifika törenlerine Tüpraş rafineri müdürleri ile üniversitelerin rektörleri ve rektör yardımcıları da katıldı. Törende, Tüpraş çalışanlarının öğrencilerle mesleki deneyimlerini paylaştığı panelin yanı sıra, Tüpraş İnsan Kaynakları yöneticileri tarafından özgeçmiş hazırlama ve mülakat süreçlerine yönelik kariyer gelişim oturumları gerçekleştirildi. Öğrenciler böylece enerji sektörüne ilişkin merak ettikleri konuları sektör profesyonellerine doğrudan yöneltme fırsatı yakaladılar.

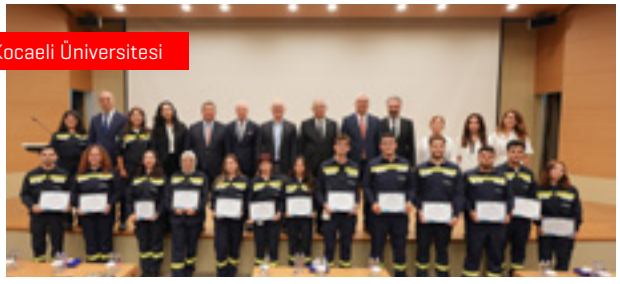

Batman Üniversitesi


Ege Üniversitesi

Sürdürülebilirlik oturumu
Bu yıl program kapsamında ilk kez düzenlenen sürdürülebilirlik oturumuna Temel Rafinericilik Staj Programı öğrencilerinin yanı sıra, yaz stajyerlerinden oluşan 86 öğrenci katıldı. İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik ekibi tarafından online olarak düzenlenen eğitimde Tüpraş'ın "Enerjimiz Geleceğe" yaklaşımı, 2050 Karbon Nötr olma hedefi, stratejik dönüşüm yolculuğu ve sürdürülebilirlik çalışmaları anlatıldı. Eğitimle gençlerin sürdürülebilirlik ve enerji dönüşümüne yönelik farkındalıklarının artırılması hedeflendi.

Batman ve Kocaeli Üniversiteleri ziyareti
Tüpraş, Temel Rafinericilik Staj Programı kapsamında iş birliği yaptığı Batman Üniversitesi'ni ve Kocaeli Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu'nu ziyaret etti. Tüpraş İnsan Kaynakları ekibi, staj programı ve rafineri hakkında bilgilendirme sunumu yaptı. Sunumlara, öğretim üyeleri de katıldılar.


Kırıkkale Üniversitesi


Kocaeli Üniversitesi

Ne dediler?

Batman Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İdris Demir
Program, öğrencilerimizin mesleki yetkinlik gelişimini ve mezuniyet sonrası istihdam şansını önemli ölçüde artıyor. Üniversite-sanayi iş birliklerini sürdürülebilir kılmak, öğrencilerimizi nitelikli bireyler olarak geleceğe hazırlamak temel hedefimizdir.

Ege Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Aydoğan Savran
Öğrencilerimiz, teorik eğitimlerini doğrudan sahada, sektörün profesyonelleriyle birlikte deneyimleme fırsatı buluyor. Meslek Yüksekokullarında eğitim gören öğrencilerimizi, sanayi ile buluşturmaya ve mesleklerine daha kolay adapte olabilmeleri için çalışmaya devam edeceğiz.

Kocaeli Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ömer Faruk Çelik
Üniversite-sanayi iş birliğini stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Programın, öğrencilerimizin uygulama odaklı deneyim kazanmalarına, araştırma faaliyetlerimizin gelişmesine ve bilgi üretiminin toplumsal faydaya dönüşmesine önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum.

Kırıkkale Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Sedat Aktan
Hem ülkemizin güzide kuruluşlarından birinin faaliyetlerini yerinde görme hem de öğrencilerimizin kısa sürede bu ekosistemde yer almalarının sağladığı öz güveni ve gururu görüyorum. Öğrencilerimizin memnuniyeti, iş birliğimizin verimliliğinin göstergesi oldu.

Tüpraş İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Önder Korkmaz
Gençlerin enerji dönüşümünü, sürdürülebilirliği ve geleceğin enerji dünyasını bugünden kavramalarını önemsiyoruz. Tüpraş olarak gençlerimize alan açan bu tür programları yaygınlaştırmaya, kariyer yolculuklarında destek olmaya ve üniversitelerimizle iş birliklerimizi güçlendirmeye devam edeceğiz.

Tüpraş Batman Rafineri Müdürü Ahmet Cemil Karaoğuz
İhtiyaç duyduğumuz yetkinliklere sahip genç yetenekleri yetiştirme ve onları daha yakından değerlendirme fırsatımız oluyor. Bu sene de iş birliğimizin hem öğrencilere hem de bölgemize kalıcı katkı sunmaya devam edeceğine inanıyoruz.

Tüpraş İzmit Rafineri Müdürü Arda Yıldırım
Üniversite-sanayi iş birliğiyle yetenek gelişimine önemli katkı sunan program, öğrencilerin sektörü yakından tanımalarını ve mesleki yetkinliklerini geliştirmelerini desteklerken rafinerilerimizin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetişmesini sağlıyor.

Tüpraş Kırıkkale Rafinerisi Müdürü Tolga Temur
Bu yıl iş birliğimizi genişleterek müfredata dahil ettiğimiz Proses Emniyeti dersiyle, öğrencilerin, rafineri ve petrokimya gibi yüksek güvenlik hassasiyetine sahip tesislerde kullanılan ekipmanları, kontrol mekanizmalarını ve emniyet sistemlerini tanımasını hedefliyoruz.

Tüpraş İzmir Rafineri Müdürü Volkan Demirtaş
Bu iş birliği, enerji sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını bugünden yetiştirme yaklaşımımızın önemli bir parçası. Gençlerimizi yalnızca izleyen değil, sürecin içinde yer alan, sorumluluk alan ve değer üreten bireyler olarak yetiştirmeyi önemsiyoruz.

Koç Beratları ve Kıdem Armağanları:

BİRLİKTE NİCE YILLARA VE BAŞARILARA!















Her biri Tüpraş'ın başarı yolculuğuna iz bırakan değerli katkılar için tüm Tüpraşlılara teşekkürler!

Tüpraş'ta yılların emeği, bağlılığı ve katkısı, düzenlenen Koç Beratları ve Kıdem Armağanları törenleriyle onurlandırıldı. Uzun yıllardır Tüpraş'a değer katan çalışanlar, yılın en anlamlı buluşmalarında bir araya geldi.

Genel Müdürlük'te Koç Topluluğu bünyesinde 10, 20 ve 25 yılını tamamlayan 15, rafinerilerde ise beş yıldan 40 yıla uzanan çalışma süreleriyle Tüpraş'a katkı sunan toplam 887 Tüpraşlıya Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu, Genel Müdür Yardımcıları ve Rafineri Müdürlerinin katılımıyla hizmet ödülleri takdim edildi.















Tüpraş Yaşam Ödülleri

Bu yıl ikincisi düzenlenen Tüpraş Yaşam Ödülleri kapsamında, Genel Müdürlük'te ve rafinerilerde üst yönetim katılımıyla gerçekleştirilen törenlerde toplam 230 Tüpraşlı ödüllendirildi.





"Yılın Bağlı Kılan Liderleri" kategorisinde, bağlılığı yüksek ekipler oluşturan liderler ödülleriyle buluştular.



taahhütleriyle uyumlu olarak yayınlanan SAF tüketim yönetmeliklerine hizmet ediyor.

"Yılın Eğitmenleri" kategorisinde, verdikleri eğitimlerle yüksek memnuniyet sağlayan Tüpraşlılar ödüllerini aldılar.





"Yılın Emniyet Elçileri" kategorisinde, emniyet kültürünü güçlendiren, güvenli çalışma alışkanlıklarıyla örnek olan, riskleri öngörerek sorumluluk alan ve ekiplerine rehberlik eden Tüpraşlıların ödülleri sahiplerini buldu.



"Yılın Yeni Nesil Rafinericileri" kategorisinde, Yeni Nesil Rafinericilik gelişim yolculuğunda örnek olan ve OYEP denetimlerinde ilk üçe giren üniteler adına ünite temsilcilerine ödülleri takdim edildi.





Geleceğin Tüpraşlıları için

Tüpraş | nextremers

Nextremers yalnızca bir yetenek programı değil, geleceğin Tüpraşlılarına özel olarak gençlerle tasarlanmış bütüncül bir iş deneyimi.



Tüpraş'ın genç yeteneklerin kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla hayata geçirdiği Nextremers programı tüm hızıyla devam ediyor. Program kapsamında katılımcılar, Tüpraş bünyesinde yürütülen projelerde sorumluluk üstlenirken Tüpraş Akademi'nin sunduğu liderlik ve teknik eğitimlerden yararlanıyor ve Koç Akademi'nin zengin eğitim kataloğuna erişim sağlayabiliyorlar. Aynı zamanda, Tüpraş Sosyal Etkinlik Kulüpleri ve spor takımlarına katılım sağlayarak sosyal gelişimlerini destekleme fırsatı da elde ediyorlar.

7. dönemde neler oluyor?

Nextremers programına 7. dönemde 2025-2026 öğretim yılında üniversitelerin 3 ve 4. sınıf lisans ya da yüksek lisans öğrencileri ile 2025 yılı mezunlarının başvuruları alındı. Programa kabul edilen öğrencilere haftada en az üç gün, mezun adaylara ise haftada beş gün Tüpraş'ta çalışma fırsatı sunuluyor. Program kapsamında üniversite öğrencileri ve genç profesyoneller, Tüpraş bünyesindeki proje çalışmalarında aktif görev alarak hem mesleki deneyim kazanma hem de kişisel yetkinliklerini geliştirme fırsatı elde ediyorlar. 2026'da Nextremers programı kapsamında Türkiye'nin seçkin üniversitelerinden 1.800'ü aşkın başvuru arasından 60 yetenek seçildi.

7 dönem

360+ Nextremers

Bugüne kadar ~30.000 başvuru

Nextremers Discovery Day

Tüpraş'ın yetenek kazanımı programı Nextremers kapsamında Nextremers Discovery Day etkinliği gerçekleştirildi. Katılımcılar şirketi ve programı yakından tanıma fırsatı buldular.

- İlk kez Genel Müdürlük'te düzenlenen etkinlikte Tüpraş İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Önder Korkmaz, Finansal Planlama ve Raporlama Grup Müdürü Merve Kan ve Satış ve Pazarlama Grup Müdürü Tolga Türksal kariyer yolculuklarını ve çalışma alanlarını katılımcılarla paylaştılar. Nextremers mezunları ise staj sürecindeki deneyimlerini ve gelişimlerini anlatarak katılımcılara ilham verdiler.

- Nextremers kapsamında düzenlenen Nextremers Discovery Day etkinliği rafinerilerde de gerçekleştirildi. 240'tan fazla genç yeteneğin bir araya geldiği etkinlikte İzmir Rafineri Müdürü Volkan Demirtaş rafineri hakkında bilgi paylaşırken Kırıkkale'de Rafineri Müdürü Tolga Temur, rafineriyi ve üretim süreçlerini, İnsan Kaynakları Müdürü Seval Erdoğan ise Tüpraş'ın işveren markasını ve Nextremers programını anlattı. İzmit Rafinerisi'nde İnsan Kaynakları Direktörü Burcu Ay Işıkgüner Tüpraş Yaşam ve Nextremers hakkında bilgi paylaşırken Batman'da Rafineri Üretim Direktörü Murat Ercan, kariyer yolculuğunu ve deneyimlerini aktardı. İnsan Kaynakları Müdürü Ümit Zengin ise programla ilgili bilgi verdi. Teknik sunumlar ve gezilerin de yapıldığı etkinlikte Nextremers mezunları, staj dönemindeki tecrübelerini ve gelişimlerini katılımcılarla paylaştılar.

Nextremers Buluşmaları devam ediyor

Türk Eğitim Vakfı ve Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri, Nextremers kapsamında Tüpraş liderleriyle Genel Müdürlük'te bir araya geldiler. Akademi ve Organizasyonel Gelişim Direktörü Eda Pekzeren, Tüpraş'ın çalışma kültürünü ve Nextremers Programı'nı anlattı. Tüpraş'ta görev yapan Nextremers mezunları Finansal Raporlama Uzmanı İbrahim Tolga Aker ile Akaryakıt Dışı Satışlar Müşteri Yöneticisi Tanıl Çelik, programla ilgili deneyimlerini paylaştı ve öğrencilerin sorularını yanıtladılar. Finansal Planlama ve Raporlama Grup Direktörü Merve Kan ise uzmanlık alanını ve kariyer yolculuğunu paylaştı.






2025 yılında **67** Nextremers **3** günlük kampta bir arada








ARTER'DE KAT KAT SANAT



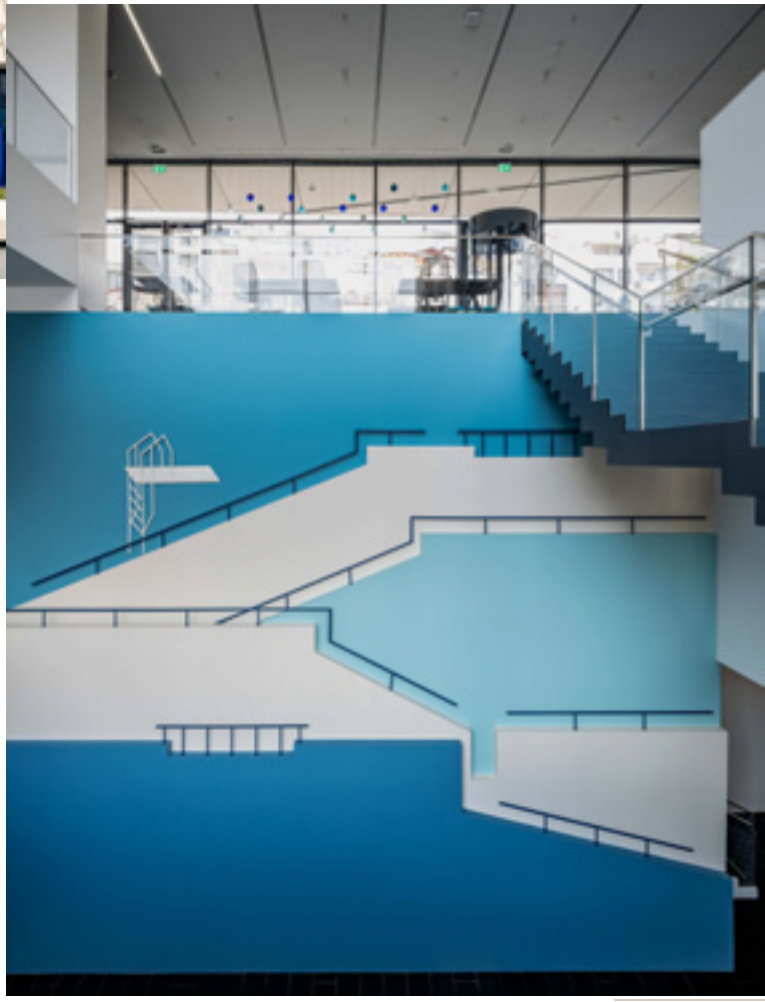


Arter, ziyaretçilerini birbirinden bambaşka dört dünyayı deneyimlemeye davet ediyor. Aynı çatı altında buluşan sergiler, çağdaş sanatın üretim süreçlerinden kişisel hafızaya, doğayla ve yuvayla kurulan ilişkiden aidiyet duygusuna uzanan geniş bir düşünce ve hissetme alanı yaratıyor. Her biri farklı bir bakış açısına yerleşen eserler, Arter ziyaretçilerine tek bir gezi içinde birbirinden tamamen farklı deneyimlere sıçrama fırsatı veriyor.



Lucia Koch

Dolapdere Süiti (Hava Isısı serisinden), 2026
Polyester kumaş üzerine süblimasyon baskı
Değişken boyutlar
Carlier Gebauer Gallery ve sanatçının izniyle
Fotoğraflar: Murat Germen



Nermin Er

Havuz Isısı, 2026
Duvar üzerine alçıpan ve metal ile rölyef
8,5 x 10,3 m
Fotoğraf: Murat Germen

GALERİ -1, 0 VE FUAYE KAT -3

14 MART 2027'YE KADAR

YAPIM AŞAMASINDA

Küratör: Emre Baykal
Sanatçılar: Murat Akagündüz, Volkan Aslan, Can Aytekin, Fatma Bucak, Aslı Çavuşoğlu, Nermin Er, Cevdet Erek, Ayşe Erkmen, İnci Furni, Babak Golkar, Deniz Gül, Eric Hattan, Emre Hüner, Gözde İlkin, Ahmet Doğu İpek, Šejla Kamerić, Esen Karol, Ali Kazma, Lucia Koch, Hans Peter Kuhn, Nuri Kuzucan, Füsun Onur, Yasemin Özcan, Sarkis, Serkan Taycan, Canan Tolon, VOID

Sanat eserleri insanlarla tamamlanmış halleriyle buluşur. Oysa her yapıtın ardında uzun bir araştırma, deneme, belki vazgeçiş ve yeniden başlama süreci de vardır. Sergi, odağını tam da bu görünmeyen yaratım yolculuğuna çeviriyor. Ayrıca Arter'in fikirlerin filizlendiği, üretimlerin başkalaştığı ve sanatçıların yaratım süreçlerine eşlik eden, "sanat için alan" olduğunu hatırlatıyor. Galeriler boyunca ilerleyen yolculukta yapıtlar, doğayla kurduğumuz ilişki, insanın geride bıraktığı izler, tarih yazımı, kültürel bellek, mimari ve mekan algısı gibi temalar etrafında birbirleriyle diyalog kuruyor.

Mehtap Baydu

Güne Hazırlık, 2018
Kağıt
Değişken boyutlar
Sanatçının ve Galeri Nev'in izniyle
Fotoğraf: Kayhan Kaygusuz

Yastığıma Doldurduğum Bulutlar, 2025
El yapımı Japon kağıdı
46 x 36 x 23 cm
Sanatçının ve Galeri Nev'in izniyle
Fotoğraf: Kayhan Kaygusuz





GALERİ 1

15 KASIM 2026'YA KADAR

SENİ SEVMEK ÇOK ZOR!

Küratör: Selen Ansen
Sanatçı: Mehtap Baydu

Mehtap Baydu, uzun yıllardır üretimlerini insanın kendisiyle, başkalarıyla ve yaşadığı çevreyle kurduğu ilişkiyi sorgulayan bir yaklaşım etrafında şekillendiriyor. Sergi, bu üretim pratiğini farklı dönemlerden eserlerle yeni çalışmalarını buluşturacak şekilde bir araya getiriyor. Baydu'nun işleri kişisel deneyimlerden yola çıksa da göç, aidiyet, kimlik ve birlikte yaşama kültürü gibi evrensel meselelere uzanıyor. Sanatçı kimi zaman bedeni, kimi zaman gündelik yaşamdan tanıdık nesneleri bir anlatı aracına dönüştürerek izleyiciyi kesin yargılar yerine farklı olasılıkların ve değişken kimliklerin var olduğu bir düşünce alanına davet ediyor. Böylece sergi bireysel hikayelerden beslenen ama kolektif deneyimlerle yankı bulan çok katmanlı bir anlatı kuruyor.



Tayfun Erdoğmuş

Işıyan Fragmanlar (detay)
2024–2026
Tayfun Erdoğmuş'un atölyesinden ve çeşitli koleksiyonlardan ödünç alınan eserlerle oluşturulan duvar yerleştirmesi.
Değişken boyutlar
Fotoğraf: Orhan Cem Çetin ve Eflâtun Derin Çetin



Tayfun Erdoğmuş

İsimsiz (Etütler) serisinden (detay).
Fotoğraf: Fırat Rüzgar

GALERİ 2

3 OCAK 2027'YE KADAR

ATLAS 1/137,035999

Küratör: Eda Berkmen
Sanatçı: Tayfun Erdoğmuş

Tayfun Erdoğmuş yıllar içinde geliştirdiği özgün pratiğinde bitkilerden minerallere, el yapımı kağıtlardan farklı kimyasal bileşimlere kadar pek çok doğal malzemeyle çalışarak resmin sınırlarını esnetiyor, eğip büküyor. Topladığı, sakladığı ve dönüştürdüğü her malzeme zamanın izlerini taşıyan bir hafıza bloğu olarak, eserlerde doğanın sürekli değişen döngüsünü görünür kılıyor. Erdoğmuş'un eserlerinde tek bir okuma biçimi de var denemez. Bir yüzeyde bitki dokularını çağrıştıran izler aynı anda bir haritayı, bir fosili, mikroskobik bir canlıyı ya da gökyüzüne ait bir görüntüyü akla getirebiliyor. İnsan üretimi suni şeyler ile doğal şeyler arasında kurduğu özgün dengeyle Erdoğmuş, doğanın karmaşıklığını ve dönüşümünü hissettiren bir deneyim sunuyor.



Karl Horst Hödicke

Pencere ve Cam Sileceği, 1969
2 adet cam sileceği, cam üzerine akrilik, menteşe
146 x 79 x 14 cm
Arter Koleksiyonu
René Block bağışı
Fotoğraf: Murat Germen

GALERİ 4

28 MART 2027'YE KADAR

GÖKYÜZÜ ŞEKERDENDİ

Küratör: Selen Ansen
Sanatçılar: Melike Abasıyanık Kurtiç, Adel Abidin, Lene Adler Petersen, Ahu Akgün, Francesco Albano, Hüseyin Bahri Alptekin, Gökhun Baltacı, Yto Barrada, Mehtap Baydu, Elina Brotherus, Fatma Bucak, Elif Erkan, Ayşe Erkmen, Dan Graham, Karl Horst Hödicke, Fatoş İrwen, Arthur Köpcke, Inge Mahn, Yıldız Moran, Ahmet Öğüt, Sophia Pompéry, Gerhard Rühm, Stéphanie Saadé, Stefan Wewerka

"Ev insanın ilk evrenidir." diyen filozof Gaston Bachelard'ın bu sözünü serginin fikirsel kökenine yerleştirebiliriz. Arter Koleksiyonu'ndan seçilen 24 sanatçının eserlerini bir araya getiren sergi, hepimizin yaşamında farklı anlamlar taşıyan "ev", "yuva", "yurt" kavramlarını odağına alıyor. Ama anılarımızı, özlemlerimizi, göç hikayelerini, çocukluk hatıralarını ve geleceğe dair umutlarımızı da çerçeveye dahil ederek evin salt fiziksel-mekansal boyutlarının ötesine geçerek... Sergideki eserler "ev"i dört duvardan ibaret bir yer olmaktan çıkarıp insanın belleğinde ve duygularında sürekli yeniden şekillenen, fokur fokur kaynayan bir kavram olarak hissettiriyor. Sergi boyunca karşılaşılan, ortak duyguların taşıyıcısına dönüşen eserler ziyaretçileri yalnızca farklı sanatçıların dünyalarına değil, kendi yaşam deneyimlerine de dönüp bakmaya davet ediyor.



Hüseyin Bahri Alptekin

H-Faktörü: Misafirperverlik/
Husumet serisinden
2003-2007
Metal, pleksiglas, folyo,
elektrostatik toz boya
Değişken boyutlar
Fotoğraf: Murat Germen

Güne Hazırlık, 2018
Kağıt
Değişken boyutlar
Sanatçının ve Galeri Nev'in izniyle
Fotoğraf: Kayhan Kaygusuz

T. Florya Denize İndi

RMK Marine, Ditaş Denizcilik için inşa ettiği yeni nesil 12.000 DWT eş kimyasal tanker T. Florya'yı başarıyla denize indirdi.



Ne dediler?



RMK Marine Genel Müdürü Dr. Utku Alanç
İki köklü Türk denizcilik şirketi arasındaki güçlü iş birliğini ve yerli mühendisliğin ulaştığı yüksek seviyeyi bu projeyle bir kez daha göstermiş olmanın gururunu yaşıyoruz.



Ditaş Denizcilik Genel Müdürü Çağatay Ölken
T. Florya, yalnızca filomuza katılan yeni bir gemi değil, aynı zamanda operasyonel mükemmeliyet, verimlilik ve sürdürülebilirlik odağımızın somut bir yansımasıdır. Genç, modern ve yüksek performanslı filo yapımızı daha da güçlendirme hedefimiz doğrultusunda attığımız bu adım, rekabet gücümüzü ileri taşıyacak. Metanol yakıt sistemine hazır altyapısı sayesinde T. Florya, düşük karbonlu deniz taşımacılığı vizyonumuz ile uyumlu olarak alternatif yakıtlara uyum kabiliyetimizi güçlendirecek. Yerli mühendislik ve güçlü iş birlikleri ile hayata geçirilen bu proje, Türk denizcilik sektörünün küresel ölçekteki konumunu da destekliyor. Önümüzdeki dönemde de çevresel sorumluluk, güvenlik ve operasyonel verimlilik odağında yatırımlarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.

Türkiye'nin lider tersanelerinden RMK Marine tarafından Ditaş Denizcilik için inşa edilen yeni nesil 12.000 DWT eş kimyasal tanker projelerinin ilki olan T. Florya başarıyla denize indirildi. RMK Marine'in Tuzla'daki tersanesinde gerçekleştirilen törene Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Denizcilik Genel Müdürü Ünal Baylan, Suudi Arabistan Ulaştırma Bakan Yardımcısı Essam Alammari, Koç Holding, Tüpraş ve Ditaş Denizcilik'ten üst düzey yetkililer katılım sağladı.

125 metre boyundaki T. Florya kimyasal tankeri, yüksek operasyonel verimlilik hedefiyle, ileri mühendislik yaklaşımıyla Delta Marine tarafından titizlikle tasarlandı. Emniyet, yük esnekliği, performans kriterleri gözetilerek geliştirilen T. Florya, farklı operasyonel ihtiyaçlara cevap verebilecek teknik altyapısı, uluslararası denizcilik standartlarına uygun donanımı ve modern sistem entegrasyonu ile küresel kimyasal taşımacılık operasyonlarında etkin bir rol üstlenmeye hazırlanıyor.



Stratejik bir adım
Deneme seyrinin tamamlanmasının ardından 2026 yılının üçüncü çeyreğinde teslim edilmesi planlanan T. Florya, Ditaş Denizcilik'in filo yapılanmasında önemli bir kilometre taşı olacak. Proje, yalnızca yeni bir gemi inşa sürecini değil, aynı zamanda Türk denizcilik sektöründe mühendislik, kalite ve güvenlik standartlarının daha da ileri taşınmasına yönelik güçlü bir adımı temsil ediyor. İleriki dönemde geleceğin düşük emisyonlu yakıtlarından metanol kullanabilme özelliğine yönelik optimize edilmiş tasarımı ve ana makine konfigürasyonu ile T. Florya kimyasal tankeri, RMK Marine ve Ditaş Denizcilik'in sürdürülebilirlik, çevresel sorumluluk ve geleceğe yönelik yeşil dönüşüm vizyonunu bir kez daha ortaya koyuyor.

RMK Marine hakkında

Gemi inşa sektöründe Türkiye'nin lider tersanelerinden biri olan RMK Marine, 1997 yılından bu yana Koç Topluluğu çatısı altında küresel ölçekte faaliyetlerini sürdürüyor ve müşteri ihtiyaçlarına özel çözümler sunuyor. Ticari ve askeri gemiler ile süper yat sektörü de dahil olmak üzere, yüksek teknolojiye sahip geni inşasında uzmandır. Sürdürülebilirlik vizyonuyla hareket eden tersane, ticari yelkenli gemiler, dual yakıtlı gemiler ile hibrit ve tamamen elektrikli gemiler gibi alternatif enerjiyle çalışan tahrik sistemleri geliştirerek çevreyi ve geleceği destekleyen yenilikçi çözümler geliştiriyor. Yenilikçilik, kalite ve verimlilik konularındaki kararlılığını teknoloji ve altyapı yatırımlarıyla destekliyor. Tüm gemi inşa faaliyetlerini uluslararası kalite standartlarına uygun olarak sürdürmeye özen göstererek iş sağlığı ve güvenliği, çevresel duyarlılık ve operasyonel verimlilik gibi konuları her zaman önceliklendiriyor.

Lojistikte Daha **Düşük Emisyonlu Taşımacılık**

Sürdürülebilir taşımacılık alanındaki uygulamalarıyla Yeşil Lojistik Belgesi almaya hak kazanan Körfez Ulaştırma, Tüpraş'ın atık kimyasal ihracatına yönelik dahili nakliye operasyonunu ilk kez demir yoluyla gerçekleştirerek daha düşük emisyonlu ve verimli bir lojistik modelini hayata geçiriyor.

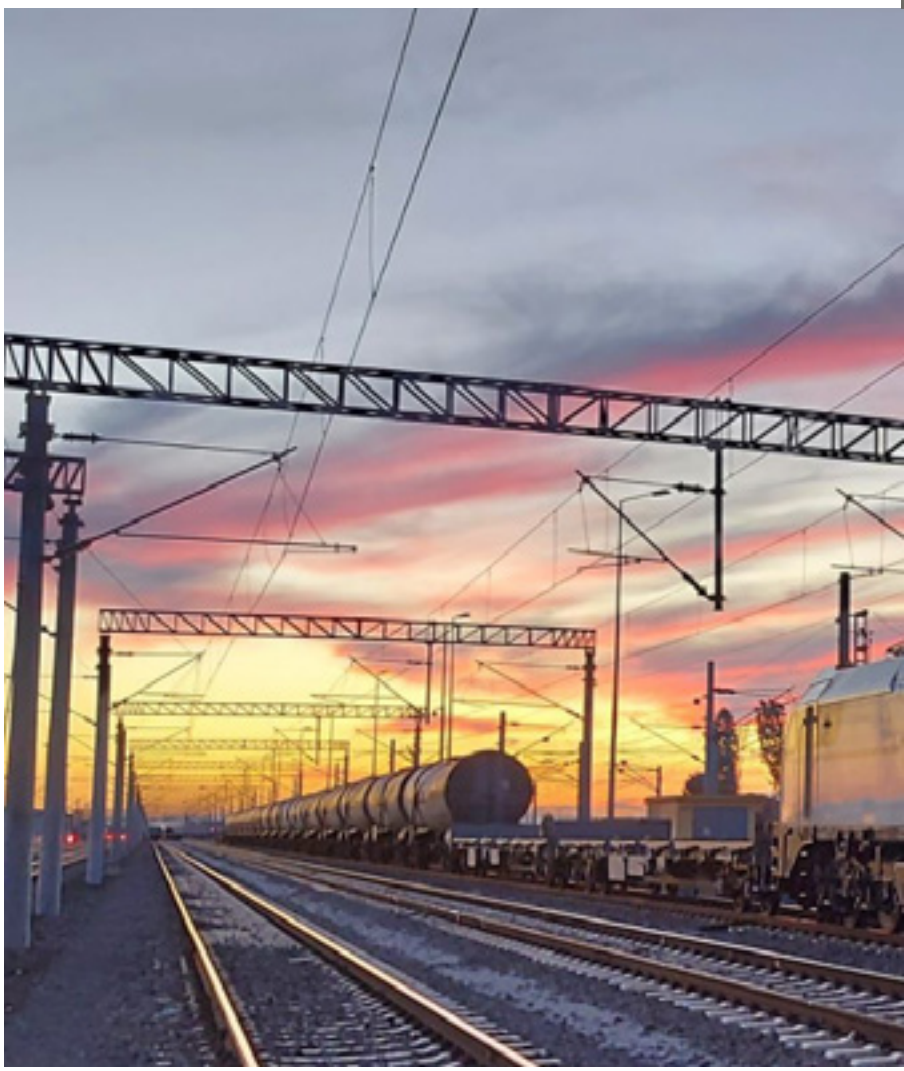


Körfez Ulaştırma'ya Yeşil Lojistik Belgesi

Körfez Ulaştırma, sürdürülebilir taşımacılık alanındaki uygulamaları ile T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından verilen Yeşil Lojistik Belgesi'ne layık görüldü. Yeşil Lojistik Belgesi, Kombine Taşımacılık Yönetmeliği kapsamında demir yoluyla intermodal taşımacılığı destekleyen entegre operasyonel yapı, çevre odaklı yaklaşım ve düşük emisyonlu yatırımları hayata geçiren şirketlere veriliyor.

Atık Kimyasal Taşımacılığında Yeni Lojistik Model

Tüpraş'ın atık kimyasal ihracatının dahili nakliye lojistiği ilk kez, iştiraki olan Körfez Ulaştırma üzerinden demir yoluyla gerçekleştiriliyor. Taşımacılığın kara yolu yerine demir yolu üzerinden gerçekleştirilmesi karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlıyor. İzmit Rafinerisi'ndeki 3.800 ton kullanılmış katalizin iç nakliyesinin gerçekleştirileceği operasyonda sevkiyatın toplam 203 konteynerle tamamlanması hedefleniyor. Tüpraş Tedarik Zinciri Direktörlüğü ve Körfez Ulaştırma katkılarıyla geliştirilen Demir Yolu Lojistik Modeli, operasyonel verimlilik ve rekabetçi maliyet avantajı da sağlıyor.





Körfez Ulaştırma, kurulduğu günden bu yana çevreci demir yolu taşımacılığıyla yaklaşık **204 bin ton CO_2 eş değer salımını** önledi.

Körfez Ulaştırma, kara yolundan demir yoluna geçişi teşvik eden faaliyetleri ve **14 adet hibrit ile dizel lokomotiften oluşan filo**suyla karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik çalışmalara katkı sunuyor.



Enerji Dönüşüm Teknolojileri için **YENİ YATIRIMLAR**



Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında 2050 yılında karbon nötr lider enerji şirketi olma hedefini destekleyecek yeni yatırımlar yapmaya devam ediyor. Tüpraş'ın girişim sermayesi iştiraki Tüpraş Ventures, geçtiğimiz altı ayda stratejik dönüşüm yol haritasıyla uyumlu olarak sürdürülebilir havacılık yakıtı alanında faaliyet gösteren Syzygy Plasmonics, karbon yakalama teknolojisi geliştiren Aqualung Carbon Capture ve rafineri süreçlerinde enerji verimliliği sağlayan ayırma teknolojileri alanında çalışan Via Separations adlı üç öncü teknoloji girişimini portföyüne ekledi.

SYZYGY PLASMONICS
ENERGY. TECHNOLOGY. SUSTAINABILITY.

Teksas, ABD merkezli Syzygy Plasmonics, geliştirdiği yenilikçi reaktör teknolojisiyle biyogaz gibi yenilenebilir kaynaklardan sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) üretimine imkan sağlıyor. Farklı ham maddelerle üretim esnekliği sunan teknoloji, SAF üretim maliyetlerinin düşürülmesinde etkin bir çözüm sunuyor.

Tüpraş Ventures Stratejik Dönüşüm hedeflerini destekliyor



VIA SEPARATIONS

Massachusetts, ABD merkezli Via Separations, sıvı ayırma teknolojisi sayesinde üretim süreçlerinde enerji tüketiminin düşürülmesine ve operasyonların daha verimli hale gelmesine katkı sağlıyor. Kağıt-selüloz sektöründe başarıyla uygulanan bu teknolojiyi rafinaj ve kimya sektörlerinde de yaygınlaştırmayı hedefliyor.

aqualung

Norveç merkezli Aqualung Carbon Capture, gaz fazındaki bileşenleri seçici olarak ayıran membran bazlı teknolojiyle karbon emisyonlarını kaynağında düşük maliyetli ve kompakt sistemlerle yakalıyor. Bu teknoloji, karbon tutma alanında benzer çözümlere kıyasla maliyet avantajı sunarak düşük karbon çözümlerine geçişi destekliyor.

- Tüpraş'ın 2022 yılında faaliyete geçen girişim sermayesi şirketi Tüpraş Ventures, farklı coğrafyalarda yaptığı yatırımlarla yeni teknolojilere hızlı erişim imkanı sağlayarak şirketin Stratejik Dönüşüm hedeflerini destekliyor.
- Bugüne dek sürdürülebilir rafinajdan karbon yakalama teknolojilerine, enerji depolamadan sürdürülebilir havacılık yakıtı üretimine kadar geniş dönüşüm alanını kapsayan bir portföyü bulunuyor.
- Tüpraş Ventures başta ABD, Kanada, Avrupa ve Türkiye'den doğrudan yedi ve fonlar üzerinden 51 olmak üzere toplam 58 start-up'a yatırım yaptı.
- Tüpraş Ventures'ın doğrudan yatırımları arasında Kaliforniya merkezli yeşil hidrojen elektrolizör geliştiricisi Verdagy, Vancouver merkezli hidrojen ve yakıt hücresi uygulamalarına yönelik membran ve polimer çözümleri sunan Ionomr, Ankara merkezli robotik teknolojiler firması AISField ve Massachusetts merkezli termal enerji depolama çözümleri geliştiren Electrified Thermal Solutions yer alıyor.
- Tüpraş Ventures doğrudan girişim yatırımlarının yanı sıra, İsviçre merkezli endüstriyel inovasyon fonu Emerald Technology Ventures ve Kuzey Amerika merkezli enerji dönüşümü teknolojilerine odaklı fon yatırımları aracılığıyla da küresel yatırım fırsatlarına erişim sağlıyor.

TÜPRAŞ SPONSORLUĞUNDA 'AKTÜEL ARKEOLOJİ'

Mitten Gerçeğe:

TROYA'YI BAŞTAN SONA **YENİDEN OKUMAK**



Troya'yı çoğumuz Homeros'un destanları, Akhilleus ile Hektor'un mücadelesi, Helena ve Paris ya da meşhur tahta at hikayesinden biliyoruz. Ancak Çanakkale'deki Hisarlık Tepesi'nde binlerce yıldır biriken tarih Troya'nın bu efsanenin ötesinde farklı toplumların, kültürlerin ve tarihsel anlatıların üst üste eklemlendiği çok daha katmanlı bir kültürel miras alanı olduğunu ortaya koyuyor. Yayın sürecini Tüpraş'ın da desteklediği 'Aktüel Arkeoloji' dergisi 112. sayısında "Troya: Mitten Gerçeğe" başlığı altında bu benzersiz mirasa farklı açılardan yeniden bakıyor. Dosya, Troya kazılarının tarihinden savaş anlatılarına, kayıp kaynaklardan Osmanlı arşivlerine, arkeolojik buluntulardan uluslararası sergilere kadar uzanan geniş bir çerçevede Troya'nın nasıl keşfedildiğini, yorumlandığını ve günümüzde yeniden anlatıldığını ele alıyor.

Dosyada yer alan çalışmalar Troya'nın bugün bildiğimiz hikayesinin tek bir kaynaktan oluşmadığını gösterirken arkeolojik ve tarihsel verilerin bu anlatıya nasıl yeni katmanlar eklediğini de ortaya koyuyor. Rüstem Aslan'ın "Arkeolojinin Kader Tepesi: Troya" başlıklı yazısı Troya'nın yalnızca Homeros destanlarının dünyasında değil, modern arkeolojinin gelişiminde de özel bir yere sahip olduğunu anlatıyor. Çanakkale Boğazı'nın güney girişindeki stratejik konumu sayesinde tarihöncesinden itibaren yerleşim gören Hisarlık Tepesi 19. yüzyıldan bu yana sürdürülen kazılarla Doğu ve Batı kültür tarihinin önemli buluşma noktalarından biri olarak yeniden değerlendiriliyor. Aslan'ın yazısı Homeros'un Troya'yı dünya kültürünün kalıcı bir parçasına dönüştüren etkisinden modern kazıların kentin tarihine kazandırdığı

Son sayıdan...



Evrensel değerdeki kültür mirasımız Troya, yalnızca bir arkeolojik alan ya da Homeros'un destanlarında anlatılan efsanevi bir kent değildir. Troya'yı benzersiz kılan, binlerce yıl boyunca farklı toplumların, anlatıların ve kültürlerin kesişme noktasında yer alması ve her dönemde yeniden yorumlanmış olmasıdır. Bu nedenle Troya'ya bakmak, aslında geçmişi nasıl hatırladığımızı, nasıl yorumladığımızı ve hangi kaynaklara dayanarak yeniden kurduğumuzu da sorgulamaktır. Bu sayımızda, Troya'yı farklı yönleriyle ele alan çalışmalar ve bu çok katmanlı kentte ortaya çıkarılan yeni buluntulardan elde edilen sonuçlarla geçmişe yeniden bakıyoruz.

Kazı Başkanı Rüstem Aslan, Troya'nın keşfinden modern arkeolojik kazılara, farklı kültür katmanlarından günümüzdeki miras değerine uzanan uzun kazı hikayesini ortaya koyarken Hisarlık'ta sürdürülen araştırmaların, dünyada en çok bilinen ve üzerine binlerce bilimsel ve edebî metin yazılan Troya'nın tarihsel ve arkeolojik önemini nasıl dönüştürdüğünü anlatıyor. Kazının 2. Başkanı Reyhan Körpe ise Troya Savaşı'nı yalnızca Homeros'un İlyada'sından okumak yerine, zaman içerisinde unutulmuş ya da geri planda kalmış anlatıların izini sürerek farklı bir Troya hikayesinin mümkün olduğunu ortaya koyuyor. Dictys ve Dares gibi kaynakların yeniden değerlendirilmesi, Troya'nın yalnızca tek bir metnin değil, yüzyıllar boyunca değişerek aktarılan çok sesli bir kültürel belleğin parçası olduğunu hatırlatıyor.

Ali Sönmez de Osmanlı arşivlerine yansımış Troya buluntularına dair yazışmaları inceleyerek Anadolu'dan kaçırılan eserlere ilişkin arşivlerdeki yazılı belgeleri gün ışığına çıkarıyor. Kazı heyetinden Fecri Polat ise son dönem arkeolojik buluntulardan yola çıkarak Troya Savaşı'na dair yeni yorumlar getiriyor.

İşte bu gerçeklerin, Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından düzenlenen geçici sergi aracılığıyla, dünyanın en fazla ziyaret edilen yapılarından biri olan Roma'daki Colesseum'da kültürel mirasa meraklı dünya insanlarıyla nasıl buluşturulduğunu da anlatmak istedik. Anadolu'da yaşanmış tarihî bir savaşın ve sonuçlarının konu edildiği bir Hollywood filminin dünyada estirdiği bu Troya rüzgarının en somut ve yeni gerçeklerini siz okuyucularımıza anlatmak istedik. Odysseus'a dair gerçekler ise bir sonraki sayıda...

Prof. Dr. Ahmet Yaraş

yeni bilgilere kadar uzanarak Troya'nın hem arkeoloji hem de kültür tarihi açısından neden ayrıcalıklı bir konuma sahip olduğunu ele alıyor.

Enes Can'ın "Troya'da Bir Tıpçı Rudolf Virchow (1821-1902)" yazısı ise Troya kazılarının tarihine bu kez tıp ve antropoloji perspektifinden bakıyor. Modern tıbbın önemli isimlerinden Rudolf Virchow'un Schliemann'ın davetiyle 1870'lerin sonlarında Troya araştırmalarına katılması kazıların arkeologların dışında farklı bilim alanlarından araştırmacıların katkısıyla şekillendiğini gösteriyor. Virchow Troya'da antropoloji, etnografya ve stratigrafi üzerine çalışmalar yürütmüş, özellikle insan iskeletleri ve kafatasları üzerinden gerçekleştirdiği incelemelerle Troya'daki antropolojik araştırmaların başlangıç noktalarından birini oluşturmuş. Ayrıca Troas coğrafyasını Homerik kaynaklarla birlikte değerlendiren Virchow'un çalışmaları dönemin bilim insanlarının arkeolojik buluntuları farklı bilgi alanlarıyla nasıl ilişkilendirdiklerini de gözler önüne seriyor.

Reyhan Körpe'nin "Troya Savaşı'nı Yeniden Okumak: Unutulmuş Kaynaklar, Farklı Bir Hikaye" başlıklı çalışması Troya Savaşı hakkında bildiklerimizin büyük ölçüde Homeros'un eserleri üzerinden şekillenmiş olmasına dikkat çekerek anlatının görünmeyen bölümünü araştırıyor. İlyada'nın 10 yıl sürdüğü anlatılan savaşın tamamını değil, son yılında geçen yaklaşık 50 günlük bir dönemi ele alması, Paris ile Helena'nın hikayesi, Akhilleus'un ölümü, Tahta At'ın yapımı ve Troya'nın düşüşü gibi bugün savaş anlatısının en meşhur unsurlarının İlyada'da bulunmaması, Troya mitolojisinin Homeros'tan çok daha geniş bir edebi geleneğe sahip olduğunu ortaya koyuyor. Körpe, büyük ölçüde kaybolmuş Epik Döngü eserleri ile antik kaynakları yeniden gündeme getirerek Troya Savaşı'nın tek bir anlatıdan değil, yüzyıllar boyunca değişen ve farklı biçimlerde aktarılan çok sesli bir kültürel gelenekten oluştuğuna işaret ediyor.

Ali Sönmez'in "Troya Hazineleri: Bir Keşfin, Kaçırılışın ve Miras Tartışmasının Bitmeyen Hikayesi" başlıklı yazısı Troya Hazineleri'nin keşfedilmesinden Anadolu dışına çıkarılmasına uzanan süreci Osmanlı arşiv belgeleri üzerinden ele alıyor. Schliemann'ın kazıları ve hazinelerin Atina'ya







götürülmesiyle başlayan sürece ilişkin Osmanlı makamları arasındaki yazışmaları ve soruşturma kayıtlarını inceleyen Sönmez, Anadolu'dan çıkarılan eserlerin hikayesine daha az bilinen bir perspektiften ışık tutuyor.

Fecri Polat'ın "Troya Kazıları Işığında Troya Savaşı'nın Arkeolojik Gerçekliği" başlıklı çalışması ise binlerce yıldır anlatılan savaşın arkeolojik izlerini Hisarlık'ın katmanları üzerinden sorguluyor. Homeros'un destanlarının tarihsel gerçeklikle ilişkisi; Akhilleus, Hektor, Priamos, Paris ve Helena gibi figürlerin tarihsel bir karşılığının bulunup bulunamayacağı ve 10 yıl sürdüğü anlatılan savaşın arkeolojik verilerle ne ölçüde ilişkilendirilebileceği soruları Troya araştırmalarının temel meseleleri arasında yer alıyor. Yazı Schliemann'ın Troya II tabakasını Homeros'un Son Tunç Çağı Troya'sıyla ilişkilendirmesindeki kronolojik soruna dikkat çekerken modern kazıların ortaya koyduğu stratigrafik verilerin savaş anlatısının yeniden değerlendirilmesine nasıl imkan verdiğini inceliyor.

Son olarak Sinem Düzgören ve Osman Çapalov'un "Troya ve Roma: Antik Akdeniz Mitleri, Efsaneleri, Hikayeleri Sergisi" başlıklı yazısı, Troya'nın günümüzde kültürel miras olarak nasıl yeniden üretildiğine ve uluslararası ölçekte nasıl anlatıldığına odaklanıyor. 11 Haziran 2026'da Roma'daki Kolezyum Arkeoparkı'nda açılan sergi, Troya Müzesi koleksiyonundan seçilen eserleri İtalya'ya taşıyarak Çanakkale ile Roma arasında yeni bir kültürel bağ kuruyor. Sergide Troya'nın Tunç Çağı'ndan Roma dönemine uzanan çok katmanlı geçmişi, Homeros'un destanlarından modern arkeolojinin verilerine kadar genişleyen bir anlatı içinde ele alınıyor.

Yeni Çıkanlar



Yüzyılın İzleri: Koç Topluluğu ve Sanat

Koç Topluluğu'nun, Cumhuriyet'in ilk yıllarından bugüne uzanan kültürel belleğin izini görünür kılma çabasına dair koleksiyonlar, müzeler, arşivler ve anlatılar...

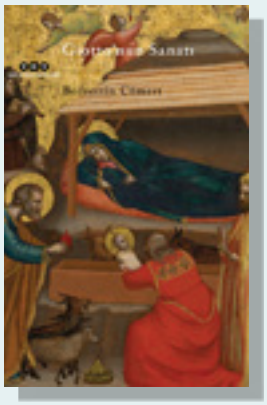
Yazar: Buket Coşkuner, Zeynep Çelik, Didem Yazıcı, Müjde Dila Gümüş
Çeviren: Başak Çaka, Baptiste Gacoin, Merve Pehlivan, Ayşen Gür
Yapı Kredi Yayınları, 2026
300 sayfa



Mevsimlerle İstanbul

Selahattin Giz'in zamana direnen kareleri aracılığıyla İstanbul'un hafızasında çoktan silinmiş sokakları, manzaraları ve gündelik yaşamı...

Yazar: Uğur Kökden
Çeviren: Emre Türkölmez
Yapı Kredi Yayınları, 2026
168 sayfa

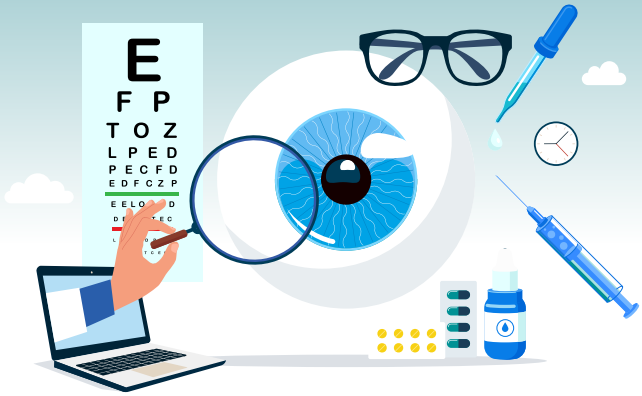


Giotto'nun Sanatı

Bedrettin Cömert'in özgün yaklaşımıyla, Giotto'nun resimlerine olduğu kadar çağının ruhuna da temas eden bir bakış...

Yazar: Bedrettin Cömert
Yapı Kredi Yayınları, 2026
148 sayfa

Gözlerimiz Dijital Çağa Ayak Uydurabiliyor mu?



İZMİT RAFİNERİSİ İŞ YERİ HEKİMİ **MEHMET TÜKEL**

Dijital çağ yoğunlaşarak devam edecek gibi görünüyor. Belki de çok uzak olmayan bir gelecekte, göz küresini devre dışı bırakan ya da görüntüyü gözümüze takacağımız bir aygıt aracılığıyla doğrudan optik sinire ileten teknolojiler hayatımıza girecek. Yoksa bu kadar dijitale göz mü dayanır?

Mavi ışık gerçekten zararlı mı?

Telefon ve bilgisayar ekranlarındaki mavi ışığın retinaya kalıcı zarar verdiği düşüncesi, mevcut bilimsel kanıtlara göre bir şehir efsanesi. Normal ekran kullanımının gözde yapısal hasara veya makula dejenerasyonuna yol açtığına dair bir veri bulunmuyor.



Gözlerimiz gördüklerimizi nasıl işliyor?

Işık, gözün farklı bölümlerinden geçerek retinaya ulaşıyor ve buradaki bilgiler optik sinir aracılığıyla beyne taşınarak gördüğümüz görüntüye dönüşüyor.



Uzun süre ekrana bakmak gözlerimizi nasıl etkiliyor?



- Göz ve görmeyle ilgili bir rahatsızlık olan dijital göz yorgunluğuna neden olabiliyor.
- Göz kırpma sıklığını azaltarak **kuruluk, yanma, kızarıklık, batma ve dönemsel bulanık görme** gibi göz yüzeyi sorunlarına yol açabiliyor.
- Gözlerin sürekli odaklanmasına neden olarak **göz çevresinde ağrı, geçici bulanık görme ve yakın-uzak geçişlerinde odaklanma güçlüğünü** beraberinde getirebiliyor.
- Özellikle çocuklarda ve gençlerde **miyopi gelişimi ve ilerlemesiyle ilişkilendiriliyor**. 2025 tarihli bir araştırmada ekran süresindeki her bir saatlik artışın miyopi olasılığındaki artışla ilişkili olduğu bulundu. **Yüksek miyopi ise ilerleyen yaşlarda görme kaybına** yol açabilecek bazı göz hastalıklarının riskini artırabiliyor.

Ekran karşısında gözlerimize de bir mola!

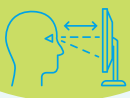


Uzmanlar, ekranlı araçlarla çalışırken göz sağlığımızı korumak için şunlara dikkat edilmesini öngörüyor:

1. **Ekran göz hizasına ve çalışma pozisyonuna uygun bir mesafeye yerleştirilmeli.** Monitörün üst kenarının genel olarak göz hizasında olması, bifokal gözlük kullananlarda ise biraz daha aşağıda konumlandırılması öneriliyor.
2. **Yazılar kolay okunmalı;** karakterler yeterli büyüklükte ve aralıkta olmalı.
3. **Ekran görüntüsü sabit olmalı,** titreme yapmamalı.
4. **Parlaklık ve kontrast ayarlanabilmeli** ve gözleri rahatsız edecek düzeyde olmamalı.
5. **Yansıma ve parlamalar azaltılmalı;** ekran kullanıcıya göre ayarlanabilmeli.
6. **Gözler uzun süre ekrana mahkûm edilmemeli;** işverenler düzenli molalar veya dönüşümlü çalışma imkanı sağlayarak ekran başındaki yükü azaltmalı.

Peki mesafe ne kadar olmalı?

Ekran ve yazı boyutuna göre 50-80 cm aralığında çalışma mesafeleri öneriliyor. Ancak bu, yönetmelikte belirlenmiş sabit bir yasal mesafe değil, ergonomik bir öneri.



Geziden müziğe, doğadan yeni deneyimlere:

BİRLİKTE GEÇEN GÜZEL ANLAR

Sosyal Etkinlik Kulüpleri, geziden müziğe, doğadan yeni keşiflere uzanan buluşmalarla Tüpraşlıları bir araya getiriyor. Farklı ilgi alanlarını bir araya getiren etkinlikler, çalışma hayatının yoğun temposuna keyifli molalar verirken birlikte geçirilen zamana da renk katıyor.





Gezi Gurme

İzmit Rafinerisi Gezi Gurme Kulübü, 9-13 Eylül tarihleri arasında Diyarbakır, Batman, Mardin, Şanlıurfa ve Gaziantep'i kapsayan GAP-Mezopotamya Turu'nu düzenledi. Konforlu konaklama ve yöresel lezzetlerle zenginleşen rotada katılımcılar, Mezopotamya'nın binlerce yıllık tarihini, kültürel mirasını ve gastronomik zenginliklerini keşfetme fırsatı buldular. Diyarbakır, Midyat ve Mardin'in tarihi ve mimari dokusuyla başlayan gezi; Göbeklitepe, Harran ve Balıklıgöl'ün ardından Halfeti ve Gaziantep'le devam etti. Zeugma Mozaik Müzesi ziyareti ve Gaziantep'in eşsiz yöresel lezzetleriyle tamamlanan tur, katılımcılara bölgenin tarih, kültür, doğa ve gastronomisini bir arada deneyimleme imkanı sundu.







Müzik

Batman Rafinerisi Müzik Kulübü, 29 Haziran'da Batman İl Kültür Merkezi'nde düzenlenen Türk Halk Müziği konserinde 19 katılımcıyla bir araya geldi. Katılımcılar, sevilen türküler eşliğinde keyifli bir müzik akşamı geçirirken Türk Halk Müziği'nin zengin ezgi dünyasını birlikte deneyimleme fırsatı buldular.









Doğa

Doğa Kulübü, 7-9 Ağustos tarihleri arasında 24 katılımcıyla Ovacık'ta (Tunceli) çadır kampı gerçekleştirdi. Doğayla iç içe geçen kamp boyunca katılımcılar, Ovacık'ın eşsiz doğal güzelliklerini keşfederken şehir hayatının yoğunluğundan uzaklaşarak keyifli ve bol bol açık havalı bir hafta sonu geçirdiler. Kamp, doğa yürüyüşleri ve birlikte geçirilen keyifli anlarla kulüp üyelerine unutulmaz bir deneyim sundu.





Tüpraş'a İhracatın Şampiyonu Ödülü





Tüpraş, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) İhracatın Şampiyonları 2025 listesinde Türkiye'nin en fazla ihracat yapan altıncı şirketi oldu, "Kimyevi Maddeler ve Mamulleri" kategorisindeki liderliğini korudu. Türkiye'de 27 sektörde faaliyet gösteren 61 ihracatçı birliğini temsil eden TİM'in her yıl açıkladığı listede Tüpraş, ilk 10 şirket arasında yer aldı. Ödül, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu'na takdim edildi.

Tüpraş, **İSO 500'de zirvedeki yerini korudu**



İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2025 yılı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında Tüpraş, bir kez daha Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi oldu. Tüpraş'ın 42. kez ilk sırada yer aldığı araştırmada şirketi, Ford Otomotiv ve Star Rafineri takip etti. Koç Topluluğu şirketlerinden Ford Otomotiv ve Arçelik de listede ilk 10'da yer aldı.

Tüpraş, Türkiye'nin En İyi İşverenleri arasında



Tüpraş, Forbes Türkiye ve Statista tarafından gerçekleştirilen Türkiye'nin En İyi İşverenleri 2026 araştırmasında ikinci sırada yer aldı. Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen araştırma, yaklaşık 10 bin katılımcının 200 binden fazla değerlendirmesi doğrultusunda 400 şirketin incelenmesiyle hazırlandı. Bağımsız bir metodolojiye dayanan araştırmada işveren markaları, çalışan deneyimi ve çalışanların geri bildirimleri üzerinden değerlendirildi. Tüpraş bu başarıyı çalışan deneyimini, gelişimini ve iyi olma halini odağına alan yaklaşımı, çalışma ortamı ve insan odaklı uygulamalarıyla elde etti.

Trade Pulse'a ikincilik ödülü

Tüpraş, Koç Holding tarafından düzenlenen ve Microsoft Türkiye'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen Koç Group Supply Chain AI Hackathon 2026'da Trade Pulse: Kargo Değişiklik Takip Sistemi Asistanı projesiyle ikincilik ödülünün sahibi oldu. Trade Pulse, kargo değişiklik süreçlerindeki manuel iletişimi azaltarak finansal ve operasyonel riskleri düşürmeyi, eş zamanlı bildirimlerle süreçleri yapay zeka desteğiyle daha verimli yönetmeyi hedefliyor. SAP, Teams ve Outlook entegrasyonlarıyla kritik değişiklikleri ilgili ekiplerle anlık olarak paylaşan uygulama, hızlı aksiyon alınmasını ve süreçlerin daha şeffaf yürütülmesini destekliyor.





KoçAI Agent Day'de **Tüpraş'a ikincilik ödülü**

Tüpraş, Koç Holding tarafından düzenlenen, Microsoft Türkiye ev sahipliğinde MEXT Teknoloji Merkezi'nde gerçekleştirilen Multi Agent Process Challenge: KoçAI Agent Day'de ESTIMA projesiyle ikincilik ödülüne layık görüldü. Tedarik Zinciri ve Bilgi Teknolojileri Grup Direktörlüklerinin katkılarıyla geliştirilen ESTIMA, 19 yapay zeka ajanından oluşan yapısıyla uçtan uca keşif ve tahminleme sürecini otonom olarak yönetiyor. Keşif ve bütçe süreçlerinde daha doğru tahminleme yapılmasını hedefleyen ESTIMA, çoklu ajan yapısıyla geliştirilmiş bir çözüm olarak öne çıkıyor. Proje, Koç Topluluğu şirketlerinde uygulanabilir, ölçeklenebilir ve ortak kullanım potansiyeli taşıyor.

Tüpraş CFO'su, **En Etkin 50 CFO listesinde**



Tüpraş CFO'su Gökhan Dizemen, DataExpert iş birliğinde BMI Business School tarafından gerçekleştirilen araştırma sonucunda En Etkin 50 CFO listesinde yer aldı. Bu yıl 10'uncu kez gerçekleştirilen araştırmada Capital 500 listesinde yer alan şirketler, liderlik vizyonları ve dijital dönüşüm süreçlerindeki yenilikçi yaklaşımları doğrultusunda değerlendirildi. Araştırma kapsamında 800'ün üzerinde şirket incelendi. En Etkin 50 CFO, Araştırma Danışma Kurulu tarafından performans ve iş başarısı kriterleri dikkate alınarak belirlendi.

Tüpraş'ın yapay zeka projesi **Alamet'e ödül**



Tüpraş, Koç Holding tarafından düzenlenen ve Microsoft Türkiye'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen Finance AI Agent Hackathon 2026'da Alamet projesiyle ikincilik ödülüne layık görüldü. Yarışmaya finansal süreçlere katkı sağlayacak yapay zeka çözümleri geliştirmek üzere dokuz Topluluk şirketinden ekipler katıldı. Tüpraş'ın dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda geliştirilen Alamet, doğrudan kaynak verilerle çalışarak finansal süreçlerde koordinasyonu sağlıyor; karar destek, erken uyarı ve alarm mekanizmalarını tek bir çatı altında birleştiriyor. Proje, finansal süreçlerde sürdürülebilir değer yaratılmasına katkı sağlıyor.

En Yenilikçi 50 İK Lideri arasında bir Tüpraşlı



Tüpraş İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Önder Korkmaz, Fast Company'nin En Yenilikçi 50 İK Lideri listesinde üst üste üçüncü kez yer aldı. Önder Korkmaz, bu başarısıyla insan kaynakları alanındaki yenilikçi yaklaşımını bir kez daha ortaya koydu.

Çalışan deneyiminde fark yaratan **Tüpraşlılara ödül**



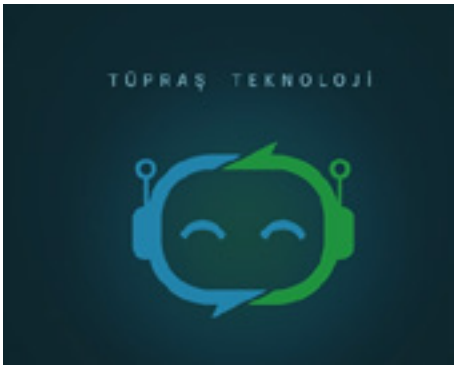
Koç Holding tarafından Topluluk şirketlerinde her yıl düzenlenen Çalışan Deneyiminde Fark Yaratan Liderler kapsamında ödüller sahiplerini buldu. İzmit Rafinerisi'nden Teoman Selimoğlu ve Serkan Çiftçi, çalışan deneyiminin geliştirilmesine yönelik katkıları ve liderlik yaklaşımlarıyla ödüle layık görüldüler.

Emniyet performansında ortak bir pusula





Rafinerilerdeki emniyet performansının ortak bir çerçevede izlenmesini ve sahadaki durumun daha anlaşılır şekilde değerlendirilmesini hedefleyen Emniyet Pusulam Projesi, rafinerilerde düzenlenen oturumlarla tanıtıldı. Farklı emniyet parametrelerini tek bir çatı altında toplayan proje, renk kodlarıyla lokasyonlardaki durumu görünür kılarken sonuçların birimler arasında karşılaştırılmasına da olanak sağlıyor. Ayrıca güçlü ve gelişime açık alanların daha net belirlenmesine, iyileştirme çalışmalarının takibine katkı sunuyor.



Teknoloji Asistanı
Tüpraşlıların hizmetinde

Tüpraş'ın geliştirdiği yapay zeka destekli Teknoloji Asistanı kullanıma sunuldu. Asistan, IT süreçlerinde ve kullanıcıların günlük ihtiyaçlarında daha hızlı çözüm sunulmasını destekliyor. Teknoloji Asistanı'na Teams üzerinden erişilebiliyor.

Kırıkkale Rafinerisi'nden
EII performans rekoru

Kırıkkale Rafinerisi, 89,4 EII değeriyle tüm zamanların en düşük Nisan ayı EII seviyesine ulaştı. Rafineri Müdürü Tolga Temur, elde edilen sonucun stratejik öncelikler arasında yer alan enerji verimliliği çalışmalarının kararlılıkla uygulanmasının bir göstergesi olduğunu belirterek başarıya katkı sağlayan ekiplere teşekkür etti.





Tüpraş'a **Kişisel Veri Yönetimi Sertifikası**

Tüpraş, ISO/IEC 27701 Kişisel Veri Yönetimi Standardı kapsamında yürüttüğü sertifikasyon sürecini başarıyla tamamladı. ISO/IEC 27701 standardı doğrultusunda kişisel verilerin işlenmesine yönelik süreçler sistematik, izlenebilir ve hesap verebilir bir yapıda yönetiliyor. Veri koruma yaklaşımıyla bütünleşen operasyonel uygulamalar, kişisel verilerin korunmasına yönelik uluslararası standartlara dayalı yönetim anlayışının sürdürüldüğünü ortaya koyuyor.

İzmit Rafinerisi'nde **Geleceğe Yön Veren Projeler**









İzmit Rafinerisi'nde Geleceğe Yön Veren Projeler 2026 etkinliği Rafineri Müdürü Arda Yıldırım'ın ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Etkinliğe Yatırımlar ve Planlama Genel Müdür Yardımcısı Levent Zağra, Teknik Genel Müdür Yardımcısı Murat Şimşek, Proje ve Yatırımlar Grup Direktörü Haluk Kızıloğlu, Kurumsal İletişim Direktörü Çiler Teber ile ilgili birimlerden Tüpraşlılar katıldılar. Etkinlikte ödüle layık görülen PHÜ, OWS ve GSD sistemlerinin yenilenmesi, Faz-1 ve Faz-2 iskele kazıklarına polietilen kılıf koruma yapılması, PLT-177 Fenolik Tank Sistemi, PLT-126 Yağlı Kondens Sistemi ve 9E-501 Soğutma Kulesi'nin kompozit yapıda modernizasyonu projeleri hakkında sunumlar gerçekleştirildi. Ödül töreninin ardından düzenlenen panelde ise projelerin hayata geçirilme süreçleri ve Tüpraş'ın geleceğe yönelik planları ele alındı. Etkinlik, katılımcıların sorularının yanıtlanmasının ardından tamamlandı.

İzmir Rafinerisi'nde projelerle geleceğe yatırım





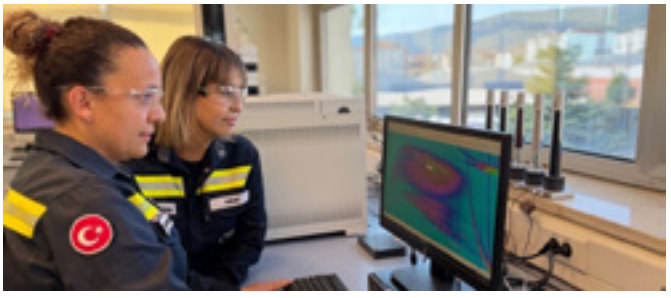
İzmir Rafinerisi'nde 2025 yılında başarıyla tamamlanan proje ve yatırımlar, Dönüşüme Yön Veren Projeler etkinliğinde tanıtıldı, projelere katkı sağlayan Tüpraşlılara ödülleri takdim edildi. Etkinliğe Yatırımlar ve Planlama Genel Müdür Yardımcısı Levent Zağra, Proje ve Yatırımlar Grup Direktörü Haluk Kızıloğlu, Kurumsal İletişim Direktörü Çiler Teber ile ilgili birimlerden ve projelerde görev alan Tüpraşlılar katıldı. Etkinlikte ekipler tarafından anlatılan FCC Revamp, Elektrik Modernizasyonu, U-400 Co-processing Biyoyağ Enjeksiyonu, Enerji ve Su Verimliliği projelerinin gelişim hedefleri paylaşıldı. "Çalışan Bir Rafineride Proje Teslimi" panelinde Tüpraşlılar deneyimlerini aktardılar. Soru-cevap bölümünde ise Tüpraş'ın 2025 yılı projeleri ve gelecek döneme yönelik yatırım yaklaşımı değerlendirildi.

İzmit Rafinerisi'nde PRU projesinde yeni aşama

İzmit Rafinerisi'nde Propilen Geri Kazanım Ünitesi (PRU) projesi kapsamında Deethanizer kolonunun montajı başarıyla gerçekleştirildi. 36 metre yüksekliğinde ve 70 ton ağırlığındaki kolonun montajı, iki vinç yardımıyla 6 saatlik çalışmanın ardından tamamlandı. PRU projesiyle LPG içeriğindeki propanın ayrıştırılarak propilene dönüştürülmesi hedefleniyor.



Tüpraş'ın analiz altyapısında **2D-GC dönemi**





Tüpraş, AB fonlu Fuel-Up SAF Projesi desteğiyle güncellenen iki boyutlu gaz kromatografisi (2D-GC) sistemini devreye aldı. Kurulum ve eğitim süreçlerinin tamamlanmasının ardından sistem, AR-GE laboratuvar altyapısına kazandırıldı. Mevcut cihazın güncellenmesiyle Tüpraş Rafinerisi'nde 2D-GC yöntemine dayanan ASTM D8396 standart test metodu ilk kez uygulanmaya başlandı. Daha önce nafta ve benzin örnekleriyle sınırlı olan analiz kapsamı yeni metodolojiyle orta distilatları da içerecek şekilde genişletildi. Yeni analiz altyapısı, yakıt ve şarj bileşimlerinin daha etkin değerlendirilmesini, süreçlerin iyileştirilmesini ve ürün kalitesinin geliştirilmesini destekliyor.



Kırıkkale Rafinerisi'nde **Kirli Su Sıyırma Ünitesi devrede**

Kırıkkale Rafinerisi'nde yeni Kirli Su Sıyırma Ünitesi (SWS) devreye alındı. Kirli Su Sıyırma Ünitesi Yenileme Projesi, temel mühendisliği lisansör desteği olmadan Proje Yatırımlar Müdürlüğü, Üretim Grup Müdürlüğü ve Bakım ekiplerinin katkılarıyla tamamlandı. Yeni SWS, kirli su akımlarının farklı işletme koşullarında yüksek verimle arıtılmasını ve ünitelerin etkin şekilde yedeklenmesini sağlıyor. DHP Ünitesi'nden kaynaklanan kirli suları bağımsız olarak işleyebilen ünite, rafinerinin operasyonel esnekliğinin ve çevresel performansının artırılmasına katkı sunuyor.

FCC Modernizasyon Projesi tamamlandı

İzmir Rafinerisi'ndeki FCC Modernizasyon Projesi, yaklaşık 3 milyon insan*saatlik çalışma sonucunda tamamlandı. Projeyle ünitenin operasyonel verimliliğinin artırılması, enerji geri kazanımının maksimize edilmesi ve çevresel performansının iyileştirilmesi hedeflendi. Projenin devreye alınmasıyla ünitenin kapasitesi yaklaşık yüzde 5 artırılırken atık ısı geri kazanımı sayesinde saatte 12–14 ton ilave yüksek basınçlı (HP) buhar üretimi sağlandı. Baca filtre sisteminin devreye alınmasıyla baca gazı emisyonlarının azaltılması hedefleniyor.



Kırıkkale Rafinerisi'nde **RWO projesi devreye alındı**

Tüpraş'ın operasyonel mükemmellik ve dijitalleşme yolculuğunda önemli bir adım olan Refinery Wide Optimization (RWO) projesi, dizel ürün ağı kapsamında Kırıkkale Rafinerisi'nde başarıyla devreye alındı. Üretim, Proses, Üretim Planlama, Proses Kontrol, OT, BT ve Veri Yönetimi ekiplerinin katkılarıyla tamamlanan proje sayesinde ilk kez gerçek zamanlı saha verileri ve ekonomik hedefler, bütüncül bir optimizasyon çatısı altında entegre biçimde yönetilmeye başlandı. Proje, dizel ürün ağında ekonomik performansın artırılmasının yanı sıra, operasyonel esnekliğin ve öngörülebilirliğin güçlendirilmesine, kurumsal ölçekte sürdürülebilir değer yaratılmasına katkı sağlıyor.



Kırıkkale Rafinerisi'nde buhar altyapısı güçlendirildi

Kırıkkale Rafinerisi'nin buhar altyapısının yenilenmesi çalışmaları kapsamında Gama Buhar Hattı Projesi rafinerinin sürdürülebilirliğine katkı sağlarken Modüler Kazan Projesi ile dışa bağımlı buhar ihtiyacı ortadan kaldırıldı. SG 4 Projesi'yle yedekleme kapasitesi güçlendirilerek kuvvet santralinin toplam buhar üretim kapasitesi 290 ton/saat seviyesine ulaştı. Proje ve Yatırımlar Müdürlüğü, İşletme, Enstrüman Bakımı, Proses, Elektrik Bakım ve İşletme Güvenirliği Müdürlüğü ekiplerinin katkılarıyla tamamlanan çalışmalarla üretim sürekliliğinin güvence altına alınması, kritik buhar arzında yedekliliğin artırılması ve operasyonel risklerin azaltılması hedefleniyor.





Koç Topluluğu'nda kalite yönetimine dair iyi uygulamalar paylaşıldı

Tüpraş, Otokar ev sahipliğinde düzenlenen 20. Koç Topluluğu Kalite Zirvesi'ne katıldı. Farklı sektörlerden kalite liderlerini bir araya getiren zirvede kalite yönetimindeki güncel yaklaşımlar ve uygulamalar ele alındı. Kalitenin kurumsal süreçlere entegrasyonuna yönelik sunumların gerçekleştirildiği zirvede şirketlerin deneyimleri ve iyi uygulama örnekleri paylaşıldı. Buluşma, farklı disiplinler arasında bilgi ve deneyim paylaşımını desteklerken ortak öğrenme fırsatları sundu.





Tüpraş'ın 66. Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirildi



Tüpraş'ın 66. Olağan Genel Kurul Toplantısı, 11 Mart 2026 tarihinde İzmit Rafinerisi Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Koç Holding Enerji Grup Başkanı Yağız Eyüboğlu'nun başkanlığında düzenlenen toplantıya Tüpraş CEO'su İbrahim Yelmenoğlu, Tüpraş Yönetim Kurulu Üyesi Erol Memioğlu, T.C. Ticaret Bakanlığı Yetkilisi Veli Uzunkaya ile Tüpraş Genel Müdür Yardımcıları ve ilgili bölümlerin yöneticileri katıldı.

Koç Genç Yetenek Zirvesi'nde gençlerle bir arada





Koç Holding'in ilk kez hayata geçirdiği Koç Yetenek Programı kapsamında düzenlenen Koç Genç Yetenek Zirvesi, üniversitelerin ikinci sınıf ve üzeri lisans ile lisansüstü öğrencilerinin katılımıyla Koç Topluluğu Korusu'nda gerçekleştirildi. Koç Topluluğu şirketlerini yakından tanıma, Koç kültürünü deneyimleme ve staj yapma fırsatı sunan programa katılmaya hak kazanan öğrenciler, zirve boyunca Topluluk şirketleri hakkında bilgi edinirken liderlerin konuşma ve sunumlarını dinlediler, networking alanında Koçlu profesyonellerle bir araya gelerek sorularını yönelttiler. Zirvede öğrencilere seslenen Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu, enerji sektöründeki güncel gelişmelerin yanı sıra, Tüpraş'ın faaliyetleri, teknoloji ve dijitalleşme çalışmaları ile kariyer olanakları hakkında bilgi verdi. Tüpraş İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Önder Korkmaz ise Koç Topluluğu İnsan Kaynakları Liderleri oturumunda yapay zeka ve teknolojinin iş ve insan kaynakları süreçlerini nasıl dönüştürdüğünü anlattı.

Tüpraş, **IDC Cloud & AI Roadshow 2025'te**



Tüpraş, ABD merkezli bağımsız araştırma kuruluşu International Data Corporation (IDC) tarafından düzenlenen IDC Cloud & AI Roadshow 2025 etkinliğine katıldı. Etkinlikte sektör temsilcileri, yapay zeka ve bulut bilişimin dijital dönüşümdeki rolünü değerlendirdi. Tüpraş Sistem ve Altyapı Teknolojileri Müdürü Gökhan İşleyen'in moderatörlüğünü yaptığı panelde dijital dünyanın farklı sektörlerin geleceğini nasıl şekillendireceği ele alınırken yapay zeka, bulut bilişim ekosistemi, siber güvenlik ve sürdürülebilirlik alanlarındaki uygulama örnekleri ve öneriler paylaşıldı.

Müşteri deneyiminde **yapay zeka ajanlarının rolü ele alındı**



Tüpraş, Koçfinans ev sahipliğinde düzenlenen 4. Koç Topluluğu Müşteri Deneyimi Buluşmalarına katıldı. "Müşteri Deneyiminde AI Agentların Çağı" temasıyla gerçekleştirilen etkinlikte yapay zeka ajanlarının müşteri deneyimini nasıl dönüştürebileceği ele alındı. Müşteri deneyiminin stratejik bir avantaja dönüştürülmesine yönelik yeni yaklaşımlar ve uygulamalar paylaşıldı.

Enerjide arz güvenliği değerlendirmesi





Tüpraş Genel Müdür Yardımcısı Sarp Yeletayşi, EPDK tarafından düzenlenen Enerji Piyasalarında Regülasyon ve Rekabet Zirvesi'ne konuşmacı olarak katıldı. "Son Küresel Gelişmeler Işığında Enerjide Arz Güvenliği" oturumunda konuşan Yeletayşi, küresel petrol üretimi ve tüketimini etkileyen jeopolitik gelişmeleri ve Tüpraş'ın bu süreçteki yaklaşımını paylaştı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Alparslan Bayraktar'ın katılımıyla gerçekleştirilen zirvede elektrik, petrol ve doğal gaz piyasaları, elektrikli araçlar ve şarj hizmetleri, LPG, Avrasya piyasalarında regülasyon ve yatırımlar ile enerji arz güvenliği ele alındı. Zirvede ayrıca sürdürülebilir enerjinin geleceğine ilişkin değerlendirmeler paylaşıldı.

Kırıkkale Üniversitesi'nde proses emniyeti dersi





Tüpraş'ın desteğiyle Kırıkkale Üniversitesi müfredatına bu yıl ilk kez eklenen Proses Emniyeti dersi, Kırıkkale Rafineri Müdürü Tolga Temur ve Teknik Emniyet Grup Direktörü Pınar Çağdaş Duran'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Tüpraş ve Kırıkkale Üniversitesi iş birliği kapsamında yürütülen derste operasyonel disiplinin emniyetli ve sürdürülebilir bir çalışma kültürünün oluşturulmasındaki kritik rolü vurgulandı. İçeriği Tüpraş tarafından hazırlanan ve Proses Emniyeti alanında uzman ekipler tarafından verilecek Proses Emniyeti dersiyle Kırıkkale Üniversitesi öğrencilerinin sektörel bilgi ve farkındalıkları desteklenecek. 14 hafta sürecek program kapsamında öğrencilerin iş sağlığı ve güvenliği, endüstriyel farkındalık ve risk analizi konularında yetkinlik kazanmaları hedefleniyor. Bazı dersler Tüpraş Akademi'de gerçekleştirilecek.

Tüpraş, İSG alanındaki dijital uygulamalarını paylaştı



10. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Konferansı, "Geleceği Birlikte Şekillendiriyoruz: Herkes İçin Sürdürülebilir İSG" temasıyla ATO Congresium Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlendi. İş sağlığı ve güvenliği alanında sürdürülebilir, insan odaklı ve yenilikçi yaklaşımların paylaşılmasını ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını amaçlayan konferansta Tüpraş Kırıkkale Rafinerisi İSG ve Çevre Yöneticisi Bahadır Büyükgürel "Akıllı İş Yerleri, Akıllı Toplumlar: Bilişim Teknolojilerinin İSG Kültürüne Etkisi" başlıklı sunumunu paylaştı. Büyükgürel, Tüpraş'ın İSG ve operasyonel mükemmeliyet odağındaki dijital uygulamalarını aktardı.



Tüpraş, **geleceğin mühendisleriyle teknolojiyi konuştu**





İzmit Rafinerisi Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü, Profesyonel İş ve Teknoloji Günleri kapsamında düzenlenen Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Topluluğu Teknoloji Zirvesi'ne katıldı. İzmit Rafinerisi Bilgi Teknolojileri Müdürü Serkan Çiftci, öğrencilere Tüpraş ve Tüpraş'taki teknoloji süreçleri hakkında bilgi verdi. IT Proje Kıdemli Mühendisi Şevval İzgi ve Asistan Mühendis Yavuz Selim Acar ise teknoloji, yapay zeka ve dijital dönüşüm konularında sunum gerçekleştirdiler. Etkinliğe katılan mühendislik fakültesi öğrencileri, Tüpraş ve teknoloji alanındaki çalışmalarla ilgili sorularını yönelterek konuşmacılarla bilgi alışverişinde bulundular.

Gaziantep Üniversitesi **Kariyer Zirvesi'nde öğrencilerle buluşma**



Tüpraş, Gaziantep Üniversitesi Mühendislik Topluluğu tarafından düzenlenen 8. Kariyer Zirvesi'ne katıldı. Üniversite-sektör etkileşimini güçlendiren zirvede farklı sektörlerden yöneticiler öğrencilerle bir araya gelerek deneyimlerini paylaştılar. Batman İnsan Kaynakları Müdürü Ümit Zengin, gerçekleştirdiği sunumda Tüpraş ve Tüpraş Yaşam hakkında bilgi verirken, sektördeki kariyer fırsatlarına da değindi. Zirve kapsamında öğrenciler, sektör ve Tüpraş'ta kariyer olanaklarına ilişkin merak ettikleri soruları yönelttiler.

İyi örnekler paylaşıldı, uygulamalar sahada değerlendirildi



T.C. Çalışma Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan bir heyet İzmit Rafinerisi'ni ziyaret etti. İzmit Rafineri Müdürü Arda Yıldırım'ın açılış konuşmasıyla başlayan programda rafineri tanıtım sunumunun ardından iş sağlığı ve güvenliği, acil durum ve proses emniyeti yönetim sistemi kapsamındaki uygulamalar ve iyi örnekler paylaşıldı. Ayrıca iş güvenliği, acil durum ve yangın yönetimi süreçlerine ilişkin uygulamalar sahada değerlendirildi. Ziyaret kapsamında mevcut uygulamalar, beklentiler ve iyi uygulamalar üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Kocaeli Defterdarlığı'ndan İzmit Rafinerisi'ne ziyaret

Kocaeli Defterdarlığı heyeti, İzmit Rafinerisi'ne nezaket ziyaretinde bulundu. Ziyaret kapsamında Kocaeli Defterdarı Dr. Osman Eşgin, Tüpraş'ın kurumlar vergisi ödemeleri dolayısıyla İzmit Rafineri Müdürü Arda Yıldırım'a teşekkür belgesi takdim etti.



TÜBİTAK UME ile iş birliği fırsatları değerlendirildi





TÜBİTAK Ulusal Metroloji Enstitüsü (UME) heyeti, Tüpraş İzmit Rafinerisi'ni ziyaret etti. TÜBİTAK UME Müdürü Doç. Dr. Mustafa Çetintaş, UME Teknik Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Lokman Liv ve beraberindeki heyetin katıldığı ziyarette, yürütülen çalışmalar ve olası iş birliği fırsatları değerlendirildi. Program kapsamında Maket Odası, İzmit Rafinerisi CCB (Merkezi Kontrol Binası), AR-GE Pilot Tesisleri ve laboratuvar ziyaret edildi. Rafineri turu sırasında heyete, İzmit Rafinerisi'nin faaliyetleri ve güncel çalışmaları hakkında bilgi verildi.

Kırıkkale'de **Eğitmen Eğitimi gerçekleştirildi**



Tüpraş, Millî Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü iş birliğiyle yürüttüğü Enerjimiz Geleceğe: Kodluyorum, Modelliyorum, Üretiyorum projesi kapsamında Kırıkkale Şehit Erdem Mut Ortaokulu'nda Eğitmen Eğitimi gerçekleştirdi. Kırıkkale İl Millî Eğitim Müdürü Rahmi Güney, MEB TEGM Araştırma Geliştirme ve Projeler Daire Başkanı Ozan Özkaya, Kurumsal İletişim Direktörü Çiler Teber, Kırıkkale Rafineri Müdür Vekili Elif Rakıcı Önder ve İnsan Kaynakları Müdürü Seval Erdoğan eğitim programının gerçekleştirildiği sınıfı ziyaret ettiler. Ziyarette, eğitim alan Teknoloji ve Tasarım ile Bilişim Teknolojileri ve Yazılım öğretmenleriyle programın içeriği ve uygulamalar üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

Risk yönetimi ve hasar önleme yaklaşımı güçlendirildi

Sigorta brokeri Howden iş birliğiyle Tüpraş Genel Müdürlük'te Sigorta Risk Mühendisliği & Hasar Önleme Semineri gerçekleştirildi. Tüpraş Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetimi ile Teknik Emniyet ekiplerinin ev sahipliğinde düzenlenen seminere dünyanın önde gelen sigorta piyasalarından Liberty Specialty Markets, QBE ve Zurich'in risk mühendisleri katıldı. 2026 yılında rafinerilerde gerçekleştirilecek Sigorta Risk Mühendisliği Denetimleri öncesinde düzenlenen seminerde Tüpraş'ın kayıp önleme yaklaşımının güçlendirilmesi ve proses emniyetinin operasyon, mekanik bütünlük ve tasarım başlıklarında sigorta piyasasının deneyimlerinin paylaşılması amaçlandı. Seminer, Tüpraş'ın proaktif risk yönetimi ve hasar önleme yaklaşımının uluslararası deneyimlerle desteklenmesine ve rafinerilerin risk profilinin geliştirilmesine katkı sağladı.



Boğaziçi Üniversitesi öğrencilerine **iş sağlığı ve güvenliği eğitimi**



İzmit Rafinerisi Teknik Emniyet ve Çevre Müdürlüğü, üniversite-sanayi iş birliği kapsamında Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi öğrencilerine iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verdi. Kimya, İnşaat, Elektrik ve Makine Mühendisliği Bölümlerinden öğrencilerin katıldığı eğitimde iş güvenliğinin temel kavramları, tehlike ve risklerin belirlenmesi, risk değerlendirme süreçleri ve risk kontrol hiyerarşisi ele alındı. Ayrıca proaktif ve reaktif yaklaşımlar ile emniyet kültürünün geliştirilmesine yönelik temel prensipler paylaşıldı.

Proses emniyetinde 2026 için yol haritası belirlendi



2026 yılı Proses Emniyeti Yol Haritası Çalıştayı, Teknik Emniyet Direktörlüğü koordinasyonunda İzmit Rafinerisi'nde gerçekleştirildi. Çalıştayda Proses Emniyeti Denetimi, Dreyn Noktaları Yönetimi, Operasyonel Prosedürler, Emniyetçe Kritik Ekipmanlar, Test Süresi Geçen Kritik Ekipman Takibi, Olay Araştırma, Eğitim ve Yetkinlik ile P&ID Güncel Kullanım Yönetimi olmak üzere sekiz başlık ele alındı. Her konu, ilgili ekipler tarafından grup çalışmaları ve sunumlarla detaylandırıldı. 2026 yılı boyunca takip edilecek uygulamalar, süreç tasarımları ve temel iş adımları katılımcıların katkılarıyla belirlendi. Çalıştay, risk yönetimi ve sürekli gelişim odaklı yaklaşımın güçlendirilmesine ve proses emniyetinde rafineriler arası uygulama birliğinin desteklenmesine katkı sağladı.

Açık inovasyon uygulamaları değerlendirildi



Tüpraş Açık İnovasyon Uygulama Değerlendirmesi, görevli teknik uzmanların sunumlarıyla gerçekleştirildi. Çevre, işletme güvenirliği ve dijital çözümler alanlarında öne çıkan uygulamalar, Açık İnovasyon Uygulama Değerlendirme Komitesi'ne aktarıldı. Inowhatif 360 ekip üyeleri, başarılı uygulamaların daha geniş ölçekte değerlendirilmesi ve sonraki adımların belirlenmesi amacıyla komiteye detaylı bilgi sundu. Tüpraş, açık inovasyon kapsamında uygulamaların yaygınlaştırılması amacıyla bugüne kadar start-up'larla 55 deneme gerçekleştirdi.

Tüpraş'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı paylaşıldı



Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası Teknoloji Merkezi (MEXT) tarafından düzenlenen Sürdürülebilirlik Webinar Serisi kapsamında gerçekleştirilen "Türkiye'nin Yeni Raporlama Ekosisteminde Değerin Bütüncül Sunumu: TSRS ile Uyumlu Entegre Raporlama ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı" oturumunda Tüpraş'ın sürdürülebilirlik vizyonu ele alındı. Tüpraş İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Müdürü Dr. Melek Selcen Güner, "Kurumsal Sürdürülebilirlikte İyi Uygulama" başlıklı sunumunda Tüpraş'ın TSRS uyum sürecini ve sürdürülebilirlik performans yaklaşımını aktardı. Webinarda TSRS raporlama gereklilikleri, sürdürülebilirlik raporlamasında standartların belirlenmesi, yol haritası oluşturulması, performans ölçümü ve denetimi bütüncül bir yaklaşımla değerlendirildi.

Batman Üniversitesi'nde **enerjinin geleceğine mercek tutuldu**

Batman Rafinerisi Üretim Direktörü Murat Ercan, Batman Üniversitesi Enerji Akademisi Programı kapsamında "Petrol Rafinerisi Teknolojileri, Enerji Yönetimi ve Sürdürülebilirlik" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Öğretim üyeleri, öğrenciler ve sektör uzmanlarının katıldığı etkinlikte ham petrolün tarihçesi ve ekonomik önemi, ham petrol sınıflandırmaları ve rafinaj proseslerinin yanı sıra, enerji yönetimi ve sürdürülebilirlik konularında bilgi paylaşıldı.



Envanter yönetiminde verimliliği artıracak adımlar belirlendi





Tedarik Zinciri Grup Direktörlüğü ile İşletme Güvenirliği ve Operasyonel Mükemmellik Grup Direktörlüğü iş birliğiyle İzmit ve İzmir Rafinerilerinde Envanter Politikasının Değerlendirilmesi ve İyileştirilmesi Çalıştayları gerçekleştirildi. Yedek parça envanter politikasının değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla düzenlenen çalıştaylarda Mekanik, Statik, Elektrik ve Enstrüman ile İnşaat/Bina Yönetim Sistemi disiplinlerinde kurumsal hafızayı güçlendirmeye ve operasyonel verimliliği artırmaya yönelik hedefler belirlenerek aksiyonlar hayata geçirildi. Çalıştayların çıktıları, Tüpraş Teknik Genel Müdür Yardımcısı Murat Şimşek, Tüpraş Yatırımlar ve Planlama Genel Müdür Yardımcısı Levent Zağra ve Grup Direktörlerinin katıldığı lansmanda paylaşıldı. Rafineriler ve Genel Müdürlük'ten 35'ten fazla Tüpraşlının koordinasyonuyla yürütülen çalışmaların ilk fazı tamamlanırken belirlenen iyileştirmeler hayata geçirildi.

Endüstriyel simbiyoz için bölgesel iş birlikleri geliştirildi



Tüpraş'ın Türkiye Hub liderliğini üstlendiği ve Avrupa Birliği Ufuk Avrupa Programı kapsamında desteklenen IS2H4C projesi kapsamında Endüstriyel Simbiyoz Eşleştirme ve Living Lab Çalıştayı gerçekleştirildi. Tüpraş ve proje partneri İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri iş birliğiyle düzenlenen iki oturumluk çalıştayda atık ve yan ürünler üzerinden potansiyel iş birlikleri değerlendirildi, endüstriyel simbiyozun mevzuat, yönetişim ve paydaş koordinasyonu boyutları ele alındı. Çalışmalar sonucunda İzmir-Manisa bölgesinde endüstriyel simbiyoz uygulamalarını kalıcı ve ölçeklenebilir hale getirecek çok paydaşlı yönetişim modelinin temel çerçevesi oluşturuldu. Living Lab yaklaşımıyla bölgesel bir dönüşüm süreci başlatıldı.

Acil durumlarda etkin müdahale için



İzmit Rafinerisi Arama Kurtarma Timi, araçtan kazazede kurtarma odağındaki uygulamalı eğitim programını başarıyla tamamladı. Kocaeli Büyükşehir Belediyesi İtfaiyesi Eğitim Merkezi tarafından gerçekleştirilen eğitimde trafik kazalarına müdahale süreçleri ve kazazedelerin araçtan güvenli çıkarılmasına yönelik teknikler ele alındı. Olay yeri güvenliği ve ekip koordinasyonu da teorik ve pratik uygulamalarla pekiştirildi. Eğitim, acil durumlara hazırlık seviyesinin güçlendirilmesine ve Arama Kurtarma Timi'nin etkin müdahale kapasitesinin geliştirilmesine katkı sağladı.

Geleceğin profesyonellerine deneyimle rehberlik



Tüpraş'ın üniversite öğrencileri ile teknik liderlerini bir araya getirdiği Mentor-Mentee Programı tamamlandı. İstanbul Teknik, Orta Doğu Teknik, Boğaziçi Üniversiteleri ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nden öğrencilerin katıldığı altı aylık programda Tüpraşlı mentorlarla bilgi ve deneyim paylaşımı gerçekleştirildi. Mentorlar ve mentee'ler, belirlenen gelişim alanlarına odaklanarak öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak çalışmalar yürüttü. Program boyunca öğrenciler Tüpraş'ı ve iş süreçlerini yakından tanıma fırsatı bulurken mentorlar da öğrencilerin kariyer yolculuklarına rehberlik etti. Programın sonunda mentee'ler, üzerinde çalıştıkları konuları ve elde ettikleri çıktıları mentorlarıyla paylaştılar.

GÜNÜN **RİTMİNDEN** KENDİ **RİTMİMİZE**



Hobilerle iyi oluşa açılan alanlar

Hobiler bazen yeni bir şey öğrenmenin, bazen üretmenin, bazen de yalnızca durup nefes almanın yolu olur. Ve her birinde farklı bir hikaye, farklı bir keşif ve insanın kendisine ayırdığı özel bir alan saklıdır. Bu sayımızda yine Tüpraş çalışanlarının iş dışındaki hayatlarına eşlik eden hobilerini sayfalarımıza taşıyoruz. Mesai sonrasında başlayan farklı dünyaların peşinden giderken iyi oluşun bazen bir melodide, bazen doğanın sessizliğinde, bazen de bir çizginin ucunda kendine nasıl yer bulduğuna birlikte bakıyoruz.

EMRE SAĞLAM

İzmit Rafinerisi
Özel Güvenlik Görevlisi

"HER PARÇA, GEÇMİŞTEN BİR ANIYI YENİDEN CANLANDIRIYOR."



Yaklaşık 20 yıldır Türkiye Cumhuriyeti madeni para koleksiyonu yapıyorum. 2018 yılında başladığım eski Nokia telefon koleksiyonum da bu ilgimin bir parçası. Benim için koleksiyon yapmak, geçmişi hatırlamak ve çocukluğumdan izler taşıyan nesnelerle yeniden buluşmak demek. Vardiyalı çalıştığım için koleksiyonlarıma düzenli zaman ayıramasam da fırsat buldukça bir iki saatimi ayırıyorum. İnternet de eksik parçaları bulmamı kolaylaştırıyor. Aradığım parçaya ulaşmanın heyecanı, her nesnenin hatırlattığı anılar ve nadir bir parçayı bulmak için beklemenin öğrettiği sabır, koleksiyon yapmayı benim için özel kılıyor. Bu hobiye ilgi duyanlara, maddi değeri yüksek nesneler yerine kendilerini mutlu eden ve kolayca ulaşabilecekleri parçalarla başlamalarını öneriyorum. Her şeyi biriktirmek yerine belirli bir konuya odaklanmak ve koleksiyonu uygun albüm ve kutularla korumak da önemli. Çünkü koleksiyonun asıl değeri, parçaların maddi karşılığından çok insanda uyandırdığı duygularda saklı.





UFUK BAYRAKCI

Kırıkkale Rafinerisi
Depo Yöneticisi

"BİR SONRAKİ BALIĞIN NE ZAMAN GELECEĞİNİ ÖNCEDEN BİLEMEMEK, HEYECANIMI CANLI TUTUYOR."



Yaklaşık 15 yıldır balık tutuyorum, son 5 yıldır da bu hobiyi daha profesyonel bir şekilde sürdürüyorum. Bunun yanı sıra, YouTube üzerinden oluşturulan balıkçılık topluluklarına katılarak aynı ilgiyi paylaşan insanlarla bir araya geliyorum.

Balık tutmanın benim için en keyifli taraflarından biri, içinde barındırdığı sürprizler. Bir sonraki balığın ne zaman geleceğini, ne kadar büyük olacağını ya da kişisel rekorumu kırıp kıramayacağımı önceden bilememek, heyecanımı canlı tutuyor. Bu belirsizlik ve beklenti duygusunu seviyorum. Tuttuğum balıkların cinsine ve ölçüsüne bakıyor, ardından hepsini yeniden suya bırakıyorum.

Balık tutmak benim için yalnızca bir spor değil, aynı zamanda kafamı boşaltıp dünya telaşesinden uzaklaşmanın bir yolu. Balık tutmayı, biraz olsun durup zihnini dinlendirmek ve günlük hayatın telaşından uzaklaşmak isteyen herkese tavsiye ediyorum.



HALİL URAZİN

Batman Rafinerisi

Teknik Emniyet Vardiya Amiri

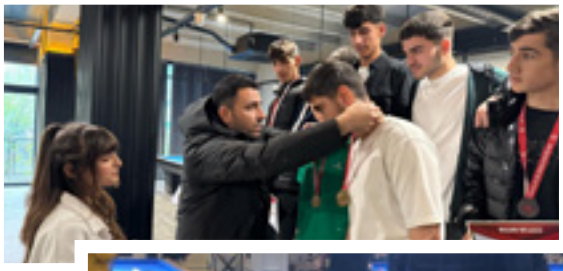
"BİLARDOYU YALNIZCA BİR SPOR DEĞİL, HAYATI ANLAMAYA YARDIMCI OLAN BİR OKUL OLARAK GÖRÜYORUM."

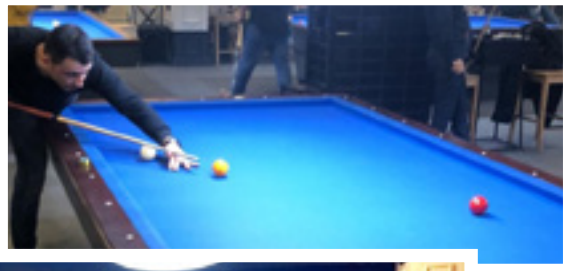
3 bant bilardoya 2000 yılında başladım. 2015 yılından bu yana Türkiye Bilardo Federasyonu'na bağlı lisanslı sporcu olarak faaliyet gösteriyor, aynı zamanda lisanslı bilardo hakemliği yapıyorum. Bunun yanı sıra, okul sporları kapsamında öğrencilere bilardo eğitimi veriyorum.

Bilardo bana problem çözme becerisi, sabır ve disiplinin yanı sıra, başarıya doğru adımlarla ilerlemenin önemini kavrattı. Bu yönleriyle bilardoyu yalnızca bir spor değil, hayatı anlamaya yardımcı olan bir okul olarak görüyorum.

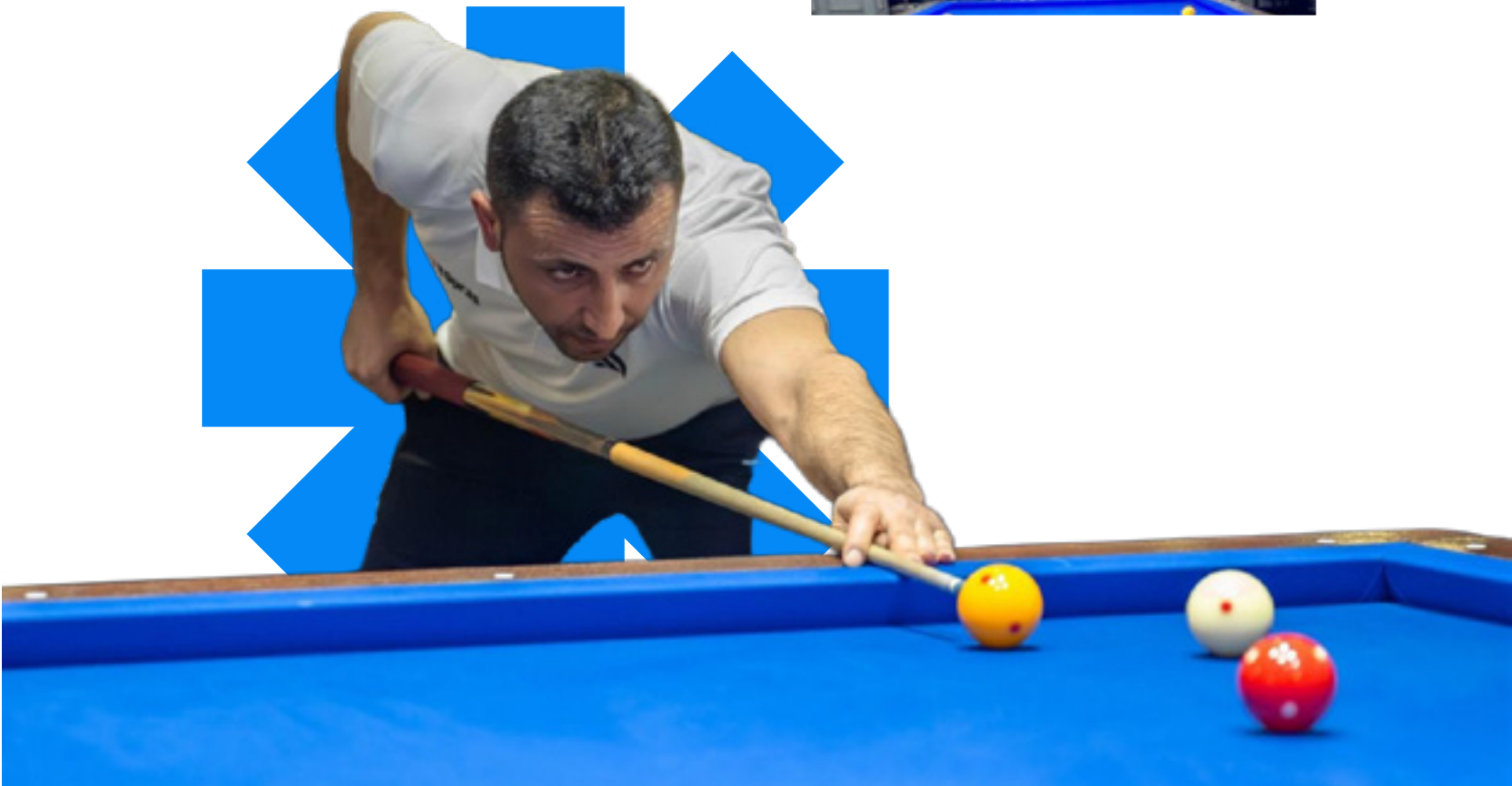
Haftada en az sekiz saatimi bilardoya ayırıyor, bu rutini mümkün olduğunca düzenli sürdürmeye çalışıyorum. Bilardo oynarken zihnimin dinlendiğini hissediyor, aynı zamanda daha iyi odaklandığımı ve her zaman elimden gelenin en iyisini yapabileceğime dair öz güven kazandığımı görüyorum.

Hayat her zaman yeni başlangıçlar ve fırsatlar sunuyor. Bilardo sayesinde her gün yeni bir şey öğrenmenin mümkün olduğunu görüyorum. Bu nedenle herkese zaman kaybetmeden bilardo gibi zihinsel ve fiziksel gelişime katkı sağlayan sporlarla ilgilenmeyi tavsiye ediyorum.









TOLGA AYKURT

İzmir Rafinerisi
Ürün Kalite Laboratuvar Şefi



"ÜZERİNDE YAŞADIĞIMIZ DÜNYANIN BUNDAN ÇOK DAHA FAZLASI OLDUĞUNU HATIRLAMAK BANA İYİ GELİYOR."

Kendimi bildim bileli kamp, hayatımın bir parçası. Çocukluğumda ailemle özellikle babamla kamp yapardık. Bir anlamda tatil anlayışımızın önemli bir parçasıydı. Yıllar içinde doğada vakit geçirmek ve hızla akan şehir hayatına mola vermek için bu alışkanlığımı sürdürdüm.

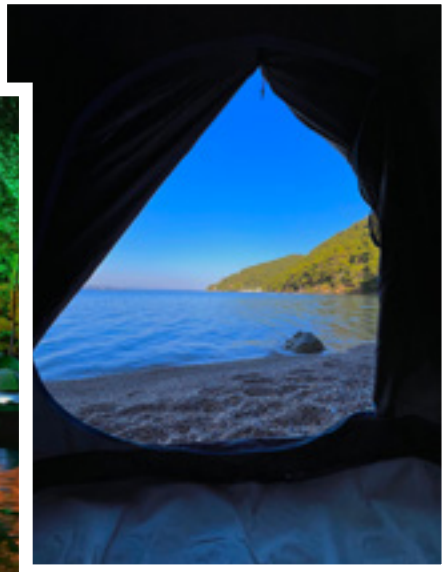
Kamp yapacağım alanın doğal yapısına, rotasına ve doğayla mümkün olduğunca uyumlu bir deneyim yaşamaya dikkat ediyorum. Kamp ekipmanlarıyla ilgilenmek, doğru alanı seçmek ve doğaya en az müdahaleyle konforlu bir kamp ortamı oluşturmak da bu hobinin sevdiğim taraflarından.

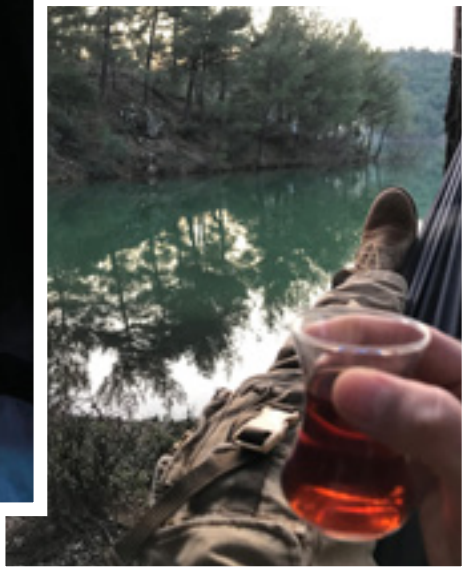
Yıl boyunca fırsat buldukça kamp yapıyorum. Özellikle ilkbahar ve sonbaharı tercih ediyorum. Kamp grubumuzla her yıl mart ve ekim aylarında mutlaka bir kamp organize ediyor, farklı rotalar ve alanlar keşfetmeye çalışıyoruz. Doğanın değişimini ve farklı renklerini görmek için bu dönemlerin ayrı bir güzelliği olduğunu düşünüyorum.

Günlük hayatın yoğunluğu, trafik ve şehir gürültüsünün ardından, üzerinde yaşadığımız dünyanın bundan çok daha fazlası olduğunu hatırlamak bana iyi geliyor. Yıldızların altında, tamamen sessiz bir ortamda uyumak, güne kuşların ve rüzgarın sesiyle başlamak, toprağa basmak kendimi yenilenmiş hissetmemi sağlıyor.

Hiç kamp yapmamış ama merak edenlere ilk deneyimlerini kamp konusunda tecrübeli kişilerle birlikte yaşamalarını öneriyorum. Bir başka seçenek de doğrudan doğada kamp yapmak yerine, ilk deneyim için bir kamp tesisi tercih etmek. Çünkü modern hayatın konforundan ve alışkanlıklarından uzaklaşmak, ilk seferde herkes için kolay olmayabilir.







NUR ERDEN

Genel Müdürlük

Kurumsal İletişim Yöneticisi

"YILLAR SONRA YENİDEN PİYANO ÇALMAYA BAŞLADIM."



Piyano çalmaya 3,5-4 yaşlarımda başladım. Çok tatlı ve sabırlı bir piyano öğretmenim vardı. Her derse gelirken yanında plastik bir bebek getirir, "Dersin sonuna kadar uyumazsan bu bebeği sana vereceğim." derdi. Ben de o bebekleri almak için ders boyunca uyumazdım. Zamanla dolabımın üzeri mavi elbiseli plastik bebeklerle doldu. Notaları da şapkalı amca, simitçi gibi eğlenceli benzetmelerle öğretirdi. O yıllarda eğitmenin ne kadar önemli olduğunu fark etmesem de bugün çok iyi anlıyorum.

Kızım da beş yaşında piyanoya başladı. Doçent bir konservatuvar öğretmeniyle çalışmasına rağmen, yaşına uygun olmayan ve oldukça zor bir metot olan Hanon metodu ile çalışması, kısa sürede piyanodan uzaklaşmasına neden oldu. Derslerden önce ağlamaya başladı ve sonunda piyanodan nefret etti. Ben ise 11 yaşında yatılı okula gidince piyanoyu bırakmak zorunda kaldım. Yıllar sonra yeniden piyano çalmaya başladım. Şimdi yeni eserleri öğrenebilmek için hafta sonları ders alıyor, haftada 3-4 saatimi piyano çalmaya ayırıyorum.

Piyano çalmak bana büyük bir huzur ve mutluluk veriyor. Müziğin ritmiyle farklı bir boyuta geçmiş gibi hissediyorum. Klasik müzik ve klasik caz en sevdiğim türler; Frédéric Chopin'in "Heroic Polonaise Op. 53"ü ve Dmitri Shostakovich'in "Waltz No. 2"si en sevdiğim eserler arasında.

Hangi yaşta olunursa olunsun mutlaka piyano ya da başka bir müzik enstrümanı çalmaya başlanmasını öneriyorum. Bunun hem beyin egzersizi hem de huzurlu olmak için çok önemli olduğuna inanıyorum.

ZEYNEP ÖZBAKIR

Genel Müdürlük
Yatırımcı İlişkileri Lideri

“HER GÜN GÖRDÜĞÜMÜZ ŞEYLERİ RENKLENDİRİP YENİDEN YORUMLAMAYI SEVİYORUM.”

Küçüklüğümden beri resim yapmayı ve görsel olarak bir şeyler üretmeyi seviyorum. İllüstrasyona 2017 yılında suluboyayla başladım, daha sonra dijital çizimle devam ettim.

Çizerken en çok günlük hayatta karşıma çıkan anlara ve objelere yöneliyorum. Her gün gördüğümüz şeyleri biraz renklendirip kendi gözümden yeniden yorumlamayı seviyorum. Aslında gördüklerimi olduğu gibi değil, bende bıraktığı izlenime göre çiziyorum.

Çizim rutinim ise oldukça değişken. Bazen uzun süre hiçbir şey çizmiyorum, bazen de aklıma gelen bir fikrin peşinden saatlerce, hatta günlerce çalışıyorum. Günün büyük bölümünün tablolar ve sunumlarla geçtiği bir iş hayatının içinde resim yapmak, tamamen bana ait, rengarenk bir alan gibi geliyor. Ortada hiçbir şey yokken aklıma gelen bir fikrin yavaş yavaş somut bir şeye dönüşmesini izlemekten keyif alıyorum. Günün sonunda o fikri evimin duvarında görmek ise beni inanılmaz mutlu ediyor.

Çizime başlamak isteyenlere, fazla düşünmeden akıllarına gelen herhangi bir fikri kağıda dökmelerini öneriyorum. Ortaya çıkan işi her zaman sevmek gerekmiyor, insan neyi sevdiğini biraz da sevmediklerine bakarak keşfediyor. Üstelik dijital çizimde her zaman bir “geri al” seçeneği var.















Etkinlik:

2026 Dijital Dönüşüm Hizalanma Buluşması

Şubat





Tüpraş Kırıkkale Rafinerisi'nde Dijital Dönüşüm Platformu, Bilgi Teknolojileri, Performans Analitik Platformu ve Veri Yönetişimi Ekipleri 2026 Buluşması gerçekleştirildi. Buluşmaya Kırıkkale Rafineri Müdürü Tolga Temur, Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Grup Direktörü Haldun Selik, Finansal Planlama ve Raporlama Grup Direktörü Merve Kan ile ilgili ekipler katıldı. Toplantıda yapay zekadan veri yönetişimine, operasyonel verimlilikten kültürel dönüşüme uzanan çeşitli alanlarda bütüncül bir yaklaşımla ilerlemenin önemi vurgulandı. Bu yaklaşımın 2026'da eğitimlerden Copilot kullanım senaryolarına, agent geliştirme çalışmalarından öncelikli dijital projelere kadar birçok konuda daha etkili ve sürdürülebilir adımlar atılmasına katkı sağlayacağı belirtildi.

Eğitim:

Etik ve Uyum Sohbetleri

Şubat

Tüpraş Uyum Müdürlüğü, rafinerilerde düzenlediği Etik ve Uyum Sohbetleri'nde çıkar çatışmaları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, mobbing, etik ihlal iddialarına ilişkin soruşturma süreçleri, kişisel verilerin korunması ve rekabet hukukuna uyum gibi Etik İlkeler ve Uyum Politikalarında yer alan konulara değindi. Uyum Müdürlüğü ekibi, uyum süreçlerinin dijitalleşme ve otomasyon yolculuğunda kullanılan Hediye Takip Sistemi, Etik Hat, Koç Diligence, Sistematik Risk Analizi Sistemi gibi platformlar hakkında da bilgi verdi. Tüpraş'ın Uyum Programı ve kültürünün anlatıldığı sohbetlerde katılımcıların soruları da yanıtlandı.



Sunum:

Rafineri Rotamız

Şubat

Kırıkkale Rafinerisi'nde gerçekleştirilen Rafineri Rotamız etkinliğinde sektörel gelişmeler, 2025 yılı değerlendirmesi ve 2026 yılı stratejik öncelikleri aktarıldı. Ayrıca rafineride emniyet kültürünün öncelikli unsur olduğu özellikle vurgulandı. Kırıkkale Rafineri Rotamız Platformu, rafinerinin yol haritasını şekillendirmeyi, hedeflerde hizalanmayı ve ekipler arası iş birliğini güçlendirmeyi amaçlıyor.



Sunum:

Sahne Bizim

Şubat

Kırıkkale Rafinerisi'nde düzenlenen Sahne Bizim etkinliğinde Tüpraşlılar, yıl boyunca yürüttükleri projelerin çıktılarını paylaştılar. 2025'te öne çıkan başlıklar operasyonel mükemmellik, dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik ve emniyet odaklı iyileştirmeler oldu. Tüpraşlıların oylarıyla Tanker Numune Süreçleri Geliştirme ekibi birinci, Stok Fazlasından Katma Değere ekibi ikinci ve Temassız Satış Süreç İyileştirme ve Dijitalleşme ekibi ise üçüncü seçildi.





Etkinlik:

Kahve Molası

Şubat





İzmit Rafinerisi Müdürü Arda Yıldırım ve Tüpraşlıların katılımıyla Kahve Molası etkinliği gerçekleştirildi. Etkinlikte 2024-2025 yılı performansları, 2026 yılı hedefleri ve rafinerinin öncelikli gündem başlıklarına odaklanıldı. Ayrıca Tüpraş'ta öne çıkan gelişmeler ve stratejik yönelimler de toplantının gündem maddeleri arasında yer aldı.

Etkinlik:

Koç Holding İletişim Ekibinin Ağırlanması

Şubat

Tüpraş'ın İzmir Rafinerisi'nde ağırladığı Koç Holding Kurumsal İletişim Direktörü Burçun İmir ve Kurumsal İletişim yöneticilerine Tüpraş'ın operasyonları, stratejik dönüşüm planı, sürdürülebilirlik öncelikleri, inovasyon, sosyal sorumluluk ve iletişim projeleriyle ilgili sunumlar yapıldı. Çeşitli birimlerden yöneticilerin katıldığı toplantıda ekipler görüş alışverişinde bulundu. Düzenlenen rafineri turunda Koç Holding Kurumsal İletişim ekibine saha operasyonları hakkında bilgi verildi. Yangın Okulu'nun da ziyaret edildiği programda uygulamalı yangın söndürme simülasyonu yapıldı.





Sunum:

Rafineri Gündem

Şubat



Rafineri Gündem etkinliği, İzmir Rafinerisi Müdürü Volkan Demirtaş'ın moderatörlüğünde İzmir Rafinerisi'nde üçüncü kez gerçekleştirildi. Etkinlikte 2025 yılı hedef gerçekleşmeleri, 2026 yılı hedefleri ile sektöre ve Tüpraş İzmir Rafinerisi'ne ilişkin güncel gelişmeler paylaşıldı. Tüpraşlılar etkinliği canlı yayın üzerinden de takip ettiler. İzmir Rafinerisi Konferans Salonu'nda düzenlenen etkinliğe 250'den fazla Tüpraşlı katıldı.

Ziyaret:

Sadberk Hanım Müzesi Turu

Mart

Tüpraşlılar, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Vehbi Koç Vakfı Sadberk Hanım Müzesi'ni ziyaret ettiler. Etkinlikte Müze Genel Müdürü Hülya Bilgi, "Sadberk Hanım: Hayatına Bir İmparatorluk, Bir de Cumhuriyet Sığdırmayı Başarmış Bir Kadın Koleksiyoner" isimli bir sunum gerçekleştirdi. Katılımcılar, Kırım Savaşı'ndan İkinci Dünya Savaşı'na uzanan döneme ışık tutan "İftihâr ve Yâdigâr" isimli sergiyi ziyaret ederek Oğuz Aydemir'in Hatıra Mendilleri Koleksiyonu'nu incelediler. Ayrıca müzenin Arkeoloji ve Türk-İslam Eserleri Bölümleri de ziyaret edildi.



Buluşma:

Ramazan Ziyaretleri

Mart






Tüpraş üst yönetimi, rafinerilere Ramazan Ziyaretleri gerçekleştirerek çalışanlarla bir araya geldi. Ziyaretlere Teknik Genel Müdür Yardımcısı Murat Şimşek, Ham Petrol İkmal, Dış Ticaret ve Üretim Planlama Genel Müdür Yardımcısı Sarp Yeletayşi, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Doğan Korkmaz, Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı Atilla Ulusu, Kurumsal İletişim Direktörü Çiler Teber ile İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim yöneticileri katıldı. İzmir Aliağa Rafinerisi'nde 8.000, Akaryakıt, 7.000, Deniz ve Dolum, Petrol Hareketleri ve Kuvvet Santrali; İzmit Rafinerisi'nde PLT 25/36, PLT9 ve PLT19/21 ASA üniteleri ziyaret edildi. Ziyaretler kapsamında Kırıkkale Rafinerisi'nde Bakım ve İGM, CCR/DHP, NPP, TÇM ve Hydrocracker Üniteleri; Batman Rafinerisi'nde ise Ham Petrol, TÇM, Ürün Kalite Lab., Enerji Santrali ve Petrol Hareketleri Üniteleri'nde Tüpraşlıların soruları yanıtlandı.

Kutlama:

Bayramlaşma

Mart

Batmanlı çocuklar, Ramazan Bayramı'nda Batman Rafinerisi'ni ziyaret ederek Tüpraşlılarla bayramlaştı. Çocuklar, bayram coşkusunu rafineriye taşıdı.




Sunum:

Geleceği Dönüştüren Projeler

Nisan




Kırıkkale Rafinerisi'nin 2025 yılı projeleri ve yatırımları, Geleceği Dönüştüren Projeler etkinliğinde paylaşıldı. Kırıkkale Rafinerisi'ndeki etkinlik Yatırımlar ve Planlama Genel Müdür Yardımcısı Levent Zağra ile Teknik Genel Müdür Yardımcısı Murat Şimşek'in katılımıyla gerçekleştirildi. Kırıkkale Rafineri Müdürü Tolga Temur ile Proje ve Yatırımlar Grup Direktörü Haluk Kızıloğlu'nun açılış konuşmalarını yaptığı etkinlikte Tüpraş'ın 2025 yılı projeleri ile gelecek döneme yönelik yatırım yaklaşımı ele alındı ve Tüpraşlıların soruları yanıtlandı. Ayrıca Yeni Kirli Su Sıyırma Ünitesi, Demin Su Projeleri, Buhar Projeleri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları ekipler tarafından anlatıldı. Sunumlarda rafinerinin operasyonel verimlilik, sürdürülebilirlik ve enerji yönetimi alanlarında kaydettiği ilerlemeler vurgulandı.

Etkinlik:

Ustanın Sahnesi

Nisan-Haziran

Kurumsal hafızayı güçlendirmeyi amaçlayan paylaşım platformu Ustanın Sahnesi İzmit Rafinerisi'nde gerçekleştirildi. Emekli bakım atölyesi ustaları Şahin Şahin ve Hacı Hüseyin Çetin Tüpraşlılarla buluştular. Tecrübe ve saha deneyimlerini paylaşan emekli ustalar, mesleğe dair detaylı bilgiler aktardılar. İzmit Rafinerisi'nde gerçekleştirilen bir diğer etkinlikte ise Üretim Grubu'ndan emekli İsmail Kocakaplan Tüpraşlılara rafinericilik kariyer yolculuğunu paylaştı.



Şenlik:

Bahar Şenlikleri

Nisan

Tüpraşlılar ve aileleri rafinerilerde düzenlenen etkinliklerde bir araya geldi. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı coşkusunun da paylaşıldığı şenliklere 13 bini aşkın Tüpraşlı aileleriyle katılım sağladı. Etkinlikler oyun alanları, çeşitli aktivitelerle sosyal buluşmalara ev sahipliği yaptı.



Etkinlik:

Sen Bu İşin Neresindesin?

Mayıs

Rafineride etkileşimi ve deneyim paylaşımını güçlendirmeyi amaçlayan Sen Bu İşin Neresindesin? etkinliği İzmit Rafinerisi'nde gerçekleştirildi. Rafineri Müdürü Arda Yıldırım açılış konuşmasında çalışan katkısının kurumsal başarıdaki belirleyici rolünü ve paylaşım platformlarının sürdürülebilir gelişime katkısını vurguladı. Etkinlikte emniyet, verimlilik, sürdürülebilirlik ve teknik iyileştirme alanlarında çalışan katkısına dair ilham verici somut örneklere yer verildi. İkinci etkinlikte ise emniyet, verimlilik, sürdürülebilirlik ve teknik iyileştirme alanlarında hayata geçirilen iş süreçleri paylaşıldı.





Etkinlik:

7. Açık Sahne Etkinliği

Mayıs

7. Açık Sahne Etkinliği, Batman Rafinerisi'nde gerçekleştirildi. Rafineri Müdürü Ahmet Cemil Karaoğuz'un açılış konuşmasını yaptığı etkinlikte dünyadaki sektörel gelişmelerin yanı sıra, 2026 yılı Batman Rafinerisi hedefleri paylaşıldı. Etkinlik, rafineri genelinde eş zamanlı canlı yayınla da takip edildi. Katılımcıların hedeflere ilişkin sorularını yönelttiği Açık Sahne'nin diğer etkinliklerinde yıl sonu değerlendirmesi de yapıldı.

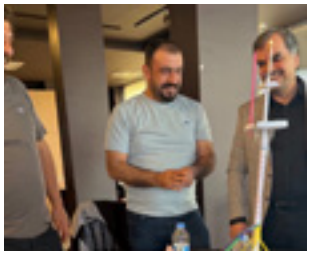
Çalıştay:

Sinerji Çalıştayları

Haziran

Sinerji Çalıştayları, İnsan Kaynakları Müdürlüğü iş birliğiyle Batman Rafinerisi Ürün ve Kalite Müdürlüğü, Üretim Direktörlüğü ile Teknik Emniyet ve Çevre Müdürlüğü tarafından Batman Rafinerisi'nde düzenlendi. Verimliliğin artırılması ve ekipler arası etkileşimin güçlendirilmesi amacıyla gerçekleştirilen çalıştaylarda üretim süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik stratejiler ve yeni yaklaşımlar değerlendirildi. Katılımcılar, SWOT çalışmaları ile mevcut durumları analiz etti, grup çalışmaları ile sinerjinin güçlendirilmesine katkı sağlayacak görüş ve önerilerini paylaştılar. Batman Rafinerisi Müdürü Ahmet Cemil Karaoğuz'un katılımıyla aksiyonlara yönelik değerlendirmeler de yapıldı. İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından takım çalışması, iletişim ve iş birliğini geliştirmeye yönelik "değerli anlar" çalışmaları gerçekleştirildi.







Kutlama:

Emniyet ve Çevre Haftası

Haziran





Emniyet ve Çevre Haftası etkinlikleri, Genel Müdürlük ve rafinerilerde Tüpraşlıların katılımıyla gerçekleştirildi. Emniyet, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre bilincini güçlendirmeye yönelik çeşitli etkinlikler ve çengel bulmaca, emniyet avı, bilgi yarışmaları, Tabu gibi aktivitelerle eğlenerek farkındalığı artırma yaklaşımı benimsendi. Ekipler arası yarışmalar iş birliğini desteklerken kıyı ve saha temizliği etkinlikleri çevresel farkındalığa katkı sağladı. Su verimliliği temalı çalışmalar ve lojman kreşlerinde çocuklara yönelik etkinliklerle sürdürülebilirlik bilincinin farklı yaş gruplarında yaygınlaştırılması hedeflendi.



Etkinlik:

Özel Güvenlik Haftası

Haziran

Özel Güvenlik Haftası, Genel Müdürlük ve rafinerilerde etkinliklerle kutlandı. Rafineri Müdürleri, Güvenlik Müdürleri ve İnsan Kaynakları iş ortakları özel güvenlik ekipleriyle bir araya geldi. Tüpraş'ın güvenliğini sağlayan ekiplere çalışma ve katkıları için teşekkür edildi.

Eğitim:

İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Temmuz





Tüpraş, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) iş birliğiyle iştirak şirketlerinin kurumsal iletişim ekipleri ve ajanslarıyla bir araya geldi. Etkinlik kapsamında katılımcılara İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi verildi.

ENERJİ GRUBU'NDAN HABERLER

Aygaz, filosunu iki yeni gemi yatırımıyla güçlendiriyor



Aygaz, tedarik zincirinin her halkasında yer alma ve arz güvenliğini güçlendirme hedefi doğrultusunda yeni bir adım daha attı. Hyundai Heavy Industries tersanesinde inşa edilecek iki adet LPG gemisi için imzalanan yeni sözleşmeyle birlikte, Aygaz bu yıl toplam üç gemi için yatırım sürecini başlatmış oldu. Hyundai Heavy Industries ile gerçekleştirilen sözleşme, Aygaz Genel Müdürü Melih Poyraz ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Zeynep Keskin ile Hyundai Heavy Industries'i temsilen Hyoung Won Hahm ve Y. H. Yeo tarafından imzalandı. Panamax segmentinde yer alan ve yaklaşık 90 bin metreküp kapasiteye sahip olacak gemiler, çift yakıt teknolojisiyle donatılacak. Gemilerden birinin 2028 yılının son çeyreğinde, diğerinin ise 2029 yılının ikinci çeyreğinde filoya katılması planlanıyor. İmza töreninde konuşan Aygaz Genel Müdürü Melih Poyraz, gerçekleştirilecek gemi yatırımlarının şirketin uzun vadeli vizyonuyla doğrudan bağlantılı olduğunu vurgulayarak şu değerlendirmede bulundu: "65. yılımızı kutladığımız bu dönemde attığımız bu adım, arz güvenliğimizi güçlendirecek, küresel rekabet gücümüzü artıracak ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı destekleyecek stratejik bir hamle niteliği taşıyor. Çift yakıt teknolojisine sahip bu gemilerle, daha verimli ve daha çevreci bir taşımacılık altyapısını hayata geçirirken geleceğin ihtiyaçlarına bugünden hazırlık yapıyoruz."

CSR Excellence Awards'ın şampiyonu Opet



Hayatın içinde değer üreten ve toplumsal fayda sağlayan projeleriyle fark yaratmaya devam eden Opet, bu yaklaşımını uluslararası arenada aldığı yeni bir ödülle taçlandırdı. Şirket, Temiz Tuvalet Kampanyası ile International CSR Excellence Awards'ta "Toplumsal Katılım" kategorisinde büyük ödüle layık görüldü. Opet'in 26 yıldır aralıksız süren, sektöre hijyen standardı getiren Temiz Tuvalet Kampanyası, sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda alanında yarattığı kalıcı etkiyle uluslararası alanda da öne çıkarak şampiyon seçildi. Ödül ile ilgili değerlendirmede bulunan Opet Genel Müdürü Özgür Kahramanzade, "Toplumsal faydayı hayatın her alanına dokunan, toplumun farklı kesimlerine ulaşan ve kalıcı değer yaratan bir yaklaşım olarak görüyoruz. Bu anlayışla yıllar içinde hayata geçirdiğimiz projelerle toplumsal dönüşüme katkı sunmayı hedefliyoruz. Temiz Tuvalet Kampanyamızın 26 yıldır kesintisiz sürmesi ve uluslararası bir ödülle başarısının taçlandırılması, bu bakış açımızın en güçlü örneklerinden biri. Yönetim Kurulu Kurucu Üyemiz Nurten Öztürk'ün ileri görüşlü vizyonuyla başlayan ve kar topu etkisiyle sektörü değiştiren kampanyamızın yarattığı etkinin sınırları aşarak uluslararası alanda karşılık bulması, bizim için büyük bir gurur ve aynı zamanda toplumsal fayda yaratma konusundaki kararlılığımızı daha da güçlendiren önemli bir motivasyon." dedi.





BİR YOLCULUK YEDİ ÜLKE YÜZLERCE HİKAYE

Avrupa'nın güneydoğusunda uzanan Balkan coğrafyası yüzyıllar boyunca farklı medeniyetlerin kesişim noktası oldu. Roma İmparatorluğu'ndan Bizans'a, Osmanlı'dan Avusturya-Macaristan İmparatorluğu'na kadar pek çok uygarlığın izlerini taşıyan bu topraklar bugün tarih, doğa ve kültürü bir araya getiren en zengin seyahat rotalarından biri olarak öne çıkıyor. Aralarındaki kısa mesafeler sayesinde birkaç ülkeyi tek bir gezi programında keşfetmek de mümkün. Yunanistan'dan başlayıp Slovenya'ya kadar uzanan rotada Balkanlar'ın tarihini, kültürünü ve doğal güzelliklerini adım adım keşfediyoruz.



Balkan yolculuğunun en ideal başlangıç noktalarından biri **Selanik**. Yüzyıllar boyunca Roma, Bizans ve Osmanlı egemenliğinde kalan şehir bugün de çok katmanlı kültürel yapısını koruyor. Şehirde kordon boyunca uzanan Beyaz Kule, Aristo Meydanı, Rotunda ve Galerius Kemeri kentin en önemli simgeleri arasında yer alırken Atatürk'ün doğduğu ev ve Osmanlı döneminden kalan yapılar da özellikle Türk ziyaretçilerin yoğun ilgi gösterdiği duraklar arasında. Bunların yanı sıra Bizans döneminden günümüze ulaşan Aya Dimitri Kilisesi ve mozaikleriyle dikkat çeken Aya Sofya Kilisesi ve diğer erken dönem Hristiyan yapıları da mutlaka görülmeli. Selanik'ten yaklaşık iki saat uzaklıktaki Vergina Antik Kenti, Büyük İskender'in babası II. Philip'in mezarının bulunduğu yer olarak tarih meraklılarının ilgisini çekebilir. Buradaki müze Antik Makedonya Krallığı'nın en önemli arkeolojik alanlarından biri kabul ediliyor. Selanik civarında yaklaşık üç saatlik bir yolculukla ulaşılan bir diğer görülesi yer de Meteora. Burada dev kaya sütunlarının üzerine inşa edilmiş manastırlar UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alıyor.



Yolculuk kuzeye doğru devam ettiğinde ilk durak Kuzey Makedonya'daki **Ohri** oluyor. Avrupa'nın en eski göllerinden biri olan Ohri Gölü, berrak suları ve çevresindeki tarihi yapılarıyla Balkanlar'ın en özel destinasyonlarından biri kabul ediliyor. Göl kıyısındaki Aziz Yuhanna Kaneo Kilisesi, tarihi 10. yüzyıla kadar uzanan Çar Samuel Kalesi, antik tiyatro ve taş sokaklarla çevrili eski şehir bölgesi binlerce yıllık geçmişin izinin sürülebileceği yerler.





Ohri'den yaklaşık üç saat uzaklıktaki başkent **Üsküp** de Taş Köprü, Eski Çarşı, Kale ve Makedonya Meydanı ile Balkanlar'ın görülmesi gereken şehirlerinden biri. Şehrin içinden geçen Vardar Nehri adeta Üsküp'ün iki farklı kimliğini birbirinden ayırıyor. Bir yanda Osmanlı döneminden günümüze ulaşan taş sokaklar, hanlar ve camileriyle Eski Çarşı, diğer yanda ise geniş meydanları, heykelleri ve kamu binalarıyla modern şehir merkezi yer alıyor. Osmanlı döneminden kalan Mustafa Paşa Cami, Kurşunlu Han ve Sulu Han Eski Çarşı'nın tarihi atmosferini yaşatan önemli duraklar arasında.





Buradan sonra rota **Arnavutluk**'a uzanıyor. Başkent Tiran, son yıllarda geçirdiği dönüşüm sayesinde Balkanlar'ın en canlı şehir-

lerinden biri haline gelmiş. İskender Bey Meydanı, Edhem Bey Cami ve Ulusal Tarih Müzesi ülkenin geçmişine ışık tutarken şehrin renkli caddeleri de modern ve enerjik bir kimlik kazandırıyor.

Tiran'a yaklaşık iki saat uzaklıkta, Osum Nehri kıyısında yer alan **Berat** ise UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde bulunuyor. "Bin Pencereli Şehir" olarak da anılan kent Bekarlar Cami, Kurşunlu Cami, Sultan Cami, Beyaz Cami gibi Osmanlı'dan kalan tarihi yapılar kadar Aziz Spiridon Kilisesi ve Aziz Micheal Kilisesi ile birlikte Balkan coğrafyasındaki en iyi korunmuş tarihi yerleşimlerden biri olarak öne çıkıyor.



Berat'ın ardından rotaya eklenebilecek en etkileyici duraklardan biri olan **Ergiri**, yamaç boyunca sıralanan taş çatılı evleri sayesinde "Taş Şehir" olarak anılıyor. UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan kentin en dikkat çekici yapısı vadinin tamamına hakim konumdaki Ergiri Kalesi. Kentte ayrıca, Osmanlı döneminin konut mimarisinin örnekleri sayılan Zekate Evi ve Skenduli Evi gibi tarihi konaklar da ziyaret edilebilir.

Arnavutluk'tan kuzeye ilerledikçe rota, Adriyatik kıyısındaki **Karadağ'a** ulaşıyor. Kotor, dağlarla çevrili körfezi ve surlarla çevrili eski şehriyle ülkenin en önemli turizm merkezlerinden biri. Dar taş sokakları, tarihi meydanları ve Venedik döneminden kalan yapıları sayesinde adeta açık hava müzesini andırıyor. Yaklaşık 1.300 basamakla ulaşılan San Giovanni Kalesi körfezin en etkileyici manzarasını sahip. Kotor'un hemen yakınındaki Perast ise barok mimarisi ve denizin ortasında yer alan Kayalıklar Üzerindeki Meryem Ana ile büyüleyici bir nokta. Tarihi surlarla çevrili eski kent merkezi ve plajlarıyla Budva ve Sveti Stefan, Karadağ'ın en hareketli turizm merkezlerinden biri. Dağ ve doğa tutkunları için de ülkenin kuzeyindeki Durmitor Milli Parkı kesinlikle görülmeli.

Karadağ'dan sonra sıradaki rota olan **Bosna Hersek'e** geçiyoruz. İlk durak, Mostar. Neretva Nehri üzerindeki tarihi Mostar Köprüsü Osmanlı mimarisinin en önemli eserlerinden biri. Şehir, Balkanlar'ın en karakteristik atmosferlerinden birine sahip.



















Başkent Saraybosna ise Doğu ile Batı'nın buluştuğu şehirlerden biri. Başçarşı'daki Osmanlı dokusu ile Avusturya-Macaristan döneminin zarif mimarisi yan yana yükseliyor. Latin Köprüsü, Gazi Hüsrev Bey Cami ve savaş yıllarını anlatan Umut Tüneli Müzesi de şehrin yakın tarihini anlamak için mutlaka görülmesi gereken duraklar arasında. Mostar'dan yaklaşık yarım saat uzaklıktaki Blagay Alperenler Tekkesi de kayalıkların içinden çıkan Buna Nehri'nin kaynağında yer alan eşsiz konumuyla Bosna Hersek'in görülmesi gereken yerlerinden. Yakındaki Kravica Şelaleleri ise özellikle yaz aylarında serinlemek için ideal.

Bosna Hersek'ten kısa bir yolculukla ulaşılan **Dubrovnik**, Adriyatik Denizi'nin kıyısında yükselen etkileyici surlarıyla Balkan rotasının en göz alıcı duraklarından biri. UNESCO Dünya Mirası Listesi'ndeki tarihi merkezi, kalın surları, taş sokakları ve kırmızı kiremitli çatılarıyla Avrupa'nın en iyi korunmuş Orta Çağ kentlerinden biri olarak kabul ediliyor. Yaklaşık iki kilometrelik şehir surlarında yürümek Adriyatik Denizi ile tarihi kenti aynı anda seyretme fırsatı sunuyor. Stradun Caddesi, Rektörlük Sarayı, Fransisken Manastırı ve Lovrijenac Kalesi Dubrovnik'in öne çıkan tarihi yapıları arasında bulunuyor. Lovrijenac Kalesi'nin ilgi çekici bir özelliği de "Game of Thrones" dizisinin çekimlerinde kullanılmış olması. Teleferikle çıkılan Srd Tepesi ise gün batımında Dubrovnik'i kuşbakışı izlemek iste-



yenler için rotanın en özel noktalarından. Dubrovnik bu kültürel-turistik taraflarının yanı sıra doğal güzellikleriyle de öne çıkıyor. Kısa tekne yolculuklarıyla ulaşılan Lokrum Adası çam ormanları, tarihi Benediktin Manastırı ve sakin koylarıyla şehirden uzaklaşmak isteyenlere huzurlu bir kaçış sunuyor.

Dubrovnik'in ardından kuzeye doğru devam eden rota üzerinde yer alan **Split** ise Roma İmparatoru Diocletianus'un görkemli sarayının çevresinde gelişen tarihi merkeziyle UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde bulunuyor. Doğa severler için Hırvatistan'ın en etkileyici noktalarından biri de Plitvice Gölleri Milli Parkı. Birbirine şelalelerle bağlanan turkuaz göller ve ahşap yürüyüş yollarıyla görmeden geçilmemesi gereken bir yer.

Balkan rotasının son durağı ise **Slovenya**. Başkent Ljubljana'nın simgesi olan Ljubljana Kalesi'nden eski kent merkezini panoramik olarak izlemek mümkün. Jože Plečnik'in tasarladığı Üçlü Köprü, Ejderha Köprüsü ve nehir kıyısındaki tarihi meydanlar da Sloven mimarisinin önemli örnekleri arasında yer alıyor. Yaklaşık bir saat uzaklıktaki Bled Gölü, Balkan yolculuğunun görülmeye değer başka bir noktası. Buzul çağında oluşan gölün ortasında yer alan küçük ada üzerindeki Meryem'in Göğe Kabulü Kilisesi yüzyıllardır düğünlerin ve geleneksel törenlerin simgesi olmayı sürdürüyor. Geleneksel ahşap "pletna" tekneleriyle buraya ulaşmak mümkün. Göl kıyısındaki dik kayalık üzerine kurulu Bled Kalesi ise Slovenya'nın en eski kalelerinden biri olmasının yanı sıra, göl ve Julya Alpleri'ne doğru eşsiz bir manzaraya sahip. Yakın mesafedeki yaklaşık bir buçuk kilometrelik Vintgar Kanyonu da ahşap yürüyüş platformları boyunca akan Radovna Nehri ve küçük şelaleleriyle Slovenya'nın en etkileyici doğal güzelliklerinden biri. Bled Gölü'nün ardından yalnızca yarım saat uzaklıktaki, Triglav Milli Parkı içerisindeki Bohinj Gölü Julya Alpleri'nin kalbinde bir diğer görmeye değer yer. Slovenya'nın güneybatısındaki Postojna Mağarası ise milyonlarca yılda oluşmuş sarkıt ve dikitleriyle Avrupa'nın en büyük karst mağara sistemlerinden biri olarak kabul ediliyor. Yakınındaki Predjama Şatosu da dev bir kayanın içine inşa edilmiş sıra dışı mimarisiyle ülkenin en dikkat çekici yapılarından biri ve Sümela Manastırı'nı andırıyor.





6-8 Ocak

Turnuva:

FIFA 26 Turnuvası

Tüpraş Genel Müdürlük'te gerçekleştirilen FIFA 26 turnuvasında 48 Tüpraşlı, heyecanlı karşılaşmalarda mücadele etti. Turnuvanın sonunda dereceye giren Tüpraşlılara kupaları takdim edildi.





14 Şubat-7 Haziran

Tören:

37. Koç Topluluğu Spor Şenlikleri















21 branş ve 31 kategoride gerçekleşen 37. Koç Topluluğu Spor Şenlikleri'nin kapanış etkinliği Koç Korusu'nda yapıldı. Şenliğe toplam 19 farklı branş, 67 takım ve 500'den fazla sporcuyla katılım sağlayan Tüpraş birçok kategoride önemli başarılar elde etti. Tüpraş, 12 branşta 30 takım derecesi ve 30 bireysel derece elde etti. Tüpraş İstanbul bölgesinde Futbol Takımı ile birincilik elde etti. Pickleball, Bisiklet, İzmit Rafinerisi Erkek Voleybol, Genel Müdürlük Erkek Padel, Kadın Atletizm Takımları ikincilik kazanırken İzmit Rafinerisi Erkek Basketbol, 3x3 Kadın Basketbol, Bovling ve Erkek Atletizm Takımları üçüncülük elde etti. İzmit Kadın Voleybol Takımı'na ise Centilmenlik Ödülü verildi. İzmir bölgesinde Voleybol, Masa Tenisi, Mini Futbol ve Bovling Takımları birincilik elde etti. Basketbol takımı ikinci olurken futbol takımı ise üçüncülük kazandı. Ankara bölgesinde Kırıkkale Rafinerisi Masa Tenisi ve Basketbol Takımları ile Batman Rafinerisi genç futbol takımı turnuvalarda birinci oldu. Kırıkkale Rafinerisi Veteran Futbol, Kadın Voleybol ve Plaj Voleybolu takımları ikincilik elde ederken Erkek Voleybol, Bovling ve Genç Futbol Takımları üçüncü oldu.

10 Şubat

Turnuva:

İzmir Rafinerisi 8. Bowling Turnuvası

İzmir Rafinerisi'nin bu yıl 8. kez düzenlediği Bowling Turnuvası'na 48 takım ve 240 Tüpraşlı katılım gösterdi. Karşılaşmalar sonunda Enstrüman takımı birinci olurken Petro Strike takımı ikinci, Bepeme takımı ise üçüncü oldu. En Skorer Kadın Gökçe Topçu ve En Skorer Erkek Hakan Güney oldu.





Şubat

Turnuva:

Batman U18 Futbol Ligi

Batman U18 Futbol Ligi'nde Tüpraşspor şampiyon oldu. Tüpraşspor elde ettiği bu başarıyla Bölgeler Arası U18 Futbol Şampiyonası'nda Batman'ı temsil etmeye hak kazandı. Batman Rafinerisi Müdürü Ahmet Cemil Karaoğuz oyuncularla bir araya gelerek takımı tebrik etti.





5 Nisan

Yarış:

21. Runtalya Maratonu

45 sporcunun yarıştığı Tüpraş Atletizm Takımı, 76 şirketin katıldığı 21. Runtalya Maratonu'nda birinci oldu. Tüpraş Atletizm Takımı Runtalya'da 5. kez birincilik elde etti.



Haziran-Temmuz

Turnuva:

İzmit Rafinerisi Plaj Voleybolu All Stars Turnuvası

İzmit Rafinerisi'nde Plaj Voleybolu All Stars Turnuvası düzenlendi. Turnuvada başarılı performanslarıyla öne çıkan sekiz takım şampiyonluk için mücadele etti. Turnuvanın şampiyonu Ambar-Go takımı oldu. Teknik Emniyet ve Çevre Müdürlüğü takımı ikinci, 7777 takımı ise üçüncülük elde etti. İzmir Rafinerisi'nde düzenlenen Plaj Voleybolu Turnuvası'nda ise 34 takım ile 204 sporcu mücadele etti. Turnuvanın şampiyonu İskele Gücü takımı oldu. 5U1K takımı ikinci, Filenin Savaşçıları takımı ise üçüncü sırada yer aldı.





4-6 Temmuz

Turnuva:

Kurum ve Kuruluşlar Arası Masa Tenisi Türkiye Şampiyonası



İzmir Rafinerisi Masa Tenisi Takımı, 68 takımın mücadele ettiği Kurum ve Kuruluşlar Arası Masa Tenisi Türkiye Şampiyonası'nda Türkiye Şampiyonu oldu.

11-14 Temmuz

Yarış:

55. Deniz Kuvvetleri Kupası Uluslararası Açık Deniz Yat Yarışı







Tüpraş Yelken Takımı, Türkiye'nin en prestijli açık deniz yat yarışlarından 55. Deniz Kuvvetleri Kupası Uluslararası Açık Deniz Yat Yarışı'nda genel klasmanda ilk kez birinci olarak Büyük Kupa'nın sahibi oldu. Türkiye Açıkdeniz Yarış Spor Kulübü (TAYK) tarafından düzenlenen yarış, İstanbul-Bozcaada ve Bozcaada-Çeşme rotalarında iki etapta gerçekleştirildi. Tüpraş Yelken Takımı, iki etap sonunda elde ettiği 13 puanla genel klasman (Overall) şampiyonluğu ile önemli bir başarıya imza attı. 32 takımın mücadele ettiği yarışta parkuru yaklaşık 38 saatte tamamlayan Tüpraş Yelken Takımı, şampiyondan şampiyona devredilen Büyük Kupa'ya adını yazdırarak bu anlamlı geleneğin ve denizcilik tarihinin kalıcı bir parçası oldu. Takımlar İstanbul Boğazı'ndan başlayan ve Marmara Denizi, Çanakkale Boğazı ile Ege Denizi'ni kapsayan 265 deniz millik parkuru Çeşme'de tamamladı.

16 Ağustos

Maraton:

7. Uluslararası Eskişehir Yarı Maratonu

Tüpraş Atletizm Takımı, 7. Uluslararası Eskişehir Yarı Maratonu'nda üst üste 5. kez derece aldı. Tüpraş Atletizm Takımı, 33 Tüpraşlı'nın yer aldığı 10 km Şirketler Koşusu kategorisinde sekiz şirket arasında ikincilik elde etti.



17 Ağustos

Anma:

Tüpraş İzmit Sualtı Topluluğu

Tüpraş İzmit Sualtı Topluluğu, 17 Ağustos 1999 Marmara Depremi'nin yıl dönümü kapsamında Gölcük Değirmendere'de bir dalış gerçekleştirdi. Dalışta, Marmara Depremi'nde hayatını kaybedenler saygıyla anılırken afet farkındalığına dikkat çekildi. Depremde kaybettiğimiz çalışma arkadaşlarımızı, saygı ve minnetle anıyoruz.





Şefimiz
Hüseyin Kum

Afiyet olsun!

GREYFURTLU KIŞ SALATASI



UYARI!
Greyfurt bazı ilaçlarla etkileşim yapabildiği için ilaç etkinliğini azaltabilir. Herhangi bir kronik hastalığınız varsa ve ilaç kullanıyorsanız doktorunuza danışınız.

MALZEMELER

1 adet büyük boy greyfurt
1 adet orta boy portakal
100 gram keçi peyniri
50 gram kavrulmuş file badem
2 demet roka

Sosu için:
Greyfurt ve portakaldan çıkan fazla sular
2 yemek kaşığı zeytinyağı
1 tatlı kaşığı bal
1 yemek kaşığı balzamik sirke
Tuz



Yapılışı:

Rokayı önce karbonatlı suda*, ardından sirkeli suda bekletip yıkayın. Kurulayıp servis tabağına alın. Greyfurtu ve portakalları soyun, dilimleyin. Filetolarını dikkatlice çıkarın, bu esnada çıkan meyve sularını sos için ayırın. Rokanın üzerine greyfurt ile portakal filetolarını, ufalanmış keçi peynirini ve bademleri ilave edin. Sos için ayrılan meyve sularını zeytinyağı, bal, sirke ve tuzu karıştırıp salatanın üzerine gezdirin.

*Karbonat tarım ilaçlarını, sirke olası parazitleri nötralize etmek içindir.

ÖDÜLLÜ BULMACA

Aşağıdaki soruların doğru yanıtlarını kurumsal.iletisim@tupras.com.tr adresine gönderen ilk 3 kişiden biri olun ve hediye kazanın!

SORU 1

Tüpraş'tan ayrılan bir çalışanın kendi şirketini kurup Tüpraş'a satıcı/danışman olarak hizmet vermek istemesi halinde aşağıdakilerden hangisi Tüpraş Etik İlkelerine göre doğru yaklaşımdır?

A- Ayrılan kişi artık çalışan olmadığı için hiçbir kısıt yoktur.

B- Tüpraş ile ticari ilişki kurulabilir ancak sözleşmeye, "Çıkar çatışması yoktur." beyanı eklenmelidir.

C- Tüpraş'tan ayrılışın üzerinden 2 yıl geçmeden, Genel Müdür onayı olmadan ticari ilişki kurulmaz.

D- İlişki yalnızca satın alma sürecinde bağımsız bir komite seçerse mümkündür, süre şartı yoktur.



SORU 2

I- Rakip fiyatlarını kamu kaynaklarından analiz etmek

II- Rakipten doğrudan veya dolaylı fiyat/maliyet bilgisi almak

III- Pazar payı analizini danışman raporundan incelemek

IV- Rekabet hukuku eğitimi almak

Hangisinde çalışanların rekabet hukuku açısından kesinlikle kaçınması gereken davranışlar verilmiştir?

A- Yalnız I

B- I ve II

C- Yalnız III

D- Hepsi

SORU 3

Aşağıdakilerden hangisi Uyum Departmanı'nın yürüttüğü Sistematik Risk Analizi çalışmaları sonucunda önceliklendirilen alanlardan biri değildir?

A- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

B- İnsan hakları

C- Kara para aklamanın engellenmesi

D- Vergi mevzuatına uyum



SORU 4

Bir tedarikçi firma, Tüpraş ile uzun vadeli sözleşme görüşmeleri sürerken şu adımları atar:

- Proje ekibindeki üç çalışanın her birine aynı yıl içinde ayrı zamanlarda 90 € değerinde hediye gönderir.
- Aynı dönemde proje liderinin eşine teşekkür amaçlı pahalı bir çanta hediye eder.
- Hediyeler doğrudan çalışanlara değil, kargo ile ev adreslerine gönderilir.
- Tedarikçi, "Bunlar kişisel jesttir, iş ilişkisiyle ilgisi yoktur." der.

Bu durumda en doğru değerlendirme hangisidir?

A- Dolaylı menfaat ve süreklilik nedeniyle tüm hediyeler reddedilmeli, tedarikçiyle ilişki değerlendirilmek üzere durum Uyum Departmanı'na bildirilmelidir.

B- Her hediye ayrı ayrı 100 € altında olduğu için kabul edilebilir.

C- Eşe verilen hediye kapsam dışıdır.

D- Hediyeler kabul edilip kayıt altına alınır.

SUMMARY IN ENGLISH

PAGE 1 **EDITORIAL**

Dear Rafine Readers,

We continue to make significant progress toward our goal of transforming Tüpraş into a leading, carbon-neutral energy company by 2050. In this issue of Rafine, we share details about the initiatives that create value in line with our sustainability vision and the success stories that drive us into the future. We also bring you the latest developments under our Strategic Transformation Plan, highlighting our achievements across a broad range of areas, from energy and water efficiency to sustainable fuels, renewable energy investments, and clean energy technologies.

Our achievements in environmental, social, and governance (ESG) performance, both nationally and internationally, reflect the progress we are making on our transformation journey. We earned A- scores at the Leadership level in CDP's Climate Change and Water Security assessments and ranked in the top 10% of our industry in the FTSE4Good Index Series and LSEG (Refinitiv) sustainability assessment. Our performance was also recognized in assessments by S&P Dow Jones and Sustainalytics. Our inclusion in the S&P Sustainability Yearbook as one of only two companies in our industry in Europe and eight worldwide underscores the international recognition of our sustainability efforts.

Research and development play a critical role in creating solutions that will shape the energy landscape of the future. One example featured in this issue is the HERMES project, in which we are a partner, under the European Union's Horizon Europe Program. By testing innovative technologies for clean hydrogen production at our İzmit Refinery, the project contributes to our energy efficiency and emissions reduction targets while expanding our expertise in clean energy.

Our environmental responsibility also extends beyond our operations. We share the story of the 100,000 saplings planted throughout the year in collaboration with the General Directorate of Forestry. I particularly value the voluntary participation of our coworkers in these tree-planting activities and would like to thank each of them for their contribution.

Our subsidiaries are equally important to our transformation journey. In this issue, we take a closer look at some of the latest developments. In line with its goal of lower-emission, energy-efficient maritime transportation, Ditaş is modernizing its fleet with newer vessels. Meanwhile, Körfez Ulaştırma is investing in hybrid locomotives to advance eco-friendly rail transport. Körfez Ulaştırma's Green Logistics Certificate further demonstrates our commitment to more sustainable logistics. We also explore how Tüpraş Ventures is expanding our access to emerging technologies in sustainable refining, carbon capture, and energy storage through investments around the world.

This issue also celebrates our operational and financial achievements. We once again ranked as Türkiye's largest industrial enterprise in the Istanbul Chamber of Industry's Türkiye's Top 500 Industrial Enterprises survey and achieved notable results in the Turkish Exporters Assembly's Export Champions rankings. These accomplishments are a testament to the dedication and hard work of our coworkers across the company.

Our people are at the heart of everything we achieve. We believe that a positive employee experience and a strong sense of belonging are essential to long-term success. That is why we place great importance on our employees' professional development, well-being, and happiness. Our second-place ranking in Türkiye's Best Employers 2026 survey conducted by Forbes Türkiye and Statista is a particularly meaningful recognition of these efforts.

In this issue, you will also find details about our initiatives that aim to create value for society. Through our Basic Refining Internship Program, developed in collaboration with universities in the regions where we operate, we help young people gain professional experience and we cultivate a skilled human resource for the future of our industry.

Transparency, accountability, ethical conduct, and sound decision-making are integral to our corporate culture. We see compliance not simply as a control mechanism but as a strategic capability that supports long-term success. In this issue, we highlight the digitalization of our compliance activities, including third-party risk management, gifts and entertainment, conflict-of-interest declarations, and systematic risk assessments. Moving these activities to digital platforms improves transparency, traceability, and data-driven decision-making. At the same time, training and awareness initiatives, our Ethics Hotline, Compliance Ambassadors Program, and mechanisms to prevent retaliation help embed ethical conduct throughout the organization. By combining technology and data with a people-centered approach, we aim to foster a culture of trust and a sustainable governance model for proactive risk management.

As we continue to meet Türkiye's energy needs, we remain mindful of our responsibilities to our country, society, the environment, and all our stakeholders. The stories featured in this issue reflect the many dimensions of our transformation journey and our shared goals for the future.

I hope you enjoy reading this issue.

Warmest regards,

İbrahim Yelmenoğlu

PAGES 4-5 **NEWS STORY**

Koç Group Marks Its Centennial with a Visit to Atatürk's Mausoleum

The Koç family, together with senior Koç Group executives, employees, dealers, and authorized service center representatives, visited Anıtkabir to pay their respects to the Great Leader Mustafa Kemal Atatürk on the occasion of the Group's 100th anniversary. Tüpraş executives and representatives from the Headquarters and the İzmit and Kırıkkale refineries also attended the ceremony.





PAGES 6-15 **SPECIAL FEATURE**

Digitalizing Compliance Processes



At Tüpraş, the Compliance Department's role extends beyond meeting legal and regulatory requirements. Compliance is an integral part of the organization's culture of collaboration and mutual trust. Building a strong compliance culture requires not only an understanding of the rules but also ensuring that employees embrace them. Therefore, awareness-raising activities are designed to equip employees with the knowledge and support they need to approach situations they encounter in their daily work with confidence. Looking ahead, Tüpraş's compliance function will undergo a transformation driven by greater use of technology and data, closer integration with business units, and a more proactive approach to risk management. The ultimate goal is to establish compliance as a strategic business partner that helps employees make sound, timely decisions with confidence while enhancing corporate resilience.

PAGES 16-17 **SUSTAINABILITY**

Koç Holding Becomes Global Partner of COP31

Koç Holding has become a Global Partner of COP31, which will be hosted by Türkiye for the first time and held in Antalya from November 9 to 20. Murat Kurum, Minister of Environment, Urbanization and Climate Change and COP31 President, met with Ali Y. Koç, Vice Chairman of Koç Holding, and Levent Çakıroğlu, CEO of Koç Holding, to discuss the COP31 agenda. The meeting covered Koç Holding's planned initiatives as a COP31 Global Partner and its potential contributions to the conference in sustainability, technology, and innovation.

PAGES 18-19 **SUSTAINABILITY**

HERMES Project to Test Clean Hydrogen Technology On-Site



HERMES, an EU-funded Horizon Europe project in which Tüpraş is a partner, aims to improve resource and energy efficiency by testing innovative membrane technologies on-site. These technologies enable the efficient separation and purification of hydrogen from industrial gas streams for reuse in production processes.

PAGES 20-21 **SUSTAINABILITY**

Global Sustainability Performance in Pursuit of the 2050 Ambition

- Tüpraş ranked first in the "Best ESG Program" category for the oil and gas industry in the Extel Emerging EMEA Executive Team Research 2026, one of the world's most prestigious investor relations assessments.
- In the 2026 LSEG (Refinitiv) sustainability assessment, Tüpraş scored 3.9 out of 5, ranking 8th among 257 oil and gas companies evaluated worldwide and placing in the top 3% of its industry.
- In the 2026 FTSE4Good Index Series assessment, Tüpraş scored 4.2 out of 5, placing in the top 5% of its industry.
- Tüpraş earned A- scores in CDP's Climate Change and Water Security assessments, achieving Leadership-level scores in both categories of the oil and gas sector. Globally, over 22,100 companies disclose their environmental data through CDP, one of the world's leading environmental reporting platforms.
- Tüpraş also earned an A score, the highest rating, in CDP's Supplier Engagement Assessment.





PAGES 22-23 **SUSTAINABILITY**

Tüpraş Published Its 2025 Integrated Annual Report

In its 2025 Integrated Annual Report, prepared in full compliance with TSRS 1 and TSRS 2, Tüpraş presented a comprehensive assessment of climate- and sustainability-related risks and opportunities, supported by expanded value chain and double materiality assessments. The company was also included in the S&P Sustainability Yearbook as one of only two companies in its industry in Europe and eight worldwide.

PAGES 24-25 **SUSTAINABILITY**

Supporting Reforestation with 100,000 Saplings





In collaboration with the General Directorate of Forestry under the Ministry of Agriculture and Forestry, Tüpraş organized tree-planting activities in İzmit, İzmir, Kırıkkale, and Batman, where its refineries are located. In addition to establishing memorial forests, the company is contributing to the restoration of areas affected by wildfires through reforestation efforts.

PAGES 28-31 **NEWS STORY**

A Digital Transformation Success Story from İzmit to the World

Tüpraş has been included in the World Economic Forum's Global Lighthouse Network in recognition of the End-to-End Supply Chain Digital Transformation Program implemented at its İzmit Refinery as part of the Fuel Oil Conversion Project. The program has delivered improvements in demand forecasting, planning, logistics accuracy, and operational efficiency. In addition, Tüpraş Sales and Marketing Group Director Burcu Balkan and Data Analytics Manager Dr. Utku Civelek were selected to participate in the WEF's Artificial Intelligence Global Platform Program.





PAGES 32-33 **NEWS STORY**

Basic Refining Internship Program Supporting Vocational School Students

Students who successfully completed Tüpraş's Basic Refining Internship Program, offered in four provinces in collaboration with Kırıkkale, Ege, Batman, and Kocaeli universities, received their certificates following training in basic refining, hands-on fieldwork, career development sessions, and sustainability modules.



PAGES 34-35 **NEWS STORY**

Koç Certificates and Seniority Awards Celebrate Years of Dedicated Service





At the Koç Certificates and Seniority Awards ceremonies held at Tüpraş, 902 employees with 5 to 40 years of service were recognized for their contributions to the company.

PAGES 36-37 **NEWS STORY**

Tüpraş Life Awards

At the second annual Tüpraş Life Awards, 230 employees were honored during ceremonies held at the Headquarters and refineries, with senior management in attendance.

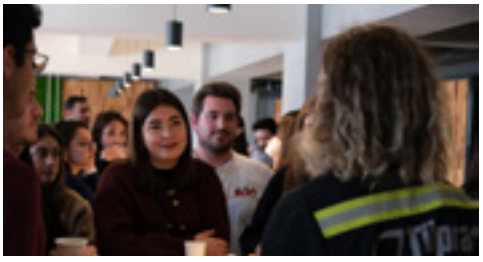


PAGES 38-39 **NEWS STORY**

Tüpraş Nextremers: Developing Future Talent

In the 2026 Nextremers program, designed to support the career development of young talent at Tüpraş, 60 participants selected from more than 1,800 applicants took responsibility for projects. They also attended technical and leadership training sessions offered through Tüpraş Academy and Koç Academy and met with Tüpraş leaders at the Nextremers Discovery Day event. Participants, including scholarship recipients from the Turkish Education Foundation and the Koç University Anatolian Scholarship Program, also visited Tüpraş leaders at the Headquarters.






PAGES 46-51 **NEWS FROM OUR SUBSIDIARIES**



T. Florya, the first of a new generation of 12,000 DWT sister chemical tankers built by RMK Marine for **Ditaş Denizcilik,** was successfully launched at a ceremony attended by Ünal Baylan, Director General of Maritime Affairs at the Ministry of Transport and Infrastructure; Essam Alammari, Deputy Minister of Transport of Saudi Arabia; and senior executives from Koç Holding, Tüpraş, and Ditaş Denizcilik.



Körfez Ulaştırma, which earned the Green Logistics Certificate for its sustainable transportation practices, has introduced rail transport for Tüpraş's chemical waste designated for export for the first time, implementing a more efficient, lower-emission logistics model.

In line with Tüpraş's ambition to become a leading carbon-neutral energy company by 2050, **Tüpraş Ventures** has added three startups to its portfolio: Syzygy Plasmonics, Aqualung Carbon Capture, and Via Separations, specializing in sustainable aviation fuel, carbon capture, and refinery energy efficiency, respectively.



PAGES 58-69 **DYNAMIC TÜPRAŞ**

Highlights

- Tüpraş ranked sixth among Türkiye's largest exporters on the Turkish Exporters Assembly's "Export Champions 2025" list and maintained its leadership in the "Chemicals and Chemical Products" category.



- Tüpraş maintained its position as Türkiye's largest industrial enterprise in the Istanbul Chamber of Industry's "Türkiye's Top 500 Industrial Enterprises 2025" survey.
- Tüpraş ranked second in the "Türkiye's Best Employers 2026" survey conducted by Forbes Türkiye and Statista.
- Tüpraş won second prize at the Koç Group Supply Chain AI Hackathon 2026 with its "Trade Pulse: Cargo Change Tracking System Assistant" project.
- Tüpraş won second prize for its "ESTIMA" project at the Multi-Agent Process Challenge: KoçAI Agent Day.
- Tüpraş CFO Gökhan Dizemen was named among the "Top 50 Most Effective CFOs" by BMI Business School in collaboration with DataExpert.
- Tüpraş won second prize for its "Alamet" project at the Finance AI Agent Hackathon 2026, organized by Koç Holding and hosted by Microsoft Türkiye.
- Tüpraş CHRO Önder Korkmaz was included in Fast Company's "Top 50 Most Innovative HR Leaders" list for the third consecutive year.
- Teoman Selimoğlu and Serkan Çiftçi from İzmit Refinery received awards at the annual "Leaders Making a Difference in Employee Experience" event held across Koç Group companies.
- The "Safety Compass" project, designed to monitor safety performance across refineries using a common framework and provide a clearer assessment of on-site conditions, was introduced during sessions at the refineries.
- Kırıkkale Refinery achieved its lowest-ever Energy Intensity Index (EII) for April, at 89.4.
- Tüpraş launched its AI-powered Technology Assistant.
- Tüpraş successfully completed the ISO/IEC 27701 certification process for privacy information management.
- The "Projects Shaping the Future 2026" event was held at İzmit Refinery, hosted by Refinery Manager Arda Yıldırım.
- Projects and investments completed at İzmir Refinery in 2025 were showcased at the "Projects Shaping the Transformation" event, where employees who contributed to their success also received awards.
- On August 30, İzmir Refinery reached 100 days without a lost-time injury, recording 2,960,983 person*hours worked without a lost-time injury.
- On August 14, İzmit Refinery reached 100 days without a lost-time injury, recording 2,643,862 person*hours worked without a lost-time injury.
- Batman Refinery surpassed 250 days without a lost-time injury.
- A deethanizer column was successfully installed as part of the Propylene Recovery Unit (PRU) project at İzmit Refinery.
- A new Sour Water Stripping (SWS) unit was commissioned at Kırıkkale Refinery.
- Tüpraş installed a two-dimensional gas chromatography (2D-GC) system, upgraded with support from the EU-funded Fuel-Up SAF project.
- The FCC Modernization Project at İzmir Refinery was completed following approximately 3 million person*hours of work.



- The Refinery-Wide Optimization (RWO) project, a significant milestone in Tüpraş's operational excellence and digitalization efforts, was successfully implemented in the diesel product network at Kırıkkale Refinery.
- The Gamma Steam Line Project, implemented to upgrade the steam infrastructure at Kırıkkale Refinery, contributed to the refinery's sustainability goals, while the Modular Boiler Project eliminated its dependence on external steam supplies.

- Tüpraş participated in the 20th Koç Group Quality Summit, hosted by Otokar.
- Tüpraş held its 66th Ordinary General Assembly on March 11 at the İzmit Refinery Conference Hall.
- At the inaugural Koç Young Talent Summit, organized by Koç Holding as part of the Koç Talent Program, Tüpraş General Manager İbrahim Yelmenoğlu shared insights with students on developments in the energy industry, Tüpraş's operations, digitalization initiatives, and career opportunities.
- Tüpraş participated in IDC Cloud & AI Roadshow 2025, organized by the US-based research firm International Data Corporation (IDC).
- Tüpraş participated in the 4th Koç Group Customer Experience Meetup, hosted by Koçfinans.
- Tüpraş Assistant General Manager Sarp Yeletayşi spoke at the Regulation and Competition in Energy Markets Summit organized by EMRA.
- The Process Safety course, introduced to Kırıkkale University's curriculum for the first time this year with Tüpraş's support, was delivered with contributions from Kırıkkale Refinery Manager Tolga Temur and Technical Safety Group Director Pınar Çağdaş Duran.
- At the 10th International Occupational Health and Safety Conference, themed "Shaping the Future Together: Sustainable Occupational Health and Safety for Everyone," Tüpraş Kırıkkale Refinery OHS and Environment Manager Bahadır Büyükgürel delivered a presentation titled "Smart Workplaces, Smart Societies: The Impact of Information Technologies on OHS Culture."



- The İzmit Refinery IT Department participated in the Technology Summit organized by the Kocaeli University Engineering Society as part of its Professional Business and Technology Days.
- Tüpraş participated in the 8th Career Summit organized by the Gaziantep University Engineering Society.
- A delegation from the Ministry of Labor and Social Security visited İzmit Refinery.
- A delegation from the Kocaeli Provincial Finance Directorate paid a courtesy visit to İzmit Refinery.
- A delegation from TÜBİTAK's National Metrology Institute visited Tüpraş İzmit Refinery.
- Tüpraş hosted a "Train the Trainer" session at Kırıkkale Şehit Erdem Mut Middle School as part of the "Our Energy for the Future: I Code, I Model, I Produce" project, carried out in collaboration with the Ministry of National Education's General Directorate of Basic Education.
- An Insurance Risk Engineering and Loss Prevention Seminar was held at Tüpraş Headquarters in collaboration with insurance broker Howden.
- The İzmit Refinery Technical Safety and Environment Directorate provided occupational health and safety training to engineering students from Boğaziçi University as part of university-industry collaboration initiatives.
- The 2026 Process Safety Roadmap Workshop was held at İzmit Refinery, coordinated by the Technical Safety Directorate.



- The Tüpraş Open Innovation Implementation Assessment was conducted with presentations by technical experts from relevant departments.
- Tüpraş's sustainability vision was discussed during a session titled "Communicating Value Holistically in Türkiye's New Reporting Ecosystem: Integrated Reporting and TSRS-Compliant Approach to Sustainability," held as part of the Sustainability Webinar Series organized by the Turkish Employers' Association of Metal Industries Technology Center (MEXT).
- Batman Refinery Production Director Murat Ercan delivered a presentation titled "Oil Refinery Technologies, Energy Management, and Sustainability" as part of Batman University's Energy Academy Program.
- Workshops on the Evaluation and Improvement of Inventory Policy were held at İzmit and İzmir Refineries in collaboration with the Supply Chain Group Directorate and the Asset Reliability and Operational Excellence Group Directorate.
- The Industrial Symbiosis Matching and Living Lab Workshop was held as part of the EU-funded Horizon Europe project IS2H4C, in which Tüpraş serves as the Türkiye Hub leader.
- The Mentor-Mentee Program, which brought together university students and Tüpraş's technical leaders, concluded.
- The İzmit Refinery Search and Rescue Team successfully completed hands-on training in vehicle extrication and casualty removal.

GELECEĞİN ENERJİSİNİ ÜRETME HEDEFİYLE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN DÖNÜŞÜYORUZ



2050 Karbon Nötr hedefimiz ve Stratejik Dönüşüm Planımız kapsamında, düşük karbon ekonomisine geçişi destekliyor, dengeli ve çeşitlendirilmiş temiz enerji portföyü ile **Ülkemizin enerji dönüşümüne öncülük etmeye devam ediyoruz.**

Koç 100

Tüpraş | Enerjimiz Geleceğe

BİZİ **TAKİP EDİN**

/ tupras

Tüpraş